



**YAYASAN SAMODRA ILMU CENDEKIA
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN YOGYAKARTA**

SK MENDIKNAS RI NO. 86/D/O/2009

Jln. Nitiikan Baru No. 69 Yogyakarta 55162. Telp. (0274) 2870661 Fax. 383560

Website: www.stikes-yogyakarta.ac.id Email: stikesyo@gmail.com

Program Studi : S1- Keperawatan • Profesi Ners • DIII- Kebidanan • S1 Administrasi Rumah Sakit • S1 Kebidanan

SURAT – KEPUTUSAN

Nomor : 011.B/ARS/SK/Stikesyo/II/2026

Tentang

**PENETAPAN TUGAS MENGAJAR DOSEN
MATA KULIAH TATA KELOLA RUMAH SAKIT
PROGRAM STUDI S1 ADMINISTRASI RUMAH SAKIT
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN YOGYAKARTA
SEMESTER GENAP TAHUN AKADEMIK 2025/2026**

KETUA SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN YOGYAKARTA

- Menimbang** : a. Bahwa dalam pelaksanaan tugas pendidikan dan pengajaran program studi S1 Administrasi Rumah Sakit Mata Kuliah Tata Kelola Rumah Sakit untuk Semester Genap Tahun Akademik 2025/2026, perlu menetapkan Tugas Mengajar Dosen.
- b. Sehubungan dengan butir (a) , maka perlu diterbitkan Surat Keputusan Ketua STIKes Yogyakarta.
- Mengingat** : a. Undang-Undang No.20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
- b. Peraturan Pemerintah No. 60 Tahun 1999 tentang Pendidikan Tinggi;
- c. Permendikbud RI No. 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;
- d. SK. Mendiknas RI No. 86/D/O/2009 tentang ijin operasional STIKES Yogyakarta;
- e. SK Kemdikbud RI No. 311/M/2020 tentang Ijin Pembukaan Program Studi S1 Administrasi Rumah Sakit;

MEMUTUSKAN

- Menetapkan** :
Pertama : Penetapan Tugas Mengajar Dosen Semester Genap Program Studi S1 Administrasi Rumah Sakit mata kuliah Tata Kelola Rumah Sakit Semester Genap tahun akademik 2025/2026
- Kedua** : Menunjuk dan menetapkan nama-nama dosen mengajar Program Studi S1 Administrasi Rumah Sakit untuk melaksanakan tugas pengajaran sesuai mata kuliah tersebut pada lampiran.
- Ketiga** : Surat Keputusan ini berlaku selama satu semester pada Semester Genap Tahun Akademik 2025/2026 dengan ketentuan apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan di dalam penetapannya, maka akan diadakan perubahan dan perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Yogyakarta

Pada Tanggal : 05 Februari 2026

Ketua,



Sulistyaningsih Prabawati, S.SiT., M.Kes.

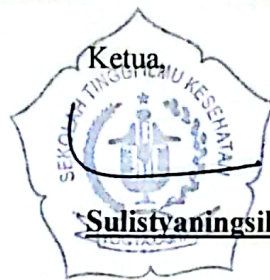
Lampiran SK:

No. SK : 011.B/ARS/SK/Stikesyo/II/2026

Tanggal : 05 Februari 2026

**PENETAPAN TUGAS MENGAJAR DOSEN
MATA KULIAH TATA KELOLA RUMAH SAKIT
PROGRAM STUDI S1 ADMINISTRASI RUMAH SAKIT
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN YOGYAKARTA
SEMESTER GENAP TAHUN AKADEMIK 2025/2026**

No	Mata Kuliah	SMT	Nama Dosen	SKS	
				T	P
1	Tata Kelola Rumah Sakit	VI	Fitria Melina, S.ST.,M.Kes.	1	-
			Ina Kuswanti, S.Si.T.,M.Kes.	1	-
			Astika Candra Nirwana, S.Tr.Keb.,M.K.M.	2	-



Sulistyaningsih Prabawati, S.Si.T.,M.Kes.

MAKUL : TATA KELOLA RUMAH SAKIT
SEMESTER :
TA : 2025/2026 GENAP

[illegible]

[illegible]

(Wajib Isi Bobot masing-masing dan maksimal berjumlah 100%)

Komponen dan Prosentase Bobot	100	Dalam %
WAJIB : PRESENSI	10	
Praktikum		
Tugas Individu	20	
UTS	30	
UAS	40	

mata kuliah

ctt:

- Nilai sudah termasuk gabungan jika dosen lebih dari 1
- Jumlah besaran bobot bisa disesuaikan dengan komponen masing-masing mata kuliah
- jika salah satu komponen tidak digunakan bisa diisi 0 atau dikosongin (misal : klinik/praktikum tidak ada diisi 0 atau kosong) dan jumlah bobot tetap maksimal 100%
- **PENGISIAN NILAI DARI ANGKA 1-100, TIDAK MENGGUNAKAN KOMA (pembulatan ke atas)**
- jika sudah terisi semua nilai harap cek kembali dan bisa diupload di GDRIVE pengumpulan nilai yang sudah dibagikan

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS) S-1 ADMINISTRASI RUMAH SAKIT

	STIKES YOGYAKARTA Jl. Nitikan Baru No. 69 Yogyakarta Telp. (0274) 373142, Fax. (0274) 383560 Email: stikesyo@gmail.com Web: www.stikes-yogyakarta.ac.id		
No. Dokumen:	RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER		Revisi :
Tgl Berlaku:			Hal :

Mata Kuliah (MK)	Kode MK	Rumpun MK	Bobot (SKS)	Semester	Tanggal Penyusunan
Tata Kelola Rumah Sakit	ARS68003	MKKeunggulan Peminatan	4 SKS (T:4)	VI	11 Februari 2026
Otorisasi	Dosen Penanggung Jawab Mata Kuliah		Ketua Program Studi		
	Fitria Melina, S.ST.,M.Kes		Lusa Rochmawati, SST.,M.Kes		

Capaian Pembelajaran (CP)	Program Studi (CPL-Prodi)
	Sikap 1. Berkontribusi dalam peningkatan mutu kehidupan bermasyarakat, berbangsa, bernegara, dan kemajuan peradaban berdasarkan Pancasila (S3) 2. Berperan sebagai warga negara yang bangga dan cinta tanah air, memiliki nasionalisme serta rasa tanggung jawab pada negara dan bangsa (S4) 3. Menghargai keanekaragaman budaya, pandangan, agama, dan kepercayaan, serta pendapat atau temuan orisinal orang lain (S5) 4. Bekerja sama dan memiliki kepekaan sosial serta kepedulian terhadap masyarakat dan lingkungan (S6) 5. Menginternalisasi nilai, norma, dan etika akademik (S8) 6. Menunjukkan sikap bertanggungjawab atas pekerjaan di bidang keahliannya secara mandiri (S9)
	Pengetahuan 1. Menguasai konsep rumah sakit dan menganalisis data menjadi informasi dengan menggunakan indikator kesehatan dan administrasi rumah sakit untuk pengambilan keputusan (PP1) 2. Menguasai konsep perencanaan dan pengelolaan organisasi dan sistem pelayanan kesehatan rumah sakit; dan menganalisis hasil perencanaan dan pengelolaan organisasi manajemen dan sistem pelayanan kesehatan rumah sakit (PP2) 3. Menguasai konsep analisis di bidang administrasi rumah sakit berdasarkan dimensi sosiokultural dan lingkungan kerja rumah sakit serta masyarakat (PP3) 4. Menguasai komunikasi yang efektif di organisasi kesehatan dan organisasi rumah sakit baik lisan maupun tertulis dengan perorangan maupun kelompok (PP6) 5. Menguasai konsep administrasi tata kelola perumahsakitan (PP8)
	Keterampilan Umum 1. Mampu menerapkan pemikiran logis, kritis, sistematis, dan inovatif dalam konteks pengembangan atau implementasi ilmu pengetahuan dan teknologi yang memperhatikan dan menerapkan nilai humaniora yang sesuai dengan bidang keahliannya (KU1) 2. Mampu menunjukkan kinerja mandiri, bermutu, dan terukur (KU2) 3. Mampu mengambil keputusan secara tepat dalam konteks penyelesaian masalah di bidang keahliannya,

	berdasarkan hasil analisis informasi dan data (KU5) 4. Mampu memelihara dan mengembangkan jaringan kerja dengan pembimbing, kolega, sejawat baik di dalam maupun di luar lembaganya (KU6) 5. Mampu bertanggungjawab atas pencapaian hasil kerja kelompok dan melakukan supervisi dan evaluasi terhadap penyelesaian pekerjaan yang ditugaskan kepada pekerja yang berada di bawah tanggungjawabnya (KU7) 6. Mampu melakukan proses evaluasi diri terhadap kelompok kerja yang berada dibawah tanggung jawabnya, dan mampu mengelola pembelajaran secara mandiri (KU8) 7. Mampu mendokumentasikan, menyimpan, mengamankan, dan menemukan kembali data untuk menjamin kesahihan dan mencegah plagiasi (KU9) Keterampilan Khusus 1. Mampu mendampingi Kabid/kabag memimpin perubahan dengan mendorong setiap staf di RS/UK/meningkatkan kapabilitas/kompetensi melalui diklat, <i>inhouse training</i>, <i>Training Need Assesment</i>, mengalokasikan Anggaran Diklat (KK2) 2. Mampu merespon perubahan organisasi dengan menganalisis data perubahan/<i>evidence based</i> dan berinovasi dalam menghadapi perubahan lingkungan (KK3) 3. Mampu membantu dalam penyelenggaraan kemitraan dengan pasien/keluarga dan pelaksanan pelayanan dalam perencanaan produk unggulan dan monitoring pelayanan (KK5) 4. Mampu menyediakan bahan tata kelola organisasi untuk mengelola risiko berbasis sistem, budaya, perilaku dan pemberdayaan organisasi serta bahan analisis kebijakan publik, legislatif dan advokasi untuk mengelola organisasi serta menyiapkan bahan perumusan kebijakan RS (KK9) 5. Menyiapkan bahan koordinasi dan kerjasama dengan lembaga dan instansi lain (KK12) 6. Mampu menerapkan administrasi tata kelola perumahsakitn yang transparan, akuntabel dan bertanggung jawab (KK14) Mata Kuliah (CP-MK) Setelah menyelesaikan mata kuliah ini, mahasiswa memahami: 1. Gambaran umum tata kelola rumah sakit 2. Representasi pemilik/dewan pengawas 3. Akuntabilitas direktur utama/direktur/kepala rumah sakit 4. Akuntabilitas pimpinan rumah sakit
--	--

	5. Kepemimpinan rumah sakit untuk mutu dan keselamatan pasien 6. Kepemimpinan rumah sakit terkait kontrak 7. Kepemimpinan rumah sakit terkait keputusan mengenai sumber daya 8. Pengorganisasian dan akuntabilitas komite medik, komite keperawatan, dan komite tenaga kesehatan lain 9. Akuntabilitas kepala unit klinis/non klinis 10. Etika rumah sakit 11. Kepemimpinan untuk budaya keselamatan di rumah sakit 12. Manajemen risiko 13. Program penelitian bersubjek manusia di rumah sakit
Deskripsi Mata Kuliah	Mata kuliah ini memberikan kesempatan kepada mahasiswa untuk menguasai gambaran umum tata kelola rumah sakit, representasi pemilik/dewan pengawas, akuntabilitas direktur utama/direktur/kepala rumah sakit akuntabilitas pimpinan rumah sakit, kepemimpinan rumah sakit untuk mutu dan keselamatan pasien, kepemimpinan rumah sakit terkait kontrak, kepemimpinan rumah sakit terkait keputusan mengenai sumber daya, pengorganisasian dan akuntabilitas komite medik, komite keperawatan, dan komite tenaga kesehatan lain, akuntabilitas kepala unit klinis/non klinis, etika rumah sakit, kepemimpinan untuk budaya keselamatan di rumah sakit, manajemen risiko, dan program penelitian bersubjek manusia di rumah sakit.
Referensi	Utama Kemenkes RI. 2022. <i>Standar Akreditasi Rumah Sakit</i>. Jakarta: Kemenkes RI Pendukung 1. Agustin, Roviana Nurda, dkk. 2024. <i>Analisis Tata Kelola RS dalam Pelaksanaan Manajemen Risiko di RSPAU dr. S Hardjolukito</i>. Yogyakarta: Jurnal Informasi Kesehatan & Administrasi Rumah Sakit 2. Ilmidin, dan Sarasnita, Nina. 2023. <i>Tata Kelola Pelayanan Rumah Sakit melalui Kuesioner Kepuasan Pasien di RSUD Wonosari</i>. Yogyakarta: Jurnal Informasi Kesehatan & Administrasi Rumah Sakit 3. Sjahrudin, Chairulsjah. 2022. <i>Buku Penyelenggaraan Tata Kelola Rumah Sakit</i>. Yogyakarta: Trust Media Publishing

Media Pembelajaran	Luring <i>Software : Microsoft Word, Powerpoint</i> <i>Hardware : LCD, Laptop, Proyektor</i>
Dosen Pengampu	1. Astika Candra Nirwana, S.Tr.Keb., M.K.M = 2 SKS (2 T) Teori = 2 SKS x 14 minggu x 50 menit = 1400menit = 14 TM 2. Fitria Melina, S.ST.,M.Kes = 1SKS 1SKS x 14 mgg x 50 Menit = 700 Menit = 7 TM 3. Ina Kuswanti, S.SiT.,M.Kes = 1 SKS 1 SKS x 14 mgg x 50 Menit = 700 Menit = 7 TM
Penilaian Akhir	Teori 1. UTS 37,5% 2. UAS 37,5% Penugasan 25%
Mata Kuliah Prasyarat	-

Minggu Ke-	Kemampuan Akhir yang diharapkan	Bahan Kajian (Materi Pembelajaran)	Bentuk dan Metode Pembelajaran (Estimasi Waktu)		Media Pembelajaran	Pengalaman Belajar	Penilaian			Dosen
(1)	(2)	(3)	Daring (4)	Luring (5)	(6)	(7)	Indikator (8)	Kriteria & Bentuk (9)	Bobot (10)	(11)
1	Memahami gambaran umum tata kelola rumah sakit	1. Kontrak perkuliahan 2. Standar tata kelola rumah sakit 3. Kuesioner Kepuasan Pasien di RS		- Bentuk pembelajaran : Kuliah - Metode pembelajaran : Ceramah dan diskusi - Waktu: Teori 2x50'	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (Microsoft word dan powerpoint)	Melakukan diskusi tentang kontrak perkuliahan dan standar tata kelola rumah sakit	Ketepatan dalam menjelaskan standar tata kelola rumah sakit	- Kriteria: Pedoman penilaian - Bentuk: Ujian tulis	3,5%	FM
1	Memahami representasi pemilik/dewan pengawas	1. Standar TKRS 1 2. Maksud dan tujuan TKRS 1 3. Pengorganisasian pemilik atau representasi pemilik sesuai dengan bentuk		- Bentuk pembelajaran : Kuliah - Metode pembelajaran : Ceramah dan diskusi - Waktu: Teori 2x50'	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (Microsoft word dan powerpoint)	Melakukan diskusi tentang standar, maksud dan tujuan TKRS	Ketepatan dalam menjelaskan standar, maksud dan tujuan TKRS	- Kriteria: Pedoman penilaian - Bentuk: Ujian tulis	3,5%	IK

		badan hukum kepemilikan rumah sakit serta peraturan perundang-undangan yang berlaku 4. Peran, tugas dan kewenangan pemilik atau representasi pemilik 5. Peran, tugas dan kewenangan Direktur rumah sakit 6. Pengorganisasian tenaga medis 7. Peran, tugas dan kewenangan tenaga medis								
1	Memahami	1. Elemen		• Bentuk	Perangkat	Melakukan	Ketepatan	• Kriteria:	3,5%	IK

	representasi pemilik/dewan pengawas	penilaian TKRS 1 2. Representasi pemilik/Dewan Pengawas dipilih dan ditetapkan oleh Pemilik 3. Tanggung jawab dan wewenang representasi pemilik di dalam peraturan internal rumah sakit 4. Representasi pemilik/Dewan Pengawas di evaluasi oleh pemilik setiap tahun dan hasil evaluasinya		pembelajaran : Kuliah • Metode pembelajaran : Ceramah dan diskusi • Waktu: Teori 2x50'	keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	diskusi tentang elemen penilaian TKRS	dalam menjelaskan elemen penilaian TKRS	Pedoman penilaian • Bentuk: Ujian tulis		
--	-------------------------------------	--	--	---	--	--	--	--	--	--

		a didokumen tasikan 5. Representa si pemilik/De wan Pengawas menetapka n visi misi rumah sakit yang diarahkan oleh pemilik								
1	Memahami akuntabilitas direktur utama/direkt ur/ kepala rumah sakit	1. Standar TKRS 2 2. Maksud dan Tujuan TKRS 2 3. Perundang -undangan yang berlaku 4. Visi dan misi rumah sakit 5. Kebijakan rumah sakit 6. Tanggapan laporan pemeriksa		• Bentuk pembelaj a ran : Kuliah • Metode pembelaj a ran : Ceramah dan diskusi • Waktu: Teori 2x50'	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	Melakukan diskusi tentang standar, maksud dan tujuan TKRS	Ketepatan dalam menjelaskan standar, maksud dan tujuan TKRS	• Kriteria: Pedoman penilaian • Bentuk: Ujian tulis	3,5%	ACN

		an yang dilakukan oleh regulator 7. Pengelolaan dan pengendalian sumber daya manusia, keuangan dan sumber daya lainnya 8. Rekomendasi kebijakan, rencana strategis, dan anggaran kepada Representatif pemilik/Dewan Pengawas untuk mendapatkan persetujuan								
--	--	---	--	--	--	--	--	--	--	--

[illegible]

		pemilik/De wan Pengawas setiap 6 (enam) bulan								
1	Memahami kepemimpina n rumah sakit terkait kontrak	1. Standar TKRS 6 2. Maksud dan Tujuan TKRS 6 3. Kontrak klinis 4. Kontrak manajeme n		• Bentuk pembelaj a ran : Kuliah • Metode pembelaj a ran : Ceramah dan diskusi • Waktu: Teori 2x50'	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	Melakukan diskusi tentang standar, maksud dan tujuan TKRS	Ketepatan dalam menjelaskan standar, maksud dan tujuan TKRS	• Kriteria: Pedoman penilaian • Bentuk: Ujian tulis	3,5%	FM
1	Memahami kepemimpina n rumah sakit terkait kontrak	1. Elemen Penilaian TKRS 6 2. Pimpinan rumah sakit bertanggu ng jawab terhadap kontrak 3. Tenaga kesehatan yang dikontrak		• Bentuk pembelaj a ran : Kuliah • Metode pembelaj a ran : Ceramah dan diskusi • Waktu: Teori 2x50'	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	Melakukan diskusi tentang elemen penilaian TKRS Memberikan penugasan: <i>Pre test</i> dan <i>post test</i> kepemimpina n terkait kontrak	Ketepatan dalam menjelaskan elemen penilaian TKRS	• Kriteria: Pedoman penilaian • Bentuk: Ujian tulis	3,5%	ACN

		perlu dilakukan kredensial sesuai ketentuan di rumah sakit 4. Pimpinan rumah sakit menginspeksi kepatuhan layanan kontrak 5. Negosiasi kontrak 6. Data mutu kontrak 7. Analisis pimpinan klinis dan non klinis yang terkait layanan yang dikontrak								
1	Memahami pengorganisasian dan akuntabilitas komite	1. Standar TKRS 8 2. Maksud dan Tujuan TKRS 8		- Bentuk pembelajaran : - Kuliah - Metode	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat	Melakukan diskusi tentang standar, maksud dan	Ketepatan dalam menjelaskan standar, maksud dan	- Kriteria: Pedoman penilaian - Bentuk: Ujian tulis	3,5%	IK

	keperawatan	3. Komunikasi efektif antar tenaga profesional 4. Kebijakan, pedoman, prosedur serta protokol, tata hubungan kerja, alur klinis, dan dokumen lain yang mengatur layanan klinis 5. Kode etik profesi 6. Mutu pelayanan pasien		pembelajar a ran : Ceramah dan diskusi • Waktu: Teori 2x50'	lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	tujuan TKRS	tujuan TKRS			
1	Memahami etika rumah sakit	1. Standar TKRS 12 2. Maksud dan Tujuan TKRS 12 3. Kode etik rumah sakit		• Bentuk pembelajar a ran : Kuliah • Metode pembelajar a ran : Ceramah	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan</i>	Melakukan diskusi tentang standar, maksud dan tujuan TKRS Memberikan	Ketepatan dalam menjelaskan standar, maksud dan tujuan TKRS	• Kriteria: Pedoman penilaian • Bentuk: Ujian tulis	3,5%	ACN

		Indonesia (KODERSI) 4. Kerangka kerja pengelolaan etik rumah sakit a. Pelayanan pasien b. Kerahasiaan informasi pasien c. Kesenjangan akses pelayanan kesehatan d. Kebijakan pendaftaran pasien, transfer, dan pemulangan pasien		dan diskusi Waktu: Teori 2x50'	powerpoint)	penugasan: Resume 37 Pasal Kode Etik Rumah Sakit Indonesia (KODERSI)					
--	--	--	--	---	-------------	---	--	--	--	--	--

		e. Trans parans i pelapo ran pengu kuran hasil kinerja klinis dan kinerja non klinis f. Keterb ukaan kepem i likan g. Meka nisme praktis i keseha tan h. Keterb ukaan sistem pelapo ran i. Solusi efektif dan								
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

		tepat waktu untuk masalah etik yang terjadi j. Praktik non diskriminasi dalam pelayanan pasien k. Keakuratan tagihan biaya pelayanan l. Pengelolaan kasus etik pada konflik etik antar profesi di rumah sakit								
--	--	---	--	--	--	--	--	--	--	--

		m. Penetapan <i>Code of Conduct</i> sesuai dengan standar etik di rumah sakit								
2	Memahami akuntabilitas direktur utama/direktur/ kepala rumah sakit	1. Elemen Penilaian TKRS 2 2. Penetapan regulasi tentang kualifikasi Direktur, uraian tugas, tanggung jawab dan wewenang sesuai dengan persyaratan dan peraturan perundang		• Bentuk pembelajaran : Kuliah • Metode pembelajaran : Ceramah dan diskusi • Waktu: Teori 2x50'	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	Melakukan diskusi tentang elemen penilaian TKRS	Ketepatan dalam menjelaskan elemen penilaian TKRS	• Kriteria: Pedoman penilaian • Bentuk: Ujian tulis	3,5%	ACN

		undangan yang berlaku 3. Direktur menjalankan operasional rumah sakit sesuai tanggung jawabnya 4. Bukti tertulis tanggung jawab Direktur								
2	Memahami akuntabilitas pimpinan rumah sakit	1. Standar TKRS 3 2. Maksud dan Tujuan TKRS 3 3. Rencana cakupan dan intensitas pelayanan 4. Masukan dan partisipasi masyarakat, rumah sakit		- Bentuk pembelajaran : Kuliah - Metode pembelajaran : Ceramah dan diskusi - Waktu: Teori 2x50'	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	Melakukan diskusi tentang standar, maksud dan tujuan TKRS	Ketepatan dalam menjelaskan standar, maksud dan tujuan TKRS	- Kriteria: Pedoman penilaian - Bentuk: Ujian tulis	3,5%	IK

		jejaring, fasilitas pelayanan kesehatan dan pihak-pihak lain 5. Komunitas dan populasi pasien								
2	Memahami akuntabilitas pimpinan rumah sakit	1. Elemen Penilaian TKRS 3 2. Direktur menunjuk pimpinan rumah sakit dan kepala unit sesuai kualifikasi 3. Pimpinan rumah sakit bertanggung jawab untuk melaksanakan misi 4. Pimpinan rumah sakit bersama		• Bentuk pembelajaran : Kuliah • Metode pembelajaran : Ceramah dan diskusi • Waktu: Teori 2x50'	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	Melakukan diskusi tentang elemen penilaian TKRS	Ketepatan dalam menjelaskan elemen penilaian TKRS	• Kriteria: Pedoman penilaian • Bentuk: Ujian tulis	3,5%	ACN

		dengan pimpinan unit merencanakan dan menentukan jenis pelayanan klinis 5. Rumah sakit memberikan informasi tentang pelayanan yang disediakan kepada tokoh masyarakat, para pemangku kepentingan, fasilitas pelayanan kesehatan di sekitar rumah sakit								
2	Memahami kepemimpinan rumah sakit terkait c	1. Standar TKRS 7 2. Maksud dan Tujuan		Bentuk pembelajaran : Kuliah	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan	Melakukan diskusi tentang standar,	Ketepatan dalam menjelaskan standar,	- Kriteria: Pedoman penilaian - Bentuk:	3,5%	ACN

		TKRS 7 3. Pimpinan rumah sakit mengutamakan mutu dan keselamatan pasien 4. Pimpinan rumah sakit mengembangkan proses untuk mengumpulkan data dan informasi 5. Data terkait keputusan mengenai sumber 6. Investasi untuk teknologi informasi kesehatan (TIK)		• Metode pembelajaran : Ceramah dan diskusi • Waktu: Teori 2x50'	perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	maksud dan tujuan TKRS	maksud dan tujuan TKRS	Ujian tulis		
2	Memahami kepemimpinan	1. Elemen Penilaian		• Bentuk pembelajaran	Perangkat keras (Laptop,	Melakukan diskusi	Ketepatan dalam	• Kriteria: Pedoman	3,5%	ACN

	n rumah sakit terkait keputusan mengenai sumber daya	TKRS 7 2. Pimpinan rumah sakit menggunakan data dan informasi mutu serta dampak terhadap keselamatan untuk membuat keputusan pembelian dan penggunaan peralatan baru 3. Pimpinan rumah sakit menggunakan data dan informasi mutu serta dampak terhadap keselamatan dalam pemilihan,		a ran : Kuliah • Metode pembelajaran : Ceramah dan diskusi • Waktu: Teori 2x50'	LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	tentang elemen penilaian TKRS	menjelaskan elemen penilaian TKRS	penilaian • Bentuk: Ujian tulis		
--	--	--	--	---	--	-------------------------------	-----------------------------------	--	--	--

		penambah an, pengurang an dan melakukan rotasi staf								
		4. Pimpinan rumah sakit mengguna kan rekomenda si dari organisasi profesional								
		5. Pimpinan rumah sakit memberika n arahan, dukungan, dan pengawasa n terhadap penggunaa n sumber daya Teknologi informasi Kesehatan (TIK)								
		6. Pimpinan rumah								

		sakit memberikan arahan, dukungan, dan pengawasan terhadap pelaksanaan program penanggulangan kedaruratan dan bencana 7. Pimpinan rumah sakit memantau hasil keputusannya dan menggunakan data tersebut untuk mengevaluasi dan memperbaiki mutu keputusan pembelian dan pengalokas								
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

		i sumber daya								
2	Memahami pengorganisasian dan akuntabilitas komite keperawatan	1. Elemen Penilaian TKRS 8 2. Struktur organisasi Komite Keperawatan yang ditetapkan Direktur sesuai peraturan perundang undangan yang berlaku 3. Tanggung jawab Komite Keperawatan 4. Program kerja tahunan		- Bentuk pembelajar an : Kuliah - Metode pembelajar an : Ceramah dan diskusi - Waktu: Teori 2x50'	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	Melakukan diskusi tentang elemen penilaian TKRS	Ketepatan dalam menjelaskan elemen penilaian TKRS	- Kriteria: Pedoman penilaian - Bentuk: Ujian tulis	3,5%	IK
2	Memahami akuntabilitas kepala unit klinis/non klinis	1. Standar TKRS 9 2. Maksud dan Tujuan TKRS 9 3. Kinerja		- Bentuk pembelajar an : Kuliah - Metode pembelajar an : Kuliah	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak	Melakukan diskusi tentang standar, maksud dan tujuan TKRS	Ketepatan dalam menjelaskan standar, maksud dan tujuan TKRS	- Kriteria: Pedoman penilaian - Bentuk: Ujian tulis	3,5%	ACN

		unit layanan 4. Perencanaan dan pelaporan kepala unit terkait kebutuhan staf dan sumber daya 5. Kerjasama Kepala unit layanan dengan Unit SDM dan unit lainnya 6. Orientasi dan pelatihan 7. Program kerja tahunan 8. Elemen Penilaian TKRS 9 9. Kualifikasi Kepala unit 10. Pedoman pengorganisasian, pedoman		a ran : Ceramah dan diskusi • Waktu: Teori 2x50'	(Microsoft word dan powerpoint)						
--	--	--	--	---	---------------------------------	--	--	--	--	--	--

		pelayanan dan prosedur 11. Program kerja 12. Kebutuhan sumber daya 13. Koordinasi dan integrasi								
2	Memahami etika rumah sakit	1. Elemen Penilaian TKRS 12 2. Penetapan Komite Etik rumah sakit 3. Penyusun kode etik rumah sakit 4. Kerangka kerja pelaporan dan pengelolaan etik rumah sakit 5. Pelatihan kerangka pengelolaan		- Bentuk pembelajaran : Kuliah - Metode pembelajaran : Ceramah dan diskusi - Waktu: Teori 2x50'	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	Melakukan diskusi tentang elemen penilaian TKRS	Ketepatan dalam menjelaskan elemen penilaian TKRS	- Kriteria: Pedoman penilaian - Bentuk: Ujian tulis	3,5%	ACN

		n etik rumah sakit bagi praktisi kesehatan dan staf lainnya								
2	Memahami kepemimpinan untuk budaya keselamatan di rumah sakit	1. Standar TKRS 13 2. Maksud dan Tujuan TKRS 13 3. Perilaku pelayanan yang aman 4. Perilaku individu dalam pelaporan insiden 5. Kerja sama tim dan koordinasi penyelesaian masalah keselamatan pasien 6. Komitmen pimpinan rumah sakit dalam mendukung staf		• Bentuk pembelajaran : Kuliah • Metode pembelajaran : Ceramah dan diskusi • Waktu: Teori 2x50'	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	Melakukan diskusi tentang standar, maksud dan tujuan TKRS	Ketepatan dalam menjelaskan standar, maksud dan tujuan TKRS	• Kriteria: Pedoman penilaian • Bentuk: Ujian tulis	3,5%	ACN

		untuk menyelesaikan masalah keselamatan 7. Identifikasi dan mengenali masalah akibat perilaku yang tidak diinginkan 8. Evaluasi budaya secara berkala 9. Kerjasama membangun sistem budaya perilaku yang aman 10. Perilaku yang tidak diinginkan pada semua staf di rumah sakit								
3	Memahami kepemimpinan	1. Standar TKRS 4		Bentuk pembelaj	Perangkat keras (Laptop,	Melakukan diskusi	Ketepatan dalam	Kriteria: Pedoman	3,5%	ACN

	n rumah sakit untuk mutu dan keselamatan pasien	2. Maksud dan Tujuan TKRS 4 3. Informasi hasil pengukuran data kepada Direktur, misalnya <i>Dashboard</i> 4. Informasi hasil pengukuran data kepada staf misalnya buletin, papan cerita (<i>story board</i>), pertemuan staf, dan proses lainnya 5. Elemen Penilaian TKRS 4 6. Direktur dan Pimpinan rumah		a ran : Kuliah • Metode pembelajaran : Ceramah dan diskusi • Waktu: Teori 2x50'	LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	tentang standar, maksud dan tujuan TKRS	menjelaskan standar, maksud dan tujuan TKRS	penilaian • Bentuk: Ujian tulis		
--	---	---	--	---	--	---	---	--	--	--

		n pasien di rumah sakit agar dapat berjalan secara efektif 9. Pimpinan rumah sakit menetapkan mekanisme pemantauan dan koordinasi program peningkatan mutu dan keselamatan pasien								
3	Memahami kepemimpinan rumah sakit untuk mutu dan keselamatan pasien	1. Standar TKRS 5 2. Maksud dan Tujuan TKRS 5 3. Sasaran keselamatan pasien 4. Pelayanan klinis prioritas 5. Tujuan		• Bentuk pembelajaran : Kuliah • Metode pembelajaran : Ceramah dan diskusi • Waktu: Teori	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	Melakukan diskusi tentang standar, maksud dan tujuan TKRS	Ketepatan dalam menjelaskan standar, maksud dan tujuan TKRS	• Kriteria: Pedoman penilaian • Bentuk: Ujian tulis	3,5%	IK

		strategis rumah sakit 6. Perbaikan sistem 7. Manajemen risiko 8. Elemen Penilaian TKRS 5 9. Direktur dan pimpinan rumah sakit menggunakan data yang tersedia (<i>data based</i>) dalam menetapkan indikator prioritas rumah sakit 10. Dalam memilih prioritas perbaikan di tingkat rumah		2x50'							
--	--	--	--	-------	--	--	--	--	--	--	--

		sakit maka Direktur dan pimpinan menggunakan kriteria prioritas 11. Direktur dan pimpinan rumah sakit mengkaji dampak perbaikan								
3	Memahami pengorganisasian dan akuntabilitas komite medik, dan komite tenaga kesehatan lain	1. Struktur organisasi Komite Medik yang ditetapkan Direktur sesuai peraturan perundang undangan yang berlaku 2. Tanggung jawab Komite Medik		• Bentuk pembelajaran : Kuliah • Metode pembelajaran : Ceramah dan diskusi • Waktu: Teori 2x50'	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	Melakukan diskusi tentang elemen penilaian TKRS	Ketepatan dalam menjelaskan elemen penilaian TKRS	• Kriteria: Pedoman penilaian • Bentuk: Ujian tulis	3,5%	ACN

		3. Program kerja tahunan								
3	Memahami pengorganisasian dan akuntabilitas komite medik, dan komite tenaga kesehatan lain	1. Struktur organisasi Komite Tenaga Kesehatan Lain yang ditetapkan Direktur sesuai peraturan perundang undangan yang berlaku 2. Tanggung jawab Komite Tenaga Kesehatan Lain 3. Program kerja tahunan		- Bentuk pembelajar an : Kuliah - Metode pembelajar an : Ceramah dan diskusi - Waktu: Teori 2x50'	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	Melakukan diskusi tentang elemen penilaian TKRS	Ketepatan dalam menjelaskan elemen penilaian TKRS	- Kriteria: Pedoman penilaian - Bentuk: Ujian tulis	3,5%	ACN
3	Memahami akuntabilitas kepala unit klinis/non klinis	1. Standar TKRS 10 2. Maksud dan Tujuan TKRS 10 3. Pengukuran indikator		- Bentuk pembelajar an : Kuliah - Metode pembelajar an :	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word</i>)	Melakukan diskusi tentang standar, maksud dan tujuan TKRS	Ketepatan dalam menjelaskan standar, maksud dan tujuan TKRS	- Kriteria: Pedoman penilaian - Bentuk: Ujian tulis	3,5%	ACN

		nasional mutu (INM) 4. Pengukuran indikator mutu prioritas rumah sakit (IMP-RS) 5. Pengukuran indikator mutu prioritas unit (IMP-unit) 6. Elemen Penilaian TKRS 10 7. Kepala unit klinis/non klinis melakukan pengukuran INM 8. Kepala unit klinis/non klinis melakukan pengukuran IMP-RS 9. Kepala unit klinis/non		Ceramah dan diskusi • Waktu: Teori 2x50'	dan powerpoint)						
--	--	--	--	---	------------------------	--	--	--	--	--	--

		klinis menerapkan pengukuran IMP-Unit 10. Kepala unit klinis/non klinis memilih prioritas perbaikan yang baru								
3	Memahami akuntabilitas kepala unit klinis/non klinis	1. Standar TKRS 11 2. Maksud dan Tujuan TKRS 11 3. Evaluasi kinerja terhadap staf 4. Rekomendasi penunjukkan, delineasi kewenangan, evaluasi praktik profesional berkelanjutan (<i>On going Professiona</i>		- Bentuk pembelajaran : Kuliah - Metode pembelajaran : Ceramah dan diskusi - Waktu: Teori 2x50'	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	Melakukan diskusi tentang standar, maksud dan tujuan TKRS	Ketepatan dalam menjelaskan standar, maksud dan tujuan TKRS	- Kriteria: Pedoman penilaian - Bentuk: Ujian tulis	3,5%	IK

		<i>l Practice Evaluation</i>), serta penugasan kembali dokter/perawat/tenaga kesehatan lain yang bertugas dalam unitnya 5. Elemen Penilaian TKRS 11 6. Penilaian praktik profesional berkelanjutan (<i>On going Professional Practice Evaluation</i>) para dokter 7. Penilaian kinerja para perawat								
--	--	---	--	--	--	--	--	--	--	--

		8. Penilaian kinerja tenaga kesehatan lainnya								
3	Memahami kepemimpinan untuk budaya keselamatan di rumah sakit	1. Elemen Penilaian TKRS 13 2. Penetapan Program Budaya Keselamatan 3. Penyelenggaraan pendidikan dan penyediaan informasi budaya keselamatan bagi semua staf yang bekerja di rumah sakit 4. Penyediaan sumber daya budaya keselamatan di rumah		- Bentuk pembelajaran : Kuliah - Metode pembelajaran : Ceramah dan diskusi - Waktu: Teori 2x50'	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	Melakukan diskusi tentang elemen penilaian TKRS	Ketepatan dalam menjelaskan elemen penilaian TKRS	- Kriteria: Pedoman penilaian - Bentuk: Ujian tulis	3,5%	FM

		sakit 5. Identifikasi dan pelaporan perilaku yang tidak diinginkan 6. Pengukuran evaluasi budaya keselamatan di rumah sakit 7. Penerapan budaya adil (<i>just culture</i>) terhadap staf yang terkait laporan budaya keselamatan								
3	Memahami manajemen risiko	1. Standar TKRS 14 2. Maksud dan Tujuan TKRS 14 3. Operasional 4. Risiko keuangan		- Bentuk pembelajaran : Kuliah - Metode pembelajaran : Ceramah dan	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	Melakukan diskusi tentang standar, maksud dan tujuan TKRS Memberikan penugasan:	Ketepatan dalam menjelaskan standar, maksud dan tujuan TKRS	- Kriteria: Pedoman penilaian - Bentuk: Ujian tulis	3,5%	FM

		5. Risiko reputasi 6. Risiko strategis 7. Risiko kepatuhan terhadap hukum dan regulasi		diskusi • Waktu: Teori 2x50'		Mencari contoh kasus penerapan manajemen risiko				
3	Memahami manajemen risiko	1. Elemen Penilaian TKRS 14 2. Penetapan program manajemen risiko tingkat rumah sakit 3. Penyusunan daftar risiko yang diprioritaskan menjadi profil risiko di tingkat rumah sakit 4. Analisis Tata Kelola RS dalam		• Bentuk pembelajaran : Kuliah • Metode pembelajaran : Ceramah dan diskusi • Waktu: Teori 2x50'	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	Melakukan diskusi tentang elemen penilaian TKRS	Ketepatan dalam menjelaskan elemen penilaian TKRS	• Kriteria: Pedoman penilaian • Bentuk: Ujian tulis	3,5%	FM

		Pelaksanaan Manajemen Risiko								
3	Memahami program penelitian bersubjek manusia di rumah sakit	1. Standar TKRS 15 2. Maksud dan Tujuan TKRS 15 3. Penelitian bersubjek manusia 4. Penanggung jawab penelitian di rumah sakit 5. Komitmen menjalankan penelitian		• Bentuk pembelajaran : Kuliah • Metode pembelajaran : Ceramah dan diskusi • Waktu: Teori 2x50'	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	Melakukan diskusi tentang standar, maksud dan tujuan TKRS	Ketepatan dalam menjelaskan standar, maksud dan tujuan TKRS	• Kriteria: Pedoman penilaian • Bentuk: Ujian tulis	3,5%	FM
3	Memahami program penelitian bersubjek manusia di rumah sakit	1. Elemen Penilaian TKRS 15 2. Penetapan penanggung jawab program penelitian di rumah sakit sesuai dengan		• Bentuk pembelajaran : Kuliah • Metode pembelajaran : Ceramah dan diskusi • Waktu: Teori	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	Melakukan diskusi tentang elemen penilaian TKRS	Ketepatan dalam menjelaskan elemen penilaian TKRS	• Kriteria: Pedoman penilaian • Bentuk: Ujian tulis	3,5%	FM

		kode etik penelitian peraturan perundang-undangan 3. Proses penyelesaian konflik kepentingan (finansial dan non finansial) yang terjadi akibat penelitian di rumah sakit 4. Identifikasi fasilitas dan sumber daya untuk melakukan penelitian 5. Proses persetujuan tertulis (<i>informed consent</i>) untuk melakukan penelitian		2x50'							
--	--	---	--	-------	--	--	--	--	--	--	--

		6. Pemantauan dan evaluasi dari mutu, keamanan dan etika dalam penelitian								
		7. Evaluasi penelitian tahunan								
4	HOSPITAL GOVERNANCE PRACTICE 1 27 April – 16 Mei 2026									
5										
6										
7										
8	UJIAN TENGAH SEMESTER 15-24 April 2026									
9	PENGALAMAN BELAJAR LAPANGAN (PBL) 27 April – 16 Mei 2026									
10										
11										
12	KULIAH KERJA NYATA (KKN) 18 Mei- 6 Juni 2026									
13										
14										
15										
16	UJIAN AKHIR SEMESTER 18-26 Juni 2026									

RENCANA TUGAS MAHASISWA

		STIKES YOGYAKARTA PROGRAM STUDI S1 ADMINISTRASI RUMAH SAKIT			
RENCANA TUGAS MAHASISWA					
Mata Kuliah		Tata Kelola Rumah Sakit			
Kode MK	ARS68003	SKS	4 SKS (T:4)	Semester	VI (Enam)
Dosen Pengampu		Astika Candra Nirwana, S.Tr.Keb., M.K.M			
Penugasan Ke-		1			
Bentuk Penugasan					
Tugas individu menjawab pertanyaan dalam <i>pre test</i> dan <i>post test</i> kepemimpinan terkait kontrak					
Judul Tugas					
<i>Pre test</i> dan <i>post test</i> kepemimpinan terkait kontrak					
Sub Capaian Pembelajaran Mata Kuliah					
Memahami dan menjelaskan standar, maksud, tujuan, dan elemen penilaian					
Deskripsi Tugas					
Mahasiswa menjawab soal yang diberikan dengan deskripsi yang memadai dan menjawab inti pertanyaan. Tugas dilaksanakan sebelum proses pembelajaran dan sesudah proses pembelajaran					
Metode Pengerjaan Tugas					
Tugas Individu dengan menjawab pertanyaan dalam bentuk tulisan					
Bentuk Luaran					
Hasil uraian jawaban dari pertanyaan					
Indikator, Kriteria dan Bobot Penilaian					
1. Indikator : mahasiswa mampu menjelaskan kepemimpinan terkait kontrak 2. Kriteria : menjawab pertanyaan yang diberikan 3. Bobot : 20 %					
Jadwal Pelaksanaan					
Pertemuan ke-5				Waktu/Durasi : 15 menit	
Lain-Lain yang Diperlukan					
Daftar Rujukan					
Kemenkes RI. 2022. <i>Standar Akreditasi Rumah Sakit</i> . Jakarta: Kemenkes RI					

RENCANA TUGAS MAHASISWA

	STIKES YOGYAKARTA PROGRAM STUDI S1 ADMINISTRASI RUMAH SAKIT				
RENCANA TUGAS MAHASISWA					
Mata Kuliah	Tata Kelola Rumah Sakit				
Kode MK	ARS68003	SKS	4 SKS (T:4)	Semester	VI (Enam)
Dosen Pengampu	Ina Kuswanti, S.SiT., M.Kes				
Penugasan Ke-	2				
Bentuk Penugasan					
Mencari contoh kasus					
Judul Tugas					
Mencari contoh kasus penerapan manajemen risiko					
Sub Capaian Pembelajaran Mata Kuliah					
Memahami dan menjelaskan contoh kasus penerapan manajemen risiko					
Deskripsi Tugas					
1. Mencari contoh kasus penerapan manajemen risiko 2. Menulis hasil temuan contoh kasus penerapan manajemen risiko di kertas 3. Mengumpulkan tugas dalam bentuk <i>hard file</i>					
Metode Pengerjaan Tugas					
<i>Self Directed Learning (SDL)</i>					
Bentuk Luaran					
Laporan					
Indikator, Kriteria dan Bobot Penilaian					
1. Indikator: mampu menjelaskan contoh kasus penerapan manajemen risiko 2. Kriteria: ketepatan dalam memahami contoh kasus penerapan manajemen risiko 3. Bobot penilaian: 20%					
Jadwal Pelaksanaan					
Pertemuan ke- 25				Waktu/Durasi : 120 menit	
Lain-Lain yang Diperlukan					
Daftar Rujukan					
1. Kemenkes RI. 2022. <i>Standar Akreditasi Rumah Sakit</i> . Jakarta: Kemenkes RI 2. Literatur yang relevan					

RENCANA TUGAS MAHASISWA

		STIKES YOGYAKARTA PROGRAM STUDI S1 ADMINISTRASI RUMAH SAKIT			
RENCANA TUGAS MAHASISWA					
Mata Kuliah		Tata Kelola Rumah Sakit			
Kode MK	ARS68003	SKS	4 SKS (T:4)	Semester	VI (Enam)
Dosen Pengampu		Fitria Melina, S.ST.,M.Kes			
Penugasan Ke-		1			
Bentuk Penugasan					
Membuat resume 37 Pasal Kode Etik Rumah Sakit Indonesia (KODERSI)					
Judul Tugas					
Resume 37 Pasal Kode Etik Rumah Sakit Indonesia (KODERSI)					
Sub Capaian Pembelajaran Mata Kuliah					
Mampu memaparkan 37 Pasal Kode Etik Rumah Sakit Indonesia (KODERSI)					
Deskripsi Tugas					
1. Membaca buku Kode Etik Rumah Sakit Indonesia (KODERSI) 2. Mencari 37 pasal 3. Menyusun bahan materi untuk pembuatan ringkasan 4. Menulis bahan materi di kertas folio bergaris 5. Mengumpulkan tugas dalam bentuk <i>hardfile</i>					
Metode Pengerjaan Tugas					
<i>Self Directed Learning (SDL)</i>					
Bentuk Luaran					
<i>Resume</i>					
Indikator, Kriteria dan Bobot Penilaian					
1. Indikator: mampu memaparkan Kode Etik Rumah Sakit Indonesia (KODERSI) 2. Kriteria: ketepatan dalam memahami Kode Etik Rumah Sakit Indonesia (KODERSI) 3. Bobot penilaian: 20%					
Jadwal Pelaksanaan					
Pertemuan ke-8				Waktu/Durasi : 120 menit	
Lain-Lain yang Diperlukan					
1. Kertas Folio 2. Alat Tulis 3. Laptop					
Daftar Rujukan					
Purwadianto, Agus dkk. 2023. Kode Etik Rumah Sakit Indonesia (KODERSI). Jakarta Selatan : Perhimpunan Rumah Sakit Seluruh Indonesia					

JADWAL TENTATIF TATA KELOLA RUMAH SAKIT
PRODI S-1 ADMINISTRASI RUMAH SAKIT

NAMA DOSEN : Astika Candra Nirwana, S.Tr.Keb., M.K.M
 SKS : 2SKS TEORI
 WAKTU : SENIN PKL 13.00
 SELASA 11.00

PERTEMUAN	HARI/TANGGAL	POKOK BAHASAN
I	SENIN 16/2/2026	Memahami akuntabilitas direktur utama/direktur/kepala rumah sakit
II	SELASA 17/2/2026	Memahami kepemimpinan rumah sakit terkait kontrak
III	SENIN 23/2/2026	Memahami etika rumah sakit
IV	SELASA 24/2/2026	Memahami akuntabilitas direktur utama/direktur/kepala rumah sakit
V	SENIN 2/3/2026	Memahami akuntabilitas pimpinan rumah sakit
VI	SELASA 3/3/2026	Memahami kepemimpinan rumah sakit terkait Memahami kepemimpinan rumah sakit terkait
VII	SENIN 9/3/2026	Memahami kepemimpinan rumah sakit terkait keputusan mengenai sumber daya
VIII	SELASA 10/3/2026	Memahami akuntabilitas kepala unit klinis/non klinis
IX	SENIN 30/3/2026	Memahami etika rumah sakit
X	SELASA 31/3/2026	Memahami kepemimpinan untuk budaya keselamatan di rumah sakit

XI	SENIN 6/4/2026	Memahami kepemimpinan rumah sakit untuk mutu dan keselamatan pasien
XII	SELASA 7/4/2026	Memahami pengorganisasian dan akuntabilitas komite medik, dan komite tenaga kesehatan lain
XIII	SENIN 28/4/2026	Memahami pengorganisasi an dan akuntabilitas komite medik, dan komite tenaga kesehatan lain
XIV	SELASA 29/4/2026	Memahami akuntabilitas kepala unit klinis/non klinis

JADWAL TENTATIF TATA KELOLA RUMAH SAKIT

PRODI S-1 ADMINISTRASI RUMAH SAKIT

NAMA DOSEN : Fitria Melina, S.ST.,M.Kes

SKS : 1SKS TEORI

WAKTU :SENIN PKL 11.00 WIB

PERTEMUAN	HARI/TANGGAL	POKOK BAHASAN
I	SENIN 16/2/2026	Memahami gambaran umum tata kelola rumah sakit
II	SENIN 23/2/2026	Memahami kepemimpinan rumah sakit terkait kontrak
III	SENIN 2/3/2026	Memahami kepemimpinan untuk budaya keselamatan di rumah sakit
IV	SENIN 9/3/2026	Memahami manajemen risiko
V	SENIN 30/3/2026	Memahami manajemen risiko
VI	SENIN 6/4/2026	Memahami program penelitian bersubjek manusia di rumah sakit
VII	SENIN 28/4/2026	Memahami program penelitian bersubjek manusia di rumah sakit

JADWAL TENTATIF TATA KELOLA RUMAH SAKIT

PRODI S-1 ADMINISTRASI RUMAH SAKIT

NAMA DOSEN : Ina Kuswanti, S.SiT.,M.Kes

SKS : 1SKS TEORI

WAKTU :Kamis, 13.00 WIB

PERTEMUAN	HARI/TANGGAL	POKOK BAHASAN
I	Kamis 19/2/2026	Memahami representasi pemilik/dewan pengawas
II	Kamis 26/2/2026	Memahami representasi pemilik/dewan pengawas
III	Kamis 5/3/2026	Memahami pengorganisasi an dan akuntabilitas komite keperawatan
IV	Kamis 12/3/2026	Memahami akuntabilitas pimpinan rumah sakit
V	Kamis 2/4/2026	Memahami pengorganisasian dan akuntabilitas komite keperawatan
VI	Kamis 9/4/2026	Memahami kepemimpinan rumah sakit untuk mutu dan keselamatan pasien
VII	Kamis 1/5/2026	Memahami akuntabilitas kepala unit klinis/non klinis



**PRESENSI PERKULIAHAN
PROGRAM STUDI S 1 - ADMINISTRASI RUMAH SAKIT
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN YOGYAKARTA
TAHUN AKADEMIK 2025/2026**

MATA KULIAH	: Tata Kelola Rumah Sakit
DOSEN	: Fitria Melina,S.ST.,M.Kes
SKS/SMT	: 1.A/RS/VI
HARI	: Senin
JAM	: 11.00 WIB

STIKES YOGYAKARTA
Jln. Nitikan Baru 69 Yogyakarta 55162, Telp. 0274 - 287661

DAFTAR HADIR MAHASISWA

Mata Kuliah : Tata Kelola Rumah Sakit
Dosen pjma : Fitria Melina,S.SiT.,M.Kes

Prodi / Kelas : ARS
Semester / T.A. : VI/ 2025-2026

NO	NIM	NAMA	TANGGAL PERTEMUAN											
			16/2/26	23/2/26	23/2/26	30/3/26	30/3/26	6/4/26	28/4/26					
1	234100028	SYUKRIKATIASIANI	H	H	H	H	H	H	H					
2	234100029	EFI ZHAKIATUN NISA	H	H	H	H	H	H	H					
3	234100033	MARSYA MUCHLISIA PUTRI	H	H	H	H	H	H	H					
TTD DOSEN														

NB : Bagi Mahasiswa yang belum terdaftar dapat langsung menghubungi bagian akademik STIKes YOGYAKARTA

STIKES YOGYAKARTA

Jalan Nitikan Baru 69 Yogyakarta 55612. Telp. 0274-73142

JURNAL PERKULIAHAN

Mata Kuliah : Tata Kelola Rumah Sakit

Prodi / Kelas : Administrasi RS / A

Dosen : Fitria Melina, S.ST., M.Kes

Smtr / T.A : VI/ 2025 - 2026

Jumlah TM : x Pertemuan

No	Tanggal / Waktu	Pokok Bahasan	Mahasiswa				Metode	TTD Dosen	TTD Pjran	TTD PJ Mhs
			H	S	I	A				
1	Senin 16/2/2026	Gambaran umum Tata Kelola RS	3	-	-	-	CRG diskusi			4ff
2	Senin 23/2/2026	Kepemimpinan RS Terkait kontrak	3	-	-	-	CRG diskusi			4ff
3	Senin 2/3/2026	Kepemimpinan budaya keselamatan di RS	3	-	-	-	CRG diskusi			4ff.
4	Senin 9/3/2026	Manajemen Risiko	3	-	-	-	CRG diskusi			4ff.
5	Senin 30/3/2026	Manajemen Risiko	3	-	-	-	Ngar diskusi			4ff.
6	Senin 6/4/2026	Program penelitian bersubjek manusia di RS	3	-	-	-	Tugas diskusi			4ff
7	Senin 20/4/2026	Program penelitian bersubjek manusia di RS	3	-	-	-	CRG diskusi			4ff.
8										
9										
10										
1										
2										

STIKES YOGYAKARTA
Jln. Nitikan Baru 69 Yogyakarta 55162, Telp. 0274 - 287661

DAFTAR HADIR MAHASISWA

Mata Kuliah : Tata Kelola Rumah Sakit
Dosen pjma : Ina Kuswanti,S.S.T.,M.Kes

Prodi / Kelas : ARS
Semester / T.A. : VI/ 2025-2026

NO	NIM	N A M A	TANGGAL PERTEMUAN												
			19/2	26/2	5/3	2/4	9/4	1/5							
1	234100028	SYUKRIKATIASIANI	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>							
2	234100029	EFI ZHAKIATUN NISA	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>							
3	234100033	MARSYA MUCHLISIA PUTRI	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>							
TTD DOSEN															

NB : Bagi Mahasiswa yang belum terdaftar dapat langsung menghubungi bagian akademik STIKes YOGYAKARTA

STIKES YOGYAKARTA

Jalan Nitikan Baru 69 Yogyakarta 55612. Telp. 0274-73142

JURNAL PERKULIAHAN

Mata Kuliah : Tata Kelola Rumah Sakit

Prodi / Kelas : Administrasi RS / A

Dosen : Ina Kuswanti, S.SiT., M.Kes

Smt / T.A : VI/ 2025 - 2026

Jumlah TM : x Pertemuan

No	Tanggal / Waktu	Pokok Bahasan	Mahasiswa				Metode	TTD Dosen	TTD Pjran	TTD Pl. Min
			H	S	I	A				
1	19 Februari 2026	Representasi Pemilik						CP		WHS
2	26 Februari 2026	Representasi Pemilik / Dewan Kelas						CP		WHS
3	5 Maret 2026	Pengorganisasian & akuntabilitas Komite Keperawatan						CP		WHS
4	12 Maret 2026	Akuntabilitas Pimpinan Rumah Sakit						CP		WHS
5	2 April 2026	Pengorganisasian & akuntabilitas Komite Keperawatan						CP		WHS
6	9 April 2026	Kepemimpinan RS w/motif keselamatan pasien						CP		WHS
7	1 Mei 2026	Kepala unit klinis/non klinis						CP		WHS
8										
9										
10										
11										
12										
13										
14										

STIKES YOGYAKARTA

Jalan Nitikan Baru 69 Yogyakarta 55612. Telp. 0274-73142

JURNAL PERKULIAHAN

Mata Kuliah : Tata Kelola Rumah Sakit
Sakit

Prodi / Kelas : Administrasi Rumah

Dosen : Astika Candra Nirwana, S.Tr.Keb., M.KM Smtr / T.A : VI/ 2025 - 2026

Jumlah TM : x Pertemuan

No	Tanggal / Waktu	Pokok Bahasan	Mahasiswa				Metode	TTD Dosen	TTD Pjran	TTD PJ Mhs
			H	S	I	A				
1	2 Maret 2026	Memahami akuntabilitas Direktur Utama/Direktur/Kepala RS						<i>[Signature]</i>		<i>[Signature]</i>
2	3 Maret 2026	Memahami gambaran umum Teks						<i>[Signature]</i>		<i>[Signature]</i>
3	5 Maret 2026	Memahami kepemimpinan per tingkat perkepak						<i>[Signature]</i>		<i>[Signature]</i>
4	9 Maret 2026	Memahami kepemimpinan per untuk muka dan keselamatan pasien						<i>[Signature]</i>		<i>[Signature]</i>
5	10 Maret 2026	Memahami kepemimpinan per tingkat kepemimpinan muka						<i>[Signature]</i>		<i>[Signature]</i>
6	11 Maret 2026	Memahami kepemimpinan per tingkat kepemimpinan muka						<i>[Signature]</i>		<i>[Signature]</i>
7	12 Maret 2026	Memahami akuntabilitas kepala unit fungsi/non klinis						<i>[Signature]</i>		<i>[Signature]</i>
8	30 Maret 2026	Memahami akuntabilitas kepala unit klinis/son klinis						<i>[Signature]</i>		<i>[Signature]</i>
9	31 Maret 2026	Memahami akuntabilitas kepala unit klinis/son klinis						<i>[Signature]</i>		<i>[Signature]</i>
10	1 April 2026	Memahami etika RS						<i>[Signature]</i>		<i>[Signature]</i>
1	6 April 2026	Memahami kepemimpinan untuk budaya keselamatan pasien						<i>[Signature]</i>		<i>[Signature]</i>
2	7 April 2026	Memahami etika RS						<i>[Signature]</i>		<i>[Signature]</i>
3	8 April 2026	Memahami akuntabilitas pimpinan RS						<i>[Signature]</i>		<i>[Signature]</i>
4	10 April 2026	Memahami pengorganisasian dan administrasi komunikasi media dan komunikasi nakes lain						<i>[Signature]</i>		<i>[Signature]</i>

STIKES YOGYAKARTA
Jln. Nitikan Baru 69 Yogyakarta 55162, Telp. 0274 - 287661

DAFTAR HADIR MAHASISWA

Mata Kuliah : Tata Kelola Rumah Sakit
Dosen pjma : Astika Candra Nirwana,S.Tr.Keb.,M.KM

Prodi / Kelas : ARS
Semester / T.A. : VII/ 2025-2026

NO	NIM	NAMA	TANGGAL PERTEMUAN													
			2/03/2026	3/03/2026	4/03/2026	5/03/2026	6/03/2026	7/03/2026	8/03/2026	9/03/2026	10/03/2026	11/03/2026	12/03/2026	13/03/2026	14/03/2026	15/03/2026
1	234100028	SYUKRIKATIASIANI	lu	lu	lu	lu	lu	lu	lu	lu	lu	lu	lu	lu	lu	lu
2	234100029	EFI ZHAKIATUN NISA	lu	lu	lu	lu	lu	lu	lu	lu	lu	lu	lu	lu	lu	lu
3	234100033	MARSYA MUCHLISIA PUTRI	lu	lu	lu	lu	lu	lu	lu	lu	lu	lu	lu	lu	lu	lu
TTD DOSEN			lu	lu	lu	lu	lu	lu	lu	lu	lu	lu	lu	lu	lu	lu

NB : Bagi Mahasiswa yang belum terdaftar dapat langsung menghubungi bagian akademik STIKes YOGYAKARTA