



YAYASAN SAMODRA ILMU CENDEKIA
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN YOGYAKARTA

SK MENDIKNAS RI NO. 86/D/O/2009

Jln. Nitikan Baru No. 69 Yogyakarta. 55162. Telp. (0274) 2870661. Fax. 383560

Website: www.stikes-yogyakarta.ac.id. Email: stikesyo@gmail.com

Program Studi : • S1- Keperawatan • Profesi Ners • DIII-Kebidanan • S1 Administrasi Rumah Sakit • S1 Kebidanan

SURAT – KEPUTUSAN

Nomor : 087/SK/Stikesyo/VIII/2023

Tentang

**PENETAPAN PENANGGUNG JAWAB MATA KULIAH
PADA PROGRAM STUDI S1 ADMINISTRASI RUMAH SAKIT
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN YOGYAKARTA
SEMESTER GANJIL TAHUN AKADEMIK 2023/2024**

KETUA SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN YOGYAKARTA

- Menimbang** : a. Bahwa guna mendukung kelancaran proses belajar mengajar program studi S1 Administrasi Rumah Sakit STIKes Yogyakarta untuk Semester Ganjil Tahun Akademik 2023/2024, perlu ditetapkan Penanggungjawab Mata Kuliah (PJMK)
- b. Nama- nama yang yang tercantum dalam daftar lampiran keputusan ini telah dipandang mampu melaksanakan tugas tersebut.
- c. Sehubungan dengan butir (a) dan (b), maka perlu diterbitkan Surat Keputusan Ketua STIKes Yogyakarta
- Mengingat** : 1. Undang-Undang No.20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
2. Permendikbud RI No. 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;
3. SK. Mendiknas RI No. 86/D/O/2009 tentang ijin operasional STIKES Yogyakarta;
4. SK Kemdikbud RI No. 311/M/2020 tentang Ijin Pembukaan Program Studi S1 Administrasi Rumah Sakit.

MEMUTUSKAN

- Menetapkan** :
Pertama : Penetapan Penanggungjawab Mata Kuliah (PJMK) Semester Ganjil program studi S1 Administrasi Rumah Sakit STIKes Yogyakarta tahun akademik 2023/2024
- Kedua** : Menunjuk dan menetapkan Penanggungjawab Mata Kuliah (PJMK) Semester Ganjil program studi S1 Administrasi Rumah Sakit STIKes Yogyakarta tahun akademik 2023/2024 sebagaimana terlampir dalam keputusan ini.
- Ketiga** : PJMK dalam melaksanakan tugasnya bertanggung jawab kepada Ketua STIKes Yogyakarta melalui Kepala Program Studi.
- Keempat** : Pemberian honorarium dibebankan pada RAB STIKes Yogyakarta Tahun Akademik 2023/2024 dan diberikan setelah menyelesaikan laporan PJMK.
- Kelima** : Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dan apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan akan dibetulkan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Yogyakarta

Pada Tanggal : 09 Agustus 2023



Ketua,

Sulistyaningsih Prabawati, S.SiT., M.Kes.

Lampiran SK:

Nomor : 087/SK/Stikesyo/VII/2023

Tanggal : 09 Agustus 2023

Tentang
PENETAPAN PENANGGUNGJAWAB MATA KULIAH
PADA PROGRAM STUDI SI ADMINISTRASI RUMAH SAKIT
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN YOGYAKARTA
SEMESTER GANJIL TAHUN AKADEMIK 2023/2024

No.	Nama Dosen	Mata Kuliah	SMT	SKS
1.	Ilmidin, S.KM.,M.P.H.	Pengantar Ilmu Kesehatan Masyarakat	I	2
		Akuntansi Rumah Sakit	III	3
		Kebijakan Kesehatan		3
		Standarisasi dan Akreditasi Rumah Sakit	V	2
		Keselamatan Pasien dan Peralatan Medis		3
2.	Nina Sarasnita, S.KM.,M.P.H.	Hukum Kesehatan dan Perundang-Undangan Perumahsakitan	I	2
		Kepemimpinan Organisasi	III	2
		Manajemen Logistik Rumah Sakit		3
		Jaminan Sosial dan Asuransi Kesehatan	V	2
3.	Riza Nabila, S.Keb.Bd.,M.P.H.	Dasar Promosi Kesehatan	I	3
		Penganggaran dan Pembiayaan Kesehatan	III	3
		Metodologi Penelitian	V	3
		Bahasa Inggris Profesi		2
4.	Roviana Nurda Agustin, S.S.T., M.K.M.	Sosiologiantropologi Kesehatan	I	3
		Sistem Kesehatan Nasional	III	2
		Manajemen Keuangan	V	2
		Manajemen Komplain dan Customer Service		2
5.	Astika Candra Nirwana, S.Tr.Keb., M.K.M	Dasar Administrasi dan Manajemen	I	2
		Perencanaan dan Evaluasi Kesehatan	III	3
		Manajemen Pelayanan Kesehatan dan RS	V	2
		Manajemen Aset dan Tata Ruang		2



Sulistyaningsih Prabawati, S.SiT., M.Kes.



**YAYASAN SAMODRA ILMU CENDEKIA
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN YOGYAKARTA**

SK MENDIKNAS RI NO. 86/D/O/2009

Jln. Nitikan Baru No. 69 Yogyakarta. 55162. Telp. (0274) 2870661. Fax. 383560

Website: www.stikes-yogyakarta.ac.id. Email: stikesyo@gmail.com

Program Studi : • S1- Keperawatan • Profesi Ners • DIII-Kebidanan • S1 Administrasi Rumah Sakit • S1 Kebidanan

SURAT – KEPUTUSAN

Nomor : 088.B/SK/Stikesyo/VIII/2022

T e n t a n g

**PENETAPAN TUGAS MENGAJAR DOSEN
SEMESTER GANJIL PROGRAM STUDI S1 ADMINISTRASI RUMAH SAKIT
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN YOGYAKARTA
TAHUN AKADEMIK 2023/2024**

KETUA SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN YOGYAKARTA

- Menimbang : a. Bahwa dalam pelaksanaan tugas pendidikan dan pengajaran program studi S1 Administrasi Rumah Sakit STIKes Yogyakarta untuk Semester Ganjil Tahun Akademik 2023/2024, perlu menetapkan Tugas Mengajar Dosen.
- b. Sehubungan dengan butir (a) , maka perlu diterbitkan Surat Keputusan Ketua STIKes Yogyakarta.
- Mengingat : a. Undang-Undang No.20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
- b. Peraturan Pemerintah No. 60 Tahun 1999 tentang Pendidikan Tinggi;
- c. Permendikbud RI No. 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;
- d. SK. Mendiknas RI No. 86/D/O/2009 tentang ijin operasional STIKES Yogyakarta;
- e. SK Kemdikbud RI No. 311/M/2020 tentang Ijin Pembukaan Program Studi S1 Administrasi Rumah Sakit;
- f. SK Kemdikbudristek RI No. 456/E/O/2021 tentang Izin Pembukaan Program Studi S1 Kebidanan dan Profesi Bidan.

MEMUTUSKAN

- Menetapkan :
Pertama : Penetapan Tugas Mengajar Dosen Semester Ganjil Program Studi S1 Administrasi Rumah Sakit STIKes Yogyakarta tahun akademik 2023/2024
- Kedua : Menunjuk dan menetapkan nama-nama dosen mengajar Program Studi S1 Administrasi Rumah Sakit untuk melaksanakan tugas pengajaran sesuai mata kuliah tersebut pada lampiran.
- Ketiga : Surat Keputusan ini berlaku selama satu semester pada Semester Ganjil Tahun Akademik 2023/2024 dengan ketentuan apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan di dalam penetapannya, maka akan diadakan perubahan dan perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Yogyakarta

Pada Tanggal : 10 Agustus 2023

Ketua

Sulistyaningsih Prabawati, S.SiT., M.Kes

Lampiran SK:

No. SK : 088.B/SK/Stikesyo/VIII/2023

Tanggal : 10 Agustus 2023

**PENETAPAN TUGAS MENGAJAR DOSEN
SEMESTER GANJIL PROGRAM STUDI S1 ADMINISTRASI RUMAH SAKIT
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN YOGYAKARTA
TAHUN AKADEMIK 2023/2024**

No	Nama Pengajar/Dosen	Mata Kuliah	SMT	SKS	
				T	P
1	Nina Sarasnita, S.KM.,M.P.H.	Hukum Kesehatan dan Perundang-Undangan Perumhaskitan	I	1	-
		Kepemimpinan Organisasi	III	2	-
		Managemen Logistik Rumah Sakit	III	1	0,5
		Jaminan Sosial dan Asuransi Kesehatan	V	1	-
		Total SKS			5



Sulistyaningsih Prabawati, S.Si.T.,M.Kes.



YAYASAN SAMODRA ILMU CENDEKIA
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN YOGYAKARTA
SK MENDIKNAS RI NO. 86/D/O/2009

Jln. Nitikan Baru No. 69 Yogyakarta. 55162. Telp. (0274) 2870661

Website: www.stikes-yogyakarta.ac.id; Email: stikesyo@gmail.com (mailto:stikesyo@gmail.com)

Program Studi : • S1 Keperawatan • Profesi Ners • D3 Kebidanan • S1 Kebidanan • Profesi Kebidanan • S1 Administrasi Rumah Sakit

Program Studi : S1 Administrasi Rumah Sakit **Periode** : 2023/2024 Ganjil
Matakuliah : KEPEMIMPINAN ORGANISASI (2.00 sks) **Rencana Tatap Muka** : 14
Kelas : 02 **Jumlah Mahasiswa** : 0

Pertemuan	Tanggal	Jam Mengajar	Ruang	Dosen Pengajar	Materi	Jumlah Mahasiswa Hadir
1	11 September 2023	13:00 - 14:40	RB 2.1	NINA SARASNITA	Konsep Kepemimpinan	7
2	18 September 2023	13:00 - 14:40	RB 2.1	NINA SARASNITA	Kepemimpinan dan Komunikasi	7
3	18 September 2023	13:00 - 14:40	RB 2.1	NINA SARASNITA	Kepemimpinan dan Konflik	7
4	25 September 2023	13:00 - 14:40	RB 2.1	NINA SARASNITA	Bagaimana Menjadi Pemimpin yang Baik	7
5	02 Oktober 2023	13:00 - 14:40	RB 2.1	NINA SARASNITA	Kepemimpinan di Masa Depan	7
6	02 Oktober 2023	13:00 - 14:40	RB 2.1	NINA SARASNITA	Azas, Struktural, dan Desain Organisasi	7
7	09 Oktober 2023	13:00 - 14:40	RB 2.1	NINA SARASNITA	Perilaku Individu, Perilaku Kelompok dan Perilaku Organisasi	7
8	16 Oktober 2023	13:00 - 14:40	RB 2.1	NINA SARASNITA	Kepemimpinan dalam Organisasi	7
9	23 Oktober 2023	13:00 - 14:40	RB 2.1	NINA SARASNITA	Teori Pengambilan Keputusan	7
10	13 November 2023	13:00 - 14:40	RB 2.1	NINA SARASNITA	Budaya Organisasi	7
11	13 November 2023	13:00 - 14:40	RB 2.1	NINA SARASNITA	Komitmen Organisasi	7
12	20 November 2023	13:00 - 14:40	RB 2.1	NINA SARASNITA	Kepemimpinan Rumah Sakit	7
13	20 November 2023	13:00 - 14:40	RB 2.1	NINA SARASNITA	Budaya Pemimpin Rumah Sakit	7

Pertemuan	Tanggal	Jam Mengajar	Ruang	Dosen Pengajar	Materi	Jumlah Mahasiswa Hadir
14	27 November 2023	13:00 - 14:40	RB 2.1	NINA SARASNITA	Misi Pemimpin Rumah Sakit	7
JUMLAH JAM MENGAJAR		23.33				

Yogyakarta, 23 Januari 2024
Kaprodi

Nina Sarasnita, S.KM., M.PH



YAYASAN SAMODRA ILMU CENDEKIA
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN YOGYAKARTA
SK MENDIKNAS RI NO. 86/D/O/2009

Jln. Nitikan Baru No. 69 Yogyakarta. 55162. Telp. (0274) 2870661

Website: www.stikes-yogyakarta.ac.id; Email: stikesyo@gmail.com (mailto:stikesyo@gmail.com)

Program Studi : • S1 Keperawatan • Profesi Ners • D3 Kebidanan • S1 Kebidanan • Profesi Kebidanan • S1 Administrasi Rumah Sakit

REKAP PRESENSI PER KELAS

Periode : 2023/2024 Ganjil **Kelas** : 02
Program Studi : S1 - Administrasi Rumah Sakit **Jumlah Peserta** : 7
Mata Kuliah : KEPEMIMPINAN ORGANISASI **Jumlah Pertemuan** : 14

Data Dosen

No	NIDN	Nama
1	0516069401	NINA SARASNITA

Data Mahasiswa

No	NIM	Nama	Jumlah Hadir	Jumlah Ijin	Jumlah Sakit	Jumlah Alfa	Persentase Kehadiran
1	224100014	DHYAH AYU APRILIA PUTRI HARYONO	14	0	0	0	100.0%
2	224100016	RESTI CALLISTA BARY	14	0	0	0	100.0%
3	224100017	SAFIRA IZZALIATUL ISHA	14	0	0	0	100.0%
4	224100018	RINDI ZUNITA ALTINIA	14	0	0	0	100.0%
5	224100020	ELEONORA DEWI PEREIRA FERNANDEZ	14	0	0	0	100.0%
6	224100023	JOY ARMANDO ADNAN	14	0	0	0	100.0%
7	224100024	VINSENSIUS CAESARRANDO PRADANA	14	0	0	0	100.0%

Yogyakarta, 23 Januari 2024
PJMA



YAYASAN SAMODRA ILMU CENDEKIA
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN YOGYAKARTA
SK MENDIKNAS RI NO. 86/D/O/2009

Jln. Nitikan Baru No. 69 Yogyakarta. 55162. Telp. (0274) 2870661

Website: www.stikes-yogyakarta.ac.id; Email: stikesyo@gmail.com (mailto:stikesyo@gmail.com)

Program Studi : • S1 Keperawatan • Profesi Ners • D3 Kebidanan • S1 Kebidanan • Profesi Kebidanan • S1 Administrasi Rumah Sakit

REKAP NILAI KELAS PERKULIAHAN

Program Studi : S1 Administrasi Rumah Sakit
Mata Kuliah : ARS33002 - KEPEMIMPINAN ORGANISASI
Dosen Pengajar : NINA SARASNITA
Lokasi : Ruang Barat Lantai 2

Periode : 2023/2024 Ganjil
Nama Kelas : 02
Ruang Perkuliahan : RB 2.1
Waktu Perkuliahan : 07:00 - 08:40

No	NIM	Nama Mahasiswa	Angkatan	Nilai				Nilai Akhir	Nilai Huruf
				UAS	Tugas	UTS	Praktik		
				30 %	15 %	30 %	25 %		
1	224100014	DHYAH AYU APRILIA PUTRI HARYONO	2022					86.0	A (4.00)
2	224100016	RESTI CALLISTA BARY	2022					82.0	A (4.00)
3	224100017	SAFIRA IZZALIATUL ISHA	2022					88.0	A (4.00)
4	224100018	RINDI ZUNITA ALTINIA	2022					82.0	A (4.00)
5	224100020	ELEONORA DEWI PEREIRA FERNANDEZ	2022					87.0	A (4.00)
6	224100023	JOY ARMANDO ADNAN	2022					65.0	B (3.00)
7	224100024	VINSENSIUS CAESARRANDO PRADANA	2022					57.0	C (2.00)

Yogyakarta, 23 Januari 2024
Dosen Pengajar

Nina Sarasnita
0516069401

**JADWAL TENTATIF PBM SEMESTER III (GANJIL)
PRODI SARJANA ADMINISTRASI RUMAH SAKIT TA 2023/2024**

Mata Kuliah : Kepemimpinan Organisasi (2 SKS: 2T)

PERT KE-	MG	HARI	TANGGAL	JAM	MATERI	DARING/ LURING	DOSEN
1	1	Senin	11-09-2023	13.00-14.40	Konsep Kepemimpinan	LURING	Nina Sarasnita, SKM., MPH
2	2	Senin	18-09-2023	13.00-14.40	Kepemimpinan dan Komunikasi	LURING	Nina Sarasnita, SKM., MPH
3	2	Senin	18-09-2023	13.00-14.40	Kepemimpinan dan Konflik	LURING	Nina Sarasnita, SKM., MPH
4	3	Senin	25-09-2023	13.00-14.40	Bagaimana Menjadi Pemimpin yang Baik	LURING	Nina Sarasnita, SKM., MPH
5	4	Senin	02-10-2023	13.00-14.40	Kepemimpinan di Masa Depan	LURING	Nina Sarasnita, SKM., MPH
6	4	Senin	02-10-2023	13.00-14.40	Azas, Struktural, dan Desain Organisasi	LURING	Nina Sarasnita, SKM., MPH
7	5	Senin	09-10-2023	13.00-14.40	Perilaku Individu, Perilaku Kelompok dan Perilaku Organisasi	LURING	Nina Sarasnita, SKM., MPH
8	6	Senin	16-10-2023	13.00-14.40	Kepemimpinan dalam Organisasi	LURING	Nina Sarasnita, SKM., MPH
9	7	Senin	23-10-2023	13.00-14.40	Teori Pengambilan Keputusan	LURING	Nina Sarasnita, SKM., MPH
UJIAN TENGAH SEMESTER (UTS) 30 OKTOBER - 11 NOVEMBER 2023							
10	9	Senin	13-11-2023	13.00-14.40	Budaya Organisasi	LURING	Nina Sarasnita, SKM., MPH
11	9	Senin	13-11-2023	13.00-14.40	Komitmen Organisasi	LURING	Nina Sarasnita, SKM., MPH
12	10	Senin	20-11-2023	13.00-14.40	Kepemimpinan Rumah Sakit	LURING	Nina Sarasnita, SKM., MPH
13	10	Senin	20-11-2023	13.00-14.40	Budaya Pemimpin Rumah Sakit	LURING	Nina Sarasnita, SKM., MPH
14	11	Senin	27-11-2023	13.00-14.40	Misi Pemimpin Rumah Sakit	LURING	Nina Sarasnita, SKM., MPH
	12	MAGANG					
	13						
	14						
	15						
KONSULTASI DAN PRESENTASI LAPORAN MAGANG							
UJIAN AKHIR SEMESTER (UAS)							

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS) S1 ADMINISTRASI RUMAH SAKIT

	STIKES YOGYAKARTA Jl. Nitikan Baru No. 69 Yogyakarta Telp. (0274) 373142, Fax. (0274) 383560 Email: stikesyo@gmail.com Web: www.stikes-yogyakarta.ac.id	
	No. Dokumen:	RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER
Tgl Berlaku:	Hal :	

Mata Kuliah (MK)	Kode MK	Rumpun MK	Bobot (SKS)	Semester	Tanggal Penyusunan
Kepemimpinan Organisasi	ARS33002	-	2 SKS (T:2)	III	14 Juli 2022
Otorisasi	Nama Koordinator Pengembang RPS		Ketua Program Studi		
	Tanda Tangan Nina Sarasnita, SKM., MPH		Tanda Tangan Nina Sarasnita, SKM., MPH		

Capaian Pembelajaran (CP)	Program Studi (CPL-Prodi)
	<p>Sikap</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Bertakwa kepada Tuhan Yang Maha Esa dan mampu menunjukkan sikap religius (S1) 2. Menjunjung tinggi nilai kemanusiaan dalam menjalankan tugas berdasarkan agama, moral, dan etika (S2) 3. Berkontribusi dalam peningkatan mutu kehidupan bermasyarakat, berbangsa, bernegara, dan kemajuan peradaban berdasarkan Pancasila (S3) 4. Berperan sebagai warga negara yang bangga dan cinta tanah air, memiliki nasionalisme serta rasa tanggung jawab pada negara dan bangsa (S4) 5. Menghargai keanekaragaman budaya, pandangan, agama, dan kepercayaan, serta pendapat atau temuan orisinal orang lain (S5) 6. Bekerja sama dan memiliki kepekaan sosial serta kepedulian terhadap masyarakat dan lingkungan (S6) 7. Taat hukum dan disiplin dalam kehidupan bermasyarakat dan bernegara (S7) 8. Menginternalisasi nilai, norma, dan etika akademik (S8) 9. Menunjukkan sikap bertanggungjawab atas pekerjaan di bidang keahliannya secara mandiri (S9) 10. Menginternalisasi semangat kemandirian, kejuangan, dan kewirausahaan (S10)
	<p>Pengetahuan</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Menguasai konsep teoretis ilmu administrasi rumah sakit secara sistematis melalui penalaran dalam proses pembelajaran dan pengalaman kerja (P1) 2. Menguasai konsep teoretis perencanaan program dan kebijakan bidang perumahsakit dan kesehatan (P3) 3. Menguasai konsep teoretis manajemen dalam pengelolaan sumber daya dan pengembangan rumah sakit dan kesehatan (P4) 4. Menguasai prinsip kepemimpinan dan organisasi rumah sakit dan kesehatan (P5) 5. Menguasai pengetahuan kesehatan, kesehatan masyarakat, dan aplikasinya dalam administrasi rumah sakit (P6)
	<p>Keterampilan Umum</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Mampu menerapkan pemikiran logis, kritis, sistematis, dan inovatif dalam konteks pengembangan atau implementasi ilmu pengetahuan dan teknologi yang memperhatikan dan menerapkan nilai humaniora yang sesuai dengan bidang keahliannya (KU1)

	<ol style="list-style-type: none"> 2. Mampu menunjukkan kinerja mandiri, bermutu, dan terukur (KU2) 3. Mampu mengambil keputusan secara tepat dalam konteks penyelesaian masalah di bidang keahliannya, berdasarkan hasil analisis informasi dan data (K5) 4. Mampu memelihara dan mengembangkan jaringan kerja dengan pembimbing, kolega, sejawat baik di dalam maupun di luar lembaganya (K6) 5. Mampu bertanggungjawab atas pencapaian hasil kerja kelompok dan melakukan supervisi dan evaluasi terhadap penyelesaian pekerjaan yang ditugaskan kepada pekerja yang berada di bawah tanggungjawabnya (KU7) 6. Mampu melakukan proses evaluasi diri terhadap kelompok kerja yang berada dibawah tanggung jawabnya, dan mampu mengelola pembelajaran secara mandiri (KU8) 7. Mampu mendokumentasikan, menyimpan, mengamankan, dan menemukan kembali data untuk menjamin kesahihan dan mencegah plagiasi (KU9)
	<p>Keterampilan Khusus</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Mampu menerapkan sistem administrasi kesehatan baik di rumah sakit maupun organisasi pelayanan kesehatan lainnya (KK1) 2. Mampu melakukan proses manajemen sumberdaya (keuangan, sumberdaya manusia, aset dan logistik) rumah sakit (KK2) 3. Mampu melakukan strategi pemasaran jasa rumah sakit dan pengembangan organisasi rumah sakit (KK3) 4. Mampu merencanakan program dan kebijakan rumah sakit dan kesehatan (KK5) 5. Mampu melakukan pengelolaan program pembiayaan, jaminan sosial, dan asuransi kesehatan (KK6) 6. Mampu berkomunikasi dengan pimpinan, tenaga kesehatan, kelompok profesi lain, dan pelanggan/pasien (KK7) 7. Mampu mengumpulkan, menganalisis, dan mendeskripsikan data epidemiologis untuk diolah menjadi informasi strategis, strategi pemecahan masalah, dan kebijakan (KK8)
	<p>Mata Kuliah (CP-MK)</p> <p>Setelah menyelesaikan mata kuliah ini, mahasiswa mampu:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Memahami konsep kepemimpinan 2. Memahami kepemimpinan dan komunikasi serta konflik 3. Memahami dan mengintegrasikan bagaimana menjadi pemimpin yang baik 4. Memahami dan mempunyai gambaran terkait kepemimpinan di masa depan

	<ol style="list-style-type: none"> 5. Memahami azas, struktur, dan desain organisasi 6. Memahami dan mengintegrasikan perilaku individu, perilaku kelompok dan perilaku organisasi 7. Memahami kepemimpinan dalam organisasi 8. Memahami dan mempunyai gambaran dalam pengambilan keputusan yang baik 9. Memahami budaya dan komitmen organisasi 10. Memahami kepemimpinan, budaya dan misi pemimpin rumah sakit
Deskripsi Mata Kuliah	Mata kuliah ini memberikan kesempatan kepada mahasiswa untuk menguasai konsep kepemimpinan, bagaimana menjadi pemimpin yang baik, gambaran kepemimpinan masa depan, mengintegrasikan perilaku individu, kelompok dan organisasi, serta bagaimana budaya, misi bahkan pribadi yang harus dimiliki oleh seorang pemimpin rumah sakit.
Referensi	Utama <ol style="list-style-type: none"> 1. Badu, Syamsu Q dan Djafri, Novianty. 2017. <i>Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi</i>. Gorontalo: Ideas Publishing 2. Muhandi, dkk. 2022. <i>Hospital Leadership</i>. Bandung: Refika Aditama
	Pendukung <ol style="list-style-type: none"> 1. Erlangga, Heri. 2018. <i>Kepemimpinan dengan Spirit Technopreneurship</i>. Bandung: Fisip Unpas Press 2. Shaleh, Mahadin. 2018. <i>Kepemimpinan dan Organisasi</i>. Palopo: Kampus IAIN Palopo

Media Pembelajaran	<p>Luring <i>Software : Microsoft Word, Powerpoint</i> <i>Hardware : LCD, Laptop, Proyektor</i></p> <p>Daring <i>Software : Zoom Meeting , Google Meet, Google Classroom, Whatsapp, Microsoft word, dan Power Point</i> <i>Hardware : Laptop</i></p>
Dosen Pengampu	1. Nina Sarasnita, SKM., MPH (2 SKS x 14 Minggu x 50 Menit = 1400 Menit = 14 TM)
Penilaian Akhir	Teori 1. UTS 37,5% 2. UAS 37,5% 3. Penugasan 25%
Mata Kuliah Prasyarat	-

Minggu Ke-	Kemampuan Akhir yang diharapkan	Bahan Kajian (Materi Pembelajaran)	Bentuk dan Metode Pembelajaran (Estimasi Waktu)		Media Pembelajaran	Pengalaman Belajar	Penilaian			Dosen
			Daring (4)	Luring (5)			(6)	(7)	Indikator (8)	
1	Memahami konsep kepemimpinan	1. Definisi kepemimpinan 2. Tipe kepemimpinan 3. Faktor yang mempengaruhi		<ul style="list-style-type: none"> Bentuk pembelajaran : Kuliah Metode pembelajaran : Ceramah dan tanya 	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	Memahami konsep kepemimpinan melalui kuliah ceramah dan tanya jawab.	Mahasiswa mampu menjelaskan konsep kepemimpinan	Ketepatan mahasiswa memahami dan menjelaskan definisi, tipe, faktor, dan model kepemimpinan	5%	NS

		4. Model kepemimpinan		jawab. (2x50) menit PT: (2x60) menit BM: (2x60) menit				nan dilihat ketika tanya jawab.		
2	Memahami kepemimpinan dan komunikasi	1. Komunikasi dalam proses 2. Bentuk-bentuk komunikasi 3. Faktor manusia dalam komunikasi 4. Aspek media dalam komunikasi 5. Konsep umpan balik komunikasi 6. Manfaat dan tujuan komunikasi 7. Peranan pimpinan dalam komunikasi		<ul style="list-style-type: none"> Bentuk pembelajaran : Kuliah Metode pembelajaran : Ceramah dan tanya jawab. (2x50) menit PT: (2x60) menit BM: (2x60) menit	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	Memahami kepemimpinan dan organisasi melalui kuliah ceramah dan tanya jawab.	Mahasiswa mampu menjelaskan kepemimpinan dan organisasi	Ketepatan mahasiswa memahami dan menjelaskan materi pembelajaran kepemimpinan dan organisasi dilihat ketika tanya jawab dan hasil resume mahasiswa.	5%	NS
2	Memahami kepemimpinan dan konflik	1. Kepemimpinan dan konflik 2. Pengelolaan		<ul style="list-style-type: none"> Bentuk pembelajaran : Kuliah Metode 	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak	Memahami kepemimpinan dan konflik melalui kuliah	Mahasiswa mampu menjelaskan kepemimpinan	<ul style="list-style-type: none"> Tugas kelompok : mencari dan 	12,5%	NS

		<p>3. konflik</p> <p>Alat-alat manajemen konflik</p> <p>4. Ciri-ciri suatu konflik</p> <p>5. Sumber konflik</p>		<p>pembelajaran :</p> <p>Ceramah dan tanya jawab. (2x50) menit</p> <p>PT: (2x60) menit</p> <p>BM: (2x60) menit</p>	(<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	ceramah dan diskusi.	dan konflik.	<p>mengulas jurnal terkait kepemimpinan dan konflik (terdiri dari 3 mahasiswa berkelompok).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hasil diskusi dikumpulkan berbentuk laporan. 		
3	Memahami bagaimana menjadi pemimpin yang baik	<p>1. Efektifitas pemimpin yang berhasil dalam kepemimpinannya</p> <p>2. Model kepemimpinan berdasarkan teori situasional</p> <p>3. Model interaksi atasan-bawahan</p>		<ul style="list-style-type: none"> • Bentuk pembelajaran : Kuliah • Metode pembelajaran : Ceramah dan tanya jawab. (2x50) menit <p>PT: (2x60) menit</p> <p>BM: (2x60) menit</p>	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	Memahami bagaimana menjadi pemimpin yang baik melalui kuliah ceramah dan diskusi.	Mahasiswa mampu menjelaskan bagaimana menjadi pemimpin yang baik.	<ul style="list-style-type: none"> • Tugas kelompok dibagi menjadi 3 kelompok untuk diskusi terkait bagaimana menjadi pemimpin yang baik. • Hasil diskusi dikumpulkan 	12,5%	NS

								berbentuk laporan.		
4	Memahami kepemimpinan di masa depan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kepemimpinan dan masa depan 2. Karakteristik pemimpin di masa depan 3. Kemampuan penting 		<ul style="list-style-type: none"> • Bentuk pembelajaran : Kuliah • Metode pembelajaran : Ceramah dan tanya jawab. (2x50) menit <p>PT: (2x60) menit BM: (2x60) menit</p>	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	Memahami kepemimpinan di masa depan melalui kuliah ceramah dan diskusi.	Mahasiswa mampu menjelaskan kepemimpinan di masa depan.	<i>Post test</i>	5%	NS
4	Memahami azas, struktural, dan desain organisasi	<ol style="list-style-type: none"> 1. Struktur organisasi 2. Azas organisasi 3. Mendesain struktur organisasi 4. Model struktur organisasi 5. Pendekatan dalam mendesain organisasi 6. Faktor penentu 		<ul style="list-style-type: none"> • Bentuk pembelajaran : Kuliah • Metode pembelajaran : Ceramah dan tanya jawab. (2x50) menit <p>PT: (2x60) menit BM:</p>	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	Memahami azas, struktural, dan desain organisasi melalui kuliah ceramah dan diskusi.	Mahasiswa mampu menjelaskan azas, struktural, dan desain organisasi.	<i>Post test</i>	5%	NS

		struktur organisasi		(2x60) menit						
5	Memahami perilaku individu, perilaku kelompok dan perilaku organisasi	<ol style="list-style-type: none"> 1. Definisi perilaku individu dalam organisasi 2. Perilaku kelompok dalam organisasi 3. Saling pengertian antar kelompok 4. Teori-teori pembentukan kelompok 5. Alasan pembentukan kelompok 		<ul style="list-style-type: none"> • Bentuk pembelajaran : Kuliah • Metode pembelajaran : Ceramah dan tanya jawab. (2x50) menit <p>PT: (2x60) menit BM: (2x60) menit</p>	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	Memahami perilaku individu, perilaku kelompok dan perilaku organisasi melalui kuliah ceramah dan diskusi	Mahasiswa ampu perilaku individu, perilaku kelompok dan perilaku organisasi.	<i>Post test</i>	5%	NS
6	Memahami kepemimpinan dalam organisasi	<ol style="list-style-type: none"> 1. Teori kepemimpinan dalam organisasi 2. Fungsi kepemimpinan dalam organisasi 3. Pendekatan-pendekatan daalam kepemimpinan 		<ul style="list-style-type: none"> • Bentuk pembelajaran : Kuliah • Metode pembelajaran : Ceramah dan tanya jawab. (2x50) menit <p>PT: (2x60) menit BM:</p>	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	Memahami kepemimpinan dalam organisasi melalui kuliah ceramah dan diskusi.	Mahasiswa mampu menjelaskan kepemimpinan dalam organisasi.	<i>Pre test</i>	5%	NS

				(2x60) menit						
7	Memahami teori pengambilan keputusan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Dasar Pengambilan Keputusan 2. Jenis-jenis Keputusan Organisasi 3. Proses Pengambilan Keputusan 4. Gaya Pengambilan Keputusan 5. Pengaruh Pengambilan Keputusan yang efektif bagi Kemajuan Organisasi 		<ul style="list-style-type: none"> • Bentuk pembelajaran : Kuliah • Metode pembelajaran : Ceramah dan tanya jawab. (2x50) menit <p>PT: (2x60) menit BM: (2x60) menit</p>	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	Memahami teori pengambilan keputusan melalui kuliah ceramah dan diskusi.	Mahasiswa mampu menjelaskan teori pengambilan keputusan.	Ketepatan mahasiswa memahami dan menjelaskan dasar, jenis-jenis, proses, gaya, pengaruh pengambilan keputusan yang dilihat ketika tanya jawab dan hasil resume mahasiswa.	5%	NS
8	UJIAN TENGAH SEMESTER									
9	Memahami budaya organisasi	<ol style="list-style-type: none"> 1. Deinisi Budaya Organisasi Menurut Para Ahli 2. Level Budaya Organisasi 3. Sumber-Sumber Budaya Organisasi 4. Fungsi Budaya 		<ul style="list-style-type: none"> • Bentuk pembelajaran : Kuliah • Metode pembelajaran : Ceramah dan tanya jawab. (2x50) menit <p>PT: (2x60)</p>	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	Memahami budaya organisasi melalui kuliah ceramah dan diskusi.	Mahasiswa mampu menjelaskan budaya organisasi.	Ketepatan mahasiswa memahami dan menjelaskan definisi, level, sumber, dan fungsi budaya organisasi yang dilihat ketika tanya	5%	NS

		Organisasi		menit BM: (2x60) menit				jawab dan hasil resume mahasiswa.		
9	Memahami komitmen organisasi	1. Definisi komitmen organisasi 2. Pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja		<ul style="list-style-type: none"> Bentuk pembelajaran : Kuliah Metode pembelajaran : Ceramah dan tanya jawab. (2x50) menit PT: (2x60) menit BM: (2x60) menit	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	Memahami komitmen organisasi melalui kuliah ceramah dan diskusi.	Mahasiswa mampu menjelaskan komitmen organisasi.	Ketepatan mahasiswa memahami dan menjelaskan definisi dan pengaruh komitmen organisasi yang dilihat ketika tanya jawab dan hasil resume mahasiswa.	5%	NS
10	Memahami kepemimpinan rumah sakit	1. Komunikatif dan humble 2. Antusias dan proaktif 3. Manajer yang profesional		<ul style="list-style-type: none"> Bentuk pembelajaran : Kuliah Metode pembelajaran : Ceramah dan tanya jawab. (2x50) menit PT: (2x60) menit	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	Memahami kepemimpinan rumah sakit melalui kuliah ceramah dan diskusi.	Mahasiswa mampu menjelaskan kepemimpinan rumah sakit.	<i>Pre test</i>	5%	NS

				BM: (2x60) menit						
10	Memahami budaya pemimpin rumah sakit	<ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Servant leadership</i> 2. <i>Spiritual leadership</i> 3. Memahami kecerdasan emosional dan kecerdasan spiritual 		<ul style="list-style-type: none"> • Bentuk pembelajaran : Kuliah • Metode pembelajaran : Ceramah dan tanya jawab. (2x50) menit <p>PT: (2x60) menit BM: (2x60) menit</p>	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	Memahami budaya pemimpin rumah sakit melalui kuliah ceramah dan diskusi.	Mahasiswa mampu menjelaskan budaya pemimpin rumah sakit,	<ul style="list-style-type: none"> • Tugas kelompok dibagi menjadi 3 kelompok untuk diskusi 1 materi pembelajaran perkelompok. • Hasil diskusi di presentasikan melalui daring dan dikumpulkan berbentuk laporan. 	12,5%	NS
11	Memahami misi pemimpin rumah sakit	<ol style="list-style-type: none"> 1. Memberi inspirasi visi 2. Menantang dan menggugat proses 3. Memberdayakan dan melibatkan 		<ul style="list-style-type: none"> • Bentuk pembelajaran : Kuliah • Metode pembelajaran : Ceramah dan <i>Small Group</i> 	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	Memahami misi pemimpin rumah sakit melalui kuliah ceramah dan diskusi.	Mahasiswa mampu menjelaskan misi pemimpin rumah sakit.	<ul style="list-style-type: none"> • Mahasiswa membentuk 3 kelompok kecil dan mendiskusikan 	12,5%	NS

		<p>4. Memberi teladan dan menunjukkan jalan</p> <p>5. Kemampuan membangun kepemimpinan di RS dan kaderisasi kepemimpinan</p> <p>6. Memanusiakan dan menyentuh hati</p>		<p><i>Discussion</i> (2x50) menit</p> <p>PT: (2x60) menit BM: (2x60) menit</p>				<p>terkait materi pembelajaran misi pimpinan rumah sakit.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hasil diskusi di presentasikan secara langsung di kelas. 		
12	<h1>MAGANG</h1> <p>KONSULTASI DAN PRESENTASI MAGANG</p> <p>UJIAN AKHIR SEMESTER</p>									
13										
14										
15										
16										

RENCANA TUGAS MAHASISWA

	STIKES YOGYAKARTA PROGRAM STUDI S1 ADMINISTRASI RUMAH SAKIT				
RENCANA TUGAS MAHASISWA					
Mata Kuliah	Kepemimpinan Organisasi				
Kode MK	ARS33002	SKS	2sks (T:2)	Semester	III (Tiga)
Dosen Pengampu	Nina Sarasnita, SKM., MPH				
Penugasan Ke-	1				
Bentuk Penugasan					
Tugas kelompok mencari jurnal dan mengulas jurnal					
Judul Tugas					
Analisis jurnal kepemimpinan dan konflik					
Sub Capaian Pembelajaran Mata Kuliah					
Memahami kepemimpinan dan konflik					
Deskripsi Tugas					
Mahasiswa dibagi menjadi 3 kelompok perkelas, masing-masing kelompok mencari jurnal terkait kepemimpinan dan konflik, kemudian jurnal tersebut di analisa. Hasil diskusi dikumpulkan dalam bentuk laporan.					
Metode Pengerjaan Tugas					
<ol style="list-style-type: none">1. Masing-masing kelompok mencari jurnal terkait kepemimpinan dan konflik2. Semua mahasiswa berdiskusi menganalisis jurnal tersebut3. Setiap mahasiswa yang sudah di bagikan pekerjaan masing-masing wajib melaporkan hasil kerjaan kepada kelompok.4. Setelah hasil analisis terkumpul, di tuangkan dalam bentuk tulisan laporan hasil di word.5. Pada pertemuan selanjutnya, hasil laporan tersebut disampaikan secara lisan di kelas.					
Bentuk Luaran					
Laporan hasil yang di ketik di word dan dikirimkan pada forum GC yang telah di sediakan.					

Indikator, Kriteria dan Bobot Penilaian	
1. Indikator : mahasiswa mampu menjelaskan kepemimpinan dan konflik 2. Kriteria : menganalisa jurnal dan membuat laporan hasil diskusi 3. Bobot : 8%	
Jadwal Pelaksanaan	
Diberikan pada pekan ke-2, dikumpulkan dalam jangka 6 hari kemudian.	Waktu/Durasi : 6 hari pengerjaan take home
Lain-Lain yang Diperlukan	
Daftar Rujukan	
1. 2. 3. 4. 5. dst	

RENCANA TUGAS MAHASISWA

	STIKES YOGYAKARTA PROGRAM STUDI S1 ADMINISTRASI RUMAH SAKIT				
RENCANA TUGAS MAHASISWA					
Mata Kuliah	Kepemimpinan Organisasi				
Kode MK	ARS33002	SKS	2sks (T:2)	Semester	III (Tiga)
Dosen Pengampu	Nina Sarasnita, SKM., MPH				
Penugasan Ke-	2				
Bentuk Penugasan					
Diskusi yang terdiri dari 3 mahasiswa					
Judul Tugas					
Diskusi terkait materi bagaimana menjadi pemimpin yang baik					
Sub Capaian Pembelajaran Mata Kuliah					
Memahami bagaimana menjadi pemimpin yang baik					
Deskripsi Tugas					
Mahasiswa membentuk <i>small group discussion</i> terdiri dari 3 orang mahasiswa, setiap kelompok mendiskusikan bagaimana menjadi pemimpin yang baik serta memberikan contoh masalah atau kendala yang dialami mahasiswa ketika menjadi pemimpin organisasi atau pemimpin kelompok, dan cara mengatasi hal tersebut. Hasil diskusi dipresentasikan dan dikumpulkan dalam bentuk laporan.					
Metode Pengerjaan Tugas					
<ol style="list-style-type: none">1. Masing-masing kelompok berdiskusi terkait bagaimana menjadi pemimpin yang baik2. Memberikan contoh masalah atau kendala yang di alami mahasiswa ketika menjadi pemimpin organisasi atau pemimpin kelompok3. Memberikan cara penyelesaian atau cara mengatasi konflik tersebut4. Hasil diskusi di tuangkan dalam bentuk tulisan laporan hasil di word.5. Pada pertemuan selanjutnya, hasil laporan tersebut disampaikan secara lisan di kelas.					
Bentuk Luaran					
Laporan hasil yang di ketik di word dan dikirimkan pada forum GC yang telah di sediakan.					

Indikator, Kriteria dan Bobot Penilaian	
1. Indikator : mahasiswa mampu menjelaskan bagaimana menjadi pemimpin yang baik 2. Kriteria : diskusi dan memberikan contoh ketika menjadi pemimpin 3. Bobot : 6%	
Jadwal Pelaksanaan	
Diberikan pada pekan ke-3, dikumpulkan dalam jangka 6 hari kemudian.	Waktu/Durasi : 6 hari pengerjaan take home
Lain-Lain yang Diperlukan	
Daftar Rujukan	
1. 2. 3. 4. 5. Dst	

RENCANA TUGAS MAHASISWA

	STIKES YOGYAKARTA PROGRAM STUDI S1 ADMINISTRASI RUMAH SAKIT				
RENCANA TUGAS MAHASISWA					
Mata Kuliah	Kepemimpinan Organisasi				
Kode MK	ARS33002	SKS	2sks (T:2)	Semester	III (Tiga)
Dosen Pengampu	Nina Sarasnita, SKM., MPH				
Penugasan Ke-	4				
Bentuk Penugasan					
Diskusi yang terdiri dari 3 mahasiswa					
Judul Tugas					
Diskusi terkait materi budaya pemimpin rumah sakit					
Sub Capaian Pembelajaran Mata Kuliah					
Memahami budaya pemimpin rumah sakit					
Deskripsi Tugas					
Mahasiswa membentuk <i>small group discussion</i> terdiri dari 3 orang mahasiswa, masing-masing kelompok membahas materi pembelajaran yang berbeda (Servant leadership, spritual leadership, memahami kecerdasan emosional dan kecerdasan spritual) Hasil diskusi dipresentasikan dan dikumpulkan dalam bentuk laporan.					
Metode Pengerjaan Tugas					
<ol style="list-style-type: none">1. Masing-masing kelompok berdiskusi terkait Servant leadership, spritual leadership, memahami kecerdasan emosional dan kecerdasan spritual2. Menjelaskan kelebihan pemimpin dengan servant leadership dan spritual leadership3. Menjelaskan dampak dari pemimpin yang tidak mampu menyeimbangkan kecerdasan emosional dan kecerdasan spritual4. Hasil diskusi di tuangkan dalam bentuk tulisan laporan hasil di word.5. Pada pertemuan selanjutnya, hasil laporan tersebut disampaikan secara lisan di kelas.					
Bentuk Luaran					
Laporan hasil yang di ketik di word dan dikirimkan pada forum GC yang telah di sediakan.					

Indikator, Kriteria dan Bobot Penilaian	
1. Indikator : mahasiswa mampu menjelaskan budaya pemimpin rumah sakit 2. Kriteria : membahas 1 materi yang kemudian dipresentasikan 3. Bobot : 6%	
Jadwal Pelaksanaan	
Diberikan pada pekan ke-10, dikumpulkan dalam jangka 6 hari kemudian.	Waktu/Durasi : 6 hari pengerjaan take home
Lain-Lain yang Diperlukan	
Daftar Rujukan	
1. 2. 3. 4. 5. dst	

RENCANA TUGAS MAHASISWA

	STIKES YOGYAKARTA PROGRAM STUDI S1 ADMINISTRASI RUMAH SAKIT				
RENCANA TUGAS MAHASISWA					
Mata Kuliah	Kepemimpinan Organisasi				
Kode MK	ARS33002	SKS	2sks (T:2)	Semester	III (Tiga)
Dosen Pengampu	Nina Sarasnita, SKM., MPH				
Penugasan Ke-	4				
Bentuk Penugasan					
Diskusi kelompok terdiri dari 3 mahasiswa					
Judul Tugas					
Diskusi kelompok terkait misi pemimpin rumah sakit					
Sub Capaian Pembelajaran Mata Kuliah					
Memahami misi pemimpin rumah sakit					
Deskripsi Tugas					
Mahasiswa dibagi menjadi 3 kelompok perkelas, masing-masing berdiskusi terkait 6 pembahasan pada materi pembelajaran yang sudah di berikan, serta memberikan contoh kasus pengaplikasiannya Hasil diskusi dikumpulkan dalam bentuk laporan hasil.					
Metode Pengerjaan Tugas					
<ol style="list-style-type: none">1. Masing-masing kelompok berdiskusi terkait 6 pembahasan pada materi pembelajaran yang sudah di berikan2. Memberikan contoh pengaplikasiannya3. Hasil diskusi di tuangkan dalam bentuk tulisan laporan hasil di word.4. Pada pertemuan selanjutnya, hasil laporan tersebut disampaikan secara lisan di kelas.					
Bentuk Luaran					
Laporan hasil yang di ketik di word dan dikirimkan pada forum GC yang telah di sediakan.					

Indikator, Kriteria dan Bobot Penilaian	
1. Indikator : mahasiswa mampu menjelaskan misi pemimpin rumah sakit 2. Kriteria : diskusi terkait 6 materi pembelajaran, memberikan contoh pengaplikasiannya, serta hambatan. 3. Bobot : 5%	
Jadwal Pelaksanaan	
Diberikan pada pekan ke-11, dikumpulkan dalam 60 menit setelah tugas di berikan.	Waktu/Durasi : 60 menit
Lain-Lain yang Diperlukan	
Daftar Rujukan	
1. 2. 3. 4. 5. Dst	