



YAYASAN SAMODRA ILMU CENDEKIA
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN YOGYAKARTA

SK MENDIKNAS RI NO. 86/D/O/2009

Jln. Nitikan Baru No. 69 Yogyakarta. 55162. Telp. (0274) 2870661. Fax. 383560

Website: www.stikes-yogyakarta.ac.id. Email: stikesyo@gmail.com

Program Studi : • S1- Keperawatan • Profesi Ners • DIII-Kebidanan • S1 Administrasi Rumah Sakit • S1 Kebidanan

SURAT – KEPUTUSAN

Nomor : 156.C/SK/Stikesyo/VIII/2025

Tentang

**PENETAPAN PENANGGUNG JAWAB MATA KULIAH
PADA PROGRAM STUDI S1 ADMINISTRASI RUMAH SAKIT
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN YOGYAKARTA
SEMESTER GANJIL TAHUN AKADEMIK 2025/2026**

KETUA SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN YOGYAKARTA

- Menimbang : a. Bahwa guna mendukung kelancaran proses belajar mengajar program studi S1 Administrasi Rumah Sakit STIKes Yogyakarta untuk Semester Ganjil Tahun Akademik 2025/2026, perlu ditetapkan Penanggungjawab Mata Kuliah (PJMK)
- b. Sehubungan dengan butir (a), maka perlu diterbitkan Surat Keputusan Ketua STIKes Yogyakarta.
- Mengingat : 1. Undang-Undang No.20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
2. Permendikbud RI No. 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;
3. SK. Mendiknas RI No. 86/D/O/2009 tentang ijin operasional STIKES Yogyakarta.

MEMUTUSKAN

- Menetapkan :
Pertama : Penetapan Penanggungjawab Mata Kuliah (PJMK) Semester Ganjil program studi S1 Administrasi Rumah Sakit STIKes Yogyakarta tahun akademik 2025/2026
- Kedua : Menunjuk dan menetapkan Penanggungjawab Mata Kuliah (PJMK) Semester Ganjil program studi S1 Administrasi Rumah Sakit STIKes Yogyakarta tahun akademik 2025/2026 sebagaimana terlampir dalam keputusan ini.
- Ketiga : PJMK dalam melaksanakan tugasnya bertanggung jawab kepada Ketua STIKes Yogyakarta melalui Kepala Program Studi.
- Keempat : Pemberian honorarium dibebankan pada RAB STIKes Yogyakarta Tahun Akademik 2025/2026 dan diberikan setelah menyelesaikan laporan PJMK.
- Kelima : Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dan apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan akan dibetulkan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Yogyakarta

Pada Tanggal : 28 Agustus 2025



Sulistyaningsih Prabawati, S.SiT., M.Kes.

Lampiran SK:

Nomor : 156.C/SK/Stikesyo/VIII/2025

Tanggal : 28 Agustus 2025

Tentang
PENETAPAN PENANGGUNGJAWAB MATA KULIAH
PADA PROGRAM STUDI S1 ADMINISTRASI RUMAH SAKIT
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN YOGYAKARTA
SEMESTER GANJIL TAHUN AKADEMIK 2025/2026

No.	Nama Dosen	Mata Kuliah	SKS	SMT
1.	Astika Candra Nirwana, S.Tr.Keb., M.K.M	Metodologi Penelitian	3	V
		Manajemen Aset dan Tata Ruang	2	V
		Jaminan Sosial dan Asuransi Kesehatan	2	V
		Manajemen Risiko	2	VII
		Toefl	2	VII
		Manajemen Penunjang Medis	2	VII
		Hospital Governance Practice II	2	VII
2.	Roviana Nurda Agustin, S.S.T., M.K.M	Manajemen Keuangan	2	V
		Standarisasi dan Akreditasi Rumah Sakit	2	V
		Manajemen Komplain dan Customer Service	2	V
		Penulisan Ilmiah	2	VII
		Magang	3	VII
		Manajemen Rekam Medis	2	VII
		Evaluasi Kinerja Rumah Sakit	2	VII
3.	Lusa Rochmawati, S.ST.,M.Kes.	Manajemen Pelayanan Kesehatan dan RS	2	V
		Keselamatan Pasien dan Peralatan Medis	3	V
4	Alief Nur Insiyroh Abidah, S.Tr.Keb.,Bdn.,M.Keb.	Bahasa Inggris Profesi	2	V



Ketua,
Sulistyaningsih Prabawati, S.SiT., M.Kes.



YAYASAN SAMODRA ILMU CENDEKIA

SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN YOGYAKARTA

SK MENDIKNAS RI NO. 86/D/O/2009

Jln. Nitikan Baru No. 69 Yogyakarta. 55162. Telp. (0274) 2870661. Fax. 383560

Website: www.stikes-yogyakarta.ac.id. Email: stikesyo@gmail.com

Program Studi : • S1- Keperawatan • Profesi Ners • DIII-Kebidanan • S1 Administrasi Rumah Sakit • S1 Kebidanan

SURAT – KEPUTUSAN

Nomor : 157.Q/ARS/SK/Stikesyo/VIII/2025

Tentang

**PENETAPAN TUGAS MENGAJAR DOSEN
MATA KULIAH EVALUASI KINERJA RUMAH SAKIT
PROGRAM STUDI S1 ADMINISTRASI RUMAH SAKIT
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN YOGYAKARTA
SEMESTER GANJIL TAHUN AKADEMIK 2025/2026**

KETUA SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN YOGYAKARTA

- Menimbang** : a. Bahwa dalam pelaksanaan tugas pendidikan dan pengajaran program studi S1 Administrasi Rumah Sakit Mata Kuliah Evaluasi Kinerja Rumah Sakit untuk Semester Ganjil Tahun Akademik 2025/2026, perlu menetapkan Tugas Mengajar Dosen.
- b. Sehubungan dengan butir (a), maka perlu diterbitkan Surat Keputusan Ketua STIKes Yogyakarta.
- Mengingat** : a. Undang-Undang No.20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
- b. Peraturan Pemerintah No. 60 Tahun 1999 tentang Pendidikan Tinggi;
- c. Permendikbud RI No. 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;
- d. SK. Mendiknas RI No. 86/D/O/2009 tentang ijin operasional STIKES Yogyakarta;
- e. SK Kemdikbud RI No. 311/M/2020 tentang Ijin Pembukaan Program Studi S1 Administrasi Rumah Sakit;

MEMUTUSKAN

- Menetapkan Pertama** : Penetapan Tugas Mengajar Dosen Semester Ganjil Program Studi S1 Administrasi Rumah Sakit mata kuliah Evaluasi Kinerja Rumah Sakit Semester Ganjil tahun akademik 2025/2026
- Kedua** : Menunjuk dan menetapkan nama-nama dosen mengajar Program Studi S1 Administrasi Rumah Sakit untuk melaksanakan tugas pengajaran sesuai mata kuliah tersebut pada lampiran.
- Ketiga** : Surat Keputusan ini berlaku selama satu semester pada Semester Ganjil Tahun Akademik 2025/2026 dengan ketentuan apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan di dalam penetapannya, maka akan diadakan perubahan dan perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Yogyakarta

Pada Tanggal : 28 Agustus 2025



Ketua,

Sulistyaningsih Prabawati, S.SiT., M.Kes

Lampiran SK:

No. SK : 157.Q/ARS/SK/Stikesyo/VIII/2025

Tanggal : 28 Agustus 2025

**PENETAPAN TUGAS MENGAJAR DOSEN
MATA KULIAH EVALUASI KINERJA RUMAH SAKIT
PROGRAM STUDI S1 ADMINISTRASI RUMAH SAKIT
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN YOGYAKARTA
SEMESTER GANJIL TAHUN AKADEMIK 2025/2026**

No	Mata Kuliah	SMT	Nama Dosen	SKS	
				T	P
1	Evaluasi Kinerja Rumah Sakit	VII	1. Roviana Nurda Agustin, S.S.T., M.K.M	1	-
			2. Rochayati Masyitoh, S.Kep.,Ns.,MM.	1	-



Sulistyaningsih Prabawati, S.Si.T.,M.Kes./



STIKES Yogyakarta

Jalan. Nitikan Baru No. 69 Yogyakarta
Website : www.stikes-yogyakarta.ac.id/ e-Mail : stikesyo@gmail.com

Telepon : (0274) 2870661

JURNAL PERKULIAHAN ADMINISTRASI RUMAH SAKIT 2025 GANJIL

MATA KULIAH : Evaluasi Kinerja Rumah Sakit
NAMA DOSEN : ROVIANA NURDA AGUSTIN
KREDIT/SKS : 2 SKS
KELAS : D

TATAP MUKA KE	HARI/TANGGAL	RUANG	STATUS	RENCANA MATERI	REALISASI MATERI	KEHADIRAN MHS	PENGAJAR	TANDA TANGAN
1	Kamis, 4 September 2025	20	Selesai	Kontrak Belajar dan Konsep Dasar Evaluasi Kinerja	Kontrak Belajar dan Konsep Dasar Evaluasi Kinerja	(8 / 8)	ROVIANA NURDA AGUSTIN	
2	Rabu, 10 September 2025	20	Selesai	Ruang Lingkup Evaluasi Kinerja	Ruang Lingkup Evaluasi Kinerja	(8 / 8)	ROHAYATI MASITOH	
3	Rabu, 17 September 2025	20	Selesai	Pentingnya Evaluasi Kinerja	Pentingnya Evaluasi Kinerja	(8 / 8)	ROHAYATI MASITOH	
4	Rabu, 24 September 2025	20	Selesai	Pengembangan Sistem Evaluasi Kinerja	Pengembangan Sistem Evaluasi Kinerja	(8 / 8)	ROHAYATI MASITOH	
5	Kamis, 25 September 2025	20	Selesai	Model-Model Evaluasi Kinerja	Model-Model Evaluasi Kinerja	(8 / 8)	ROVIANA NURDA AGUSTIN	
6	Rabu, 1 Oktober 2025	20	Selesai	Standar Kinerja	Standar Kinerja	(8 / 8)	ROHAYATI MASITOH	
7	Kamis, 2 Oktober 2025	20	Selesai	Model-Model Evaluasi Kinerja	Model-Model Evaluasi Kinerja	(8 / 8)	ROVIANA NURDA AGUSTIN	
8	Rabu, 8 Oktober 2025	20	Selesai	Proses Evaluasi Kinerja	Proses Evaluasi Kinerja	(8 / 8)	ROHAYATI MASITOH	
9	Kamis, 9 Oktober 2025	20	Selesai	Penerapan Model-Model Evaluasi Kinerja	Penerapan Model-Model Evaluasi Kinerja	(8 / 8)	ROVIANA NURDA AGUSTIN	
10	Rabu, 15 Oktober 2025	20	Selesai	Aplikasi Evaluasi Kinerja	Aplikasi Evaluasi Kinerja	(8 / 8)	ROHAYATI MASITOH	
11	Kamis, 16 Oktober 2025	20	Selesai	Penelitian Evaluasi Kinerja	Penelitian Evaluasi Kinerja	(8 / 8)	ROHAYATI MASITOH	
12	Jumat, 24 Oktober 2025	20	Selesai	Materi Perkuliahan Pertemuan 8-14	Materi Perkuliahan Pertemuan 8-14	(7 / 8)	ROVIANA NURDA AGUSTIN	
13	Rabu, 5 November 2025	20	Selesai	Penelitian Evaluasi Kinerja	Penelitian Evaluasi Kinerja	(7 / 8)	ROHAYATI MASITOH	
14	Kamis, 6 November 2025	20	Selesai	Template Laporan Evaluasi Kinerja	Template Laporan Evaluasi Kinerja	(7 / 8)	ROVIANA NURDA AGUSTIN	
15	Kamis, 13 November 2025	20	Selesai	Penerapan Template Laporan Evaluasi Kinerja	Penerapan Template Laporan Evaluasi Kinerja	(6 / 8)	ROVIANA NURDA AGUSTIN	
16	Rabu, 31 Desember 2025	20	Selesai	Materi Perkuliahan Pertemuan 8-14	Materi Perkuliahan Pertemuan 8-14	(8 / 8)	ROVIANA NURDA AGUSTIN	

Yogyakarta, 06 Januari 2026
Ketua Prodi Administrasi Rumah Sakit

**STIKES Yogyakarta**

Jalan. Nitikan Baru No. 69 Yogyakarta

Website : www.stikes-yogyakarta.ac.id/ e-Mail : stikesyo@gmail.com (mailto:stikesyo@gmail.com)

Telepon : (0274) 2870661

**LAPORAN PERSENTASE PRESENSI MAHASISWA
ADMINISTRASI RUMAH SAKIT
2025 GANJIL**

Mata kuliah : Evaluasi Kinerja Rumah Sakit

Nama Kelas : D

Dosen Pengajar : ROVIANA NURDA AGUSTIN

No	NIM	Nama	Pertemuan	Alfa	Hadir	Ijin	Sakit	Persentase
Peserta Reguler								
1	214100007	PETER TIOPILUS	16	3	13			81.25
2	224100014	DHYAH AYU APRILIA PUTRI HARYONO	16		16			100
3	224100016	RESTI CALLISTA BARY	16		16			100
4	224100017	SAFIRA IZZALIATUL ISHA	16		16			100
5	224100018	RINDI ZUNITA ALTINIA	16		16			100
6	224100020	ELEONORA DEWI PEREIRA FERNANDEZ	16		16			100
7	224100023	JOY ARMANDO ADNAN	16	1	15			93.75
8	224100024	VINSENSIUS CAESARRANDO PRADANA	16	1	15			93.75

Yogyakarta, 06 Januari 2026
Ketua Prodi Administrasi Rumah Sakit

NIP.



STIKES Yogyakarta

Jalan. Nitikan Baru No. 69 Yogyakarta
Website : www.stikes-yogyakarta.ac.id/ e-Mail : stikesyo@gmail.com
Telepon : (0274) 2870661

LAPORAN NILAI PERKULIAHAN MAHASISWA Program Studi S1 Administrasi Rumah Sakit Periode 2025 Ganjil

Mata kuliah : Evaluasi Kinerja Rumah Sakit Nama Kelas : D
Kode Mata kuliah : ARS78005 SKS : 2

No	NIM	Nama Mahasiswa	TUGAS INDIVIDU (25,00%)	UTS (37,50%)	UAS (37,50%)	Nilai	Grade	Lulus	Sunting KRS?	Info
1	214100007	PETER TIOPILUS	89.00	0.00	87.50	55.06	C	✓		
2	224100014	DHYAH AYU APRILIA PUTRI HARYONO	89.00	90.00	72.50	83.19	A	✓		
3	224100016	RESTI CALLISTA BARY	94.50	97.50	92.50	94.88	A	✓		
4	224100017	SAFIRA IZZALIATUL ISHA	92.50	95.00	72.50	85.94	A	✓		
5	224100018	RINDI ZUNITA ALTINIA	89.50	90.00	82.50	87.06	A	✓		
6	224100020	ELEONORA DEWI PEREIRA FERNANDEZ	90.50	92.50	92.50	92.00	A	✓		
7	224100023	JOY ARMANDO ADNAN	87.50	77.50	77.50	80.00	A	✓		
8	224100024	VINSENSIUS CAESARRANDO PRADANA	87.50	77.50	77.50	80.00	A	✓		
Rata-rata nilai kelas			90.00	77.50	81.88	82.27				

Pengisian nilai untuk kelas ini ditutup pada **Selasa, 13 Januari 2026** oleh **0507089501**

Tanggal Cetak : Selasa, 13 Januari 2026, 14:54:48

Paraf Dosen :

ROVIANA NURDA AGUSTIN ROHAYATI MASITOH

JADWAL TENTATIF PBM SEMESTER VII (GANJIL)
PRODI SARJANA ADMINISTRASI RUMAH SAKIT TA 2025/2026

Mata Kuliah : Evaluasi Kinerja Rumah Sakit (2 SKS = 2T)

PERT KE-	MG	HARI	TANGGAL	JAM	MATERI	DARING/ LURING	DOSEN
1	1	Kamis	04-Sep-2025	13.00-14.40	Kontrak Perkuliahan dan Konsep Dasar Evaluasi Kinerja	LURING	Roviana Nurda Agustin, S.S.T., M.K.M
2	2	Rabu	10-Sep-2025	15.00-16.40	Ruang Lingkup Evaluasi Kinerja	LURING	Rochayati Masyitoh, S.Kep., Ns., MM
3	3	Rabu	17-Sep-2025	15.00-16.40	Pentingnya Evaluasi Kinerja	LURING	Rochayati Masyitoh, S.Kep., Ns., MM
4	4	Rabu	24-Sept-2025	15.00-16.40	Pengembangan Sistem Evaluasi Kinerja	LURING	Rochayati Masyitoh, S.Kep., Ns., MM
5	4	Kamis	25- Sept-2025	13.00-14.40	Model-Model Evaluasi Kinerja	LURING	Roviana Nurda Agustin, S.S.T., M.K.M
6	5	Rabu	01- Okt -2025	15.00-16.40	Standar Kinerja	LURING	Rochayati Masyitoh, S.Kep., Ns., MM
7	5	Kamis	02- Okt -2025	13.00-14.40	Model-Model Evaluasi Kinerja	LURING	Roviana Nurda Agustin, S.S.T., M.K.M
8	6	Rabu	08- Okt -2025	15.00-16.40	Proses Evaluasi Kinerja	LURING	Rochayati Masyitoh, S.Kep., Ns., MM
9	6	Kamis	09- Okt -2025	13.00-14.40	Penerapan Model-Model Evaluasi Kinerja	LURING	Roviana Nurda Agustin, S.S.T., M.K.M
10	7	Rabu	15- Okt -2025	15.00-16.40	Aplikasi Evaluasi Kinerja	LURING	Rochayati Masyitoh, S.Kep., Ns., MM
11	7	Kamis	16- Okt -2025	13.00-14.40	Penelitian Evaluasi Kinerja	LURING	Roviana Nurda Agustin, S.S.T., M.K.M
	8	UJIAN TENGAH SEMESTER (UTS) (20-31 OKTOBER 2025)					
12	9	Rabu	5- Nov -2025	15.00-16.40	Penelitian Evaluasi Kinerja	LURING	Rochayati Masyitoh, S.Kep., Ns., MM
13	9	Kamis	6-Nov-2025	13.00-14.40	Template Laporan Evaluasi Kinerja	LURING	Roviana Nurda Agustin, S.S.T., M.K.M
14	10	Kamis	13- Nov -2025	13.00-14.40	Penerapan Template Laporan Evaluasi Kinerja	LURING	Roviana Nurda Agustin, S.S.T., M.K.M
	11	PRAKTIK LAHAN MATA KULIAH MAGANG					
	12						
	13						
	14	PRAKTIK LAHAN MATA KULIAH <i>HOSPITAL GOVERNANCE PRACTICE II</i>					
	15						
	16	UJIAN AKHIR SEMESTER (22 DESEMBER - 3 JANUARI 2026)					

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS) S-1 ADMINISTRASI RUMAH SAKIT

	STIKES YOGYAKARTA Jl. Nitikan Baru No. 69 Yogyakarta Telp. (0274) 373142, Fax. (0274) 383560 Email: stikesyo@gmail.com Web: www.stikes-yogyakarta.ac.id	
	No. Dokumen:	Revisi :
Tgl Berlaku:	RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER	Hal :

Mata Kuliah (MK)	Kode MK	Rumpun MK	Bobot (SKS)	Semester	Tanggal Penyusunan
Evaluasi Kinerja Rumah Sakit	ARS78005	MK Keunggulan Peminatan	2 SKS (T=2)	VII	2 September 2025
Otorisasi	Dosen PJMK		Ketua Program Studi		
	 Roviana Nurda Agustin, S.S.T., M.K.M		 Nina Sarasnita, S.KM., M.PH		

Capaian Pembelajaran (CP)	Program Studi (CPL-Prodi)
	Sikap 1. Berkontribusi dalam peningkatan mutu kehidupan bermasyarakat, berbangsa, bernegara, dan kemajuan peradaban berdasarkan Pancasila (S3) 2. Taat hukum dan disiplin dalam kehidupan bermasyarakat dan bernegara (S7) 3. Menginternalisasi nilai, norma, dan etika akademik (S8) 4. Menunjukkan sikap bertanggungjawab atas pekerjaan di bidang keahliannya secara mandiri (S9)
	Pengetahuan 1. Menguasai konsep rumah sakit dan menganalisis data menjadi informasi dengan menggunakan indikator kesehatan dan administrasi rumah sakit untuk pengambilan keputusan (PP2) 2. Menguasai konsep penelitian di bidang kesehatan rumah sakit/administrasi rumah sakit dan menganalisis hasil penelitian (PP7) 3. Menguasai konsep administrasi tata kelola perumahsakit (PP8)
	Keterampilan Umum 1. Mampu menunjukkan kinerja mandiri, bermutu, dan terukur (KU2) 2. Mampu melakukan proses evaluasi diri terhadap kelompok kerja yang berada dibawah tanggung jawabnya, dan mampu mengelola pembelajaran secara mandiri (KU8)
	Keterampilan Khusus 1. Mampu memberdayakan organisasi dan membangun Profesi ARS, mengembangkan Karir Profesi ARS dan penataan Remunerasi Profesi ARS (KK1) 2. Mampu menilai kinerja pelayanan melalui sistem monitoring mutu berbasis IT (KK4) 3. Menyiapkan bahan penyusunan <i>hospital by law, medical staff by law, nursing staff by law</i> (KK11) 4. Mampu menerapkan administrasi tata kelola perumahsakit yang transparan, akuntabel dan bertanggung jawab (KK14)
	Mata Kuliah (CP-MK) Setelah menyelesaikan mata kuliah ini, mahasiswa mampu: 1. Memahami konsep dasar evaluasi kinerja 2. Memahami fungsi evaluasi kinerja 3. Memahami arti pentingnya evaluasi kinerja

	4. Memahami pengembangan sistem evaluasi kinerja 5. Memahami standar kinerja 6. Memahami model-model evaluasi kinerja 7. Memahami proses evaluasi kinerja 8. Memahami aplikasi evaluasi kinerja 9. Memahami penelitian evaluasi kinerja 10. Memahami template laporan evaluasi kinerja
Deskripsi Mata Kuliah	Mata kuliah evaluasi kinerja rumah sakit memberikan kemampuan kepada mahasiswa untuk mempelajari tentang tindakan pengukuran yang dilakukan terhadap berbagai aktivitas dalam rantai nilai yang ada pada rumah, umpan balik mengenai prestasi, pelaksanaan rencana, penyesuaian dan pengendalian setiap kinerja.
Referensi	Utama 1. Zubaidah, Risna. 2023. Buku Ajar Evaluasi Kinerja Rumah Sakit (Penerapan Berbasis Akreditasi). Jawa Tengah : Penerbit Lakeisha. 2. Riwu, Samuel Lay, Adik Wibowo, dan Kevin Chrisanta Budiyo. 2021. Penilaian Kinerja Rumah Sakit Dengan Menggunakan Pendekatan Balanced Scorecard: Systematic Review. <i>Jurnal Manajemen Kesehatan Yayasan RS. Dr. Soetomo</i> Vol.7 No.2 Oktober 2021: 267-283 3. Laporan Evaluasi Internal RSUD Dr. Soetomo Triwulan IV Tahun 2019 4. Panduan Penilaian Praktik Keperawatan Profesional Berkelanjutan (PPKPB) RSUD Dr. Moewardi 5. Peraturan Bupati Kulon Progo Nomor 90 Tahun 2021 Tentang Pedoman Evaluasi Kinerja Badan Layanan Umum Daerah Bidang Kesehatan Pendukung 1. Permenkes No. 1 Tahun 2019 diakses melalui https://peraturan.bpk.go.id/Details/138678/permenkes-no-1-tahun-2019 2. https://rsudrsoetomo.jatimprov.go.id/storage/files/laporan/sakip/2019/18dLaporanEvaluasiInternalTwIV2019.pdf 3. https://ppid.rsmoewardi.com/wp-content/uploads/2021/09/PABDUAN-PENILAIAN-PRAKTIK-KEPERAWATAN-PROFESIONAL-BERKELANJUTAN-PPKPB-2021.pdf 4. https://peraturan.bpk.go.id/Download/191699/Perbup%20Kab.%20Kulon%20Progo%20No%2090%20Tahun%202021%20ttg%20Pedoman%20Evaluasi%20Kinerja%20BLUD%20Bidang%20Kesehatan.pdf

	5. Nabila, Riza, dkk. 2023. Pemberdayaan Tenaga Kesehatan dalam Meningkatkan Kepuasan Pasien Rawat Jalan melalui Peningkatan Pengetahuan tentang Patient Centered Care di RSUD Nyi Ageng Serang. Jurnal Pengabdian Masyarakat Cendekia 6. Nabila, Riza, dkk. 2024. Pelatihan Implementasi Manajemen Mutu di RS Nur Hidayah. Jurnal Pengabdian Masyarakat Cendekia
Media Pembelajaran	Perangkat keras: laptop, LCD, proyektor, pointer Perangkat lunak: <i>power point dan Microsoft word</i>
Dosen Pengampu	1. Roviana Nurda Agustin, S.S.T., M.K.M. 1 SKS T = 1 SKS (14 minggu x 50 menit = 700 menit = 7 TM) 2. Rochayati Masyitoh, S.Kep., Ns., MM 1 SKS T = 1 SKS (14 minggu x 50 menit = 700 menit = 7 TM)
Penilaian Akhir	1. UTS 37,5% 2. UAS 37,5% 3. Penugasan 25%
Mata Kuliah Prasyarat	

Minggu Ke-	Kemampuan Akhir yang diharapkan	Bahan Kajian (Materi Pembelajaran)	Bentuk dan Metode Pembelajaran (Estimasi Waktu)		Media Pembelajaran	Pengalaman Belajar	Penilaian			Dosen
			Daring (4)	Luring (5)			Indikator (8)	Kriteria & Bentuk (9)	Bobot (10)	
1	Memahami konsep dasar evaluasi kinerja	1. Definisi evaluasi 2. Definisi kinerja 3. Indikator kinerja 4. Evaluasi kinerja pegawai 5. Penilaian kinerja		- Bentuk : kuliah - Metode: ceramah tanya jawab - Waktu : Teori 2 x 50'	- Perangkat keras : Laptop LCD Proyektor Pointer - Perangkat lunak : <i>Power point</i>	- Memahami konsep dasar evaluasi kinerja - Memberikan penugasan : membuat resume	Mahasiswa mampu memahami konsep dasar evaluasi kinerja	- Kriteria : Pedoman penilaian - Bentuk : Ujian tulis	10%	RNA
2	Memahami ruang lingkup evaluasi kinerja	1. Definisi evaluasi kinerja 2. Fungsi evaluasi kinerja 3. Fungsi evaluasi kinerja 4. Contoh evaluasi kinerja rumah sakit		- Bentuk : kuliah - Metode: ceramah tanya jawab - Waktu : Teori 2 x 50'	- Perangkat keras : Laptop LCD Proyektor Pointer - Perangkat lunak : <i>Power point</i>	- Memahami fungsi evaluasi kinerja - Memberikan penugasan : membuat resume	Mahasiswa mampu memahami fungsi evaluasi kinerja	- Kriteria : Pedoman penilaian - Bentuk : Ujian tulis	5%	RM
3	Memahami arti pentingnya evaluasi kinerja	1. Evaluasi kinerja (<i>performance appraisal</i>) 2. Tujuan evaluasi kinerja 3. Kegunaan evaluasi kinerja		- Bentuk : kuliah - Metode: ceramah tanya jawab - Waktu : Teori 2 x 50'	- Perangkat keras : Laptop LCD Proyektor Pointer - Perangkat lunak : <i>Power point</i>	- Memahami arti pentingnya evaluasi kinerja - Memberikan penugasan : mengerjakan kuis	Mahasiswa mampu memahami arti pentingnya evaluasi kinerja	- Kriteria : Pedoman penilaian - Bentuk : Ujian tulis	10%	RM

4	Memahami pengembangan sistem evaluasi kinerja	1. Model system penilaian kinerja rumah sakit 2. Perancangan basis data 3. Perancangan model proses		• Bentuk : kuliah • Metode: ceramah tanya jawab • Waktu : Teori 2 x 50'	• Perangkat keras : Laptop LCD Proyektor Pointer kartu pertanyaan dan jawaban • Perangkat lunak : <i>Power point</i>	• Memahami pengembangan sistem evaluasi kinerja • Memberikan penugasan : membuat kliping	Mahasiswa mampu memahami pengembangan sistem evaluasi kinerja	• Kriteria : Pedoman penilaian • Bentuk : Ujian tulis	5%	RM
5	Memahami standar kinerja	1. Definisi standar kinerja 2. Fungsi standar kinerja 3. Pengembangan standar kinerja		• Bentuk : kuliah • Metode: ceramah tanya jawab • Waktu : Teori 2 x 50'	• Perangkat keras : Laptop LCD Proyektor Pointer • Perangkat lunak : <i>Power point</i>	• Memahami standar kinerja • Memberikan penugasan : membuat resume	Mahasiswa mampu memahami standar kinerja	• Kriteria : Pedoman penilaian • Bentuk : Ujian tulis	5%	RM
5	Memahami model-model evaluasi kinerja	1. Model esai 2. Model <i>critical incident</i> 3. Model <i>ranking method</i> 4. Model checklist 5. Model <i>graphic rating scales</i>		• Bentuk : kuliah • Metode: ceramah tanya jawab • Waktu : Teori 2 x 50'	• Perangkat keras : Laptop LCD Proyektor Pointer • Perangkat lunak : <i>Power point</i>	• Memahami model-model evaluasi kinerja • Memberikan penugasan : membuat resume	Mahasiswa mampu memahami model-model evaluasi kinerja	• Kriteria : Pedoman penilaian • Bentuk : Ujian tulis	5%	RNA
5	Memahami model-model evaluasi kinerja	1. Model BARS 2. Model BES 3. Model BOS 4. Model <i>Forced</i>		• Bentuk : kuliah • Metode: ceramah	• Perangkat keras : Laptop LCD	• Memahami model-model evaluasi kinerja	Mahasiswa mampu memahami model-model	• Kriteria : Pedoman penilaian • Bentuk :	10%	RNA

		<i>Distribution</i> 5. <i>Management by objective</i>		tanya jawab • Waktu : Teori 2 x 50'	Proyektor Pointer • Perangkat lunak : <i>Power point</i>	• Memberikan penugasan : mengerjaka <i>pre test</i> dan <i>post test</i>	evaluasi kinerja	Ujian tulis		
6	Memahami penerapan model-model evaluasi kinerja	1. Pembuatan Intrumen 10 model evaluasi kinerja 2. Pengisian instrument 10 model evaluasi kinerja		• Bentuk : kuliah • Metode: ceramah tanya jawab • Waktu : Teori 2 x 50'	• Perangkat keras : Laptop LCD Proyektor Pointer • Perangkat lunak : <i>Power point</i>	• Memahami penerapan model-model evaluasi kinerja • Memberikan penugasan : membuat instrument model evaluasi kinerja	Mahasiswa mampu memahami penerapan model-model evaluasi kinerja	• Kriteria : Pedoman penilaian • Bentuk : Ujian tulis	10%	RNA
6	Memahami proses evaluasi kinerja	1. Proses pelaksanaan penilaian kinerja 2. Penilaian kinerja		• Bentuk : kuliah • Metode: ceramah tanya jawab • Waktu : Teori 2 x 50'	• Perangkat keras : Laptop LCD Proyektor Pointer • Perangkat lunak : <i>Power point</i>	• Memahami proses evaluasi kinerja • Memberikan penugasan : mengerjakan kuis	Mahasiswa mampu memahami proses evaluasi kinerja	• Kriteria : Pedoman penilaian • Bentuk : Ujian tulis	5%	RM
7	Memahami aplikasi evaluasi kinerja	1. Balance scorecard 2. Metode 360 derajat 3. Metode analytic hierarchy process (AHP)		• Bentuk : kuliah • Metode: ceramah tanya jawab • Waktu : Teori 2 x 50'	• Perangkat keras : Laptop LCD Proyektor Pointer • Perangkat lunak :	• Memahami aplikasi evaluasi kinerja • Memberikan penugasan : membuat resume	Mahasiswa mampu memahami aplikasi evaluasi kinerja	• Kriteria : Pedoman penilaian • Bentuk : Ujian tulis	5%	RM

					<i>Power point</i>					
7	Memahami penelitian evaluasi kinerja	1. Contoh penelitian evaluasi kinerja 2. Review penelitian evaluasi kinerja 3. Review artikel yang berjudul Pelatihan Implementasi Manajemen Mutu di RS Nur Hidayah		• Bentuk : kuliah • Metode: ceramah tanya jawab • Waktu : Teori 2 x 50'	• Perangkat keras : Laptop LCD Proyektor Pointer • Perangkat lunak : <i>Power point</i>	• Memahami penelitian evaluasi kinerja • Memberikan penugasan : membuat resume	Mahasiswa mampu memahami penelitian evaluasi kinerja	• Kriteria : Pedoman penilaian • Bentuk : Ujian tulis	10%	RNA
8	UJIAN TENGAH SEMESTER (20-31 Oktober 2025)									
9	Memahami penelitian evaluasi kinerja	1. Review jurnal penelitian evaluasi kinerja rumah sakit dalam negeri 2. Review jurnal penelitian evaluasi kinerja rumah sakit luar negeri 3. Review artikel Pemberdayaan Tenaga Kesehatan dalam Meningkatkan Kepuasan Pasien Rawat Jalan melalui Peningkatan Pengetahuan tentang Patient		• Bentuk : kuliah • Metode: ceramah tanya jawab • Waktu : Teori 2 x 50'	• Perangkat keras : Laptop LCD Proyektor Pointer • Perangkat lunak : <i>Power point</i>	• Memahami penelitian evaluasi kinerja • Memberikan penugasan : membuat resume	Mahasiswa mampu memahami penelitian evaluasi kinerja	• Kriteria : Pedoman penilaian • Bentuk : Ujian tulis	5%	RM

		Centered Care di RSUD Nyi Ageng Serang								
9	Memahami template laporan evaluasi kinerja	1. Laporan evaluasi kinerja rumah sakit 2. Indikator evaluasi kinerja rumah sakit berdasarkan akreditasi		- Bentuk : kuliah - Metode: ceramah tanya jawab - Waktu : Teori 2 x 50'	- Perangkat keras : Laptop LCD Proyektor Pointer <i>Leaflet</i> - Perangkat lunak : <i>Power point</i>	- Memahami template laporan evaluasi kinerja - Memberikan penugasan : mengerjakan post test	Mahasiswa mampu memahami template laporan evaluasi kinerja	- Kriteria : Pedoman penilaian - Bentuk : Ujian tulis	10%	RNA
10	Memahami penerapan template laporan evaluasi kinerja	1. Laporan evaluasi kinerja rumah sakit 2. Indikator akreditasi evaluasi kinerja rumah sakit yang umum digunakan		- Bentuk : kuliah - Metode: ceramah tanya jawab - Waktu : Teori 2 x 50'	- Perangkat keras : Laptop LCD Proyektor Pointer <i>Leaflet</i> - Perangkat lunak : <i>Power point</i>	- Memahami penerapan template laporan evaluasi kinerja - Memberikan penugasan : melakukan pengisian template laporan evaluasi kinerja	Mahasiswa mampu memahami penerapan template laporan evaluasi kinerja	- Kriteria : Pedoman penilaian - Bentuk : Ujian tulis	5%	RNA
11										
12	PRAKTIK LAHAN MATA KULIAH MAGANG									
13										
14										
15	PRAKTIK LAHAN MATA KULIAH <i>HOSPITAL GOVERNANCE PRACTICE II</i>									
16	UJIAN AKHIR SEMESTER (22 Desember - 3 Januari 2026)									

RENCANA TUGAS MAHASISWA

	STIKES Yogyakarta PROGRAM STUDI S1 ADMINISTRASI RUMAH SAKIT				
RENCANA TUGAS MAHASISWA					
Mata Kuliah	Evaluasi Kinerja Rumah Sakit				
Kode MK	ARS78005	SKS	2 (T:2)	Semester	VII
Dosen Pengampu	Roviana Nurda Agustin, S.S.T., M.K.M.				
Penugasan Ke-	1				
Bentuk Penugasan					
Tugas individu terkait pembuatan instrumen model-model evaluasi kinerja					
Judul Tugas					
Instumen evaluasi kinerja rumah sakit "X" model (pilih salah 1)					
Sub Capaian Pembelajaran Mata Kuliah					
Memahami definisi, pembuatan instrument dan pengisian instrument model-model evaluasi kinerja					
Deskripsi Tugas					
1. Pilih salah satu model evaluasi kinerja 2. Mencari bahan materi konsep model-model evaluasi kinerja. 3. Membuat materi pengantar model evaluasi kinerja 4. Membuat instrument model evaluasi kinerja 5. Mempresentasikan model evaluasi kinerja rumah sakit					
Metode Pengerjaan Tugas					
1. <i>Cooperative Integrated Reading and Composition</i>					
Bentuk Luaran					
1. Hasil instumen model evaluasi kinerja rumah sakit					
Indikator, Kriteria dan Bobot Penilaian					
1. Indikator: mampu mendeskripsikan model evaluasi kinerja rumah sakit. 2. Kriteria: ketepatan dalam memahami konsep model evaluasi kinerja rumah sakit. 3. Bobot penilaian: 25%					
Jadwal Pelaksanaan					
Pertemuan ke-4				Waktu/Durasi 120 menit	
Lain-Lain yang Diperlukan					
1. Kertas F4 polos 2. Alat Tulis 3. Laptop					
Daftar Rujukan					
Zubaidah, Risna. 2023. Buku Ajar Evaluasi Kinerja Rumah Sakit (Penerapan Berbasis Akreditasi). Jawa Tengah : Penerbit Lakeisha.					

RENCANA TUGAS MAHASISWA

	STIKES Yogyakarta PROGRAM STUDI S1 ADMINISTRASI RUMAH SAKIT				
RENCANA TUGAS MAHASISWA					
Mata Kuliah	Evaluasi Kinerja Rumah Sakit				
Kode MK	ARS78005	SKS	2 (T:2)	Semester	VII
Dosen Pengampu	Roviana Nurda Agustin, S.S.T., M.K.M.				
Penugasan Ke-	2				
Bentuk Penugasan					
Tugas kelompok terkait laporan evaluasi kinerja rumah sakit					
Judul Tugas					
Laporan evaluasi kinerja rumah sakit "X"					
Sub Capaian Pembelajaran Mata Kuliah					
Memahami penyusunan laporan evaluasi kinerja rumah sakit sesuai dengan template yang telah ditentukan					
Deskripsi Tugas					
1. Pembagian tugas per individu 2. Pengumpulan materi 3. Penyusunan laporan 4. Melakukan presentasi					
Metode Pengerjaan Tugas					
<i>Cooperative Integrated Reading and Composition</i>					
Bentuk Luaran					
Laporan evaluasi kinerja rumah sakit					
Indikator, Kriteria dan Bobot Penilaian					
1. Indikator: mampu mendeskripsikan laporan evaluasi kinerja rumah sakit 2. Kriteria: ketepatan dalam memahami laporan evaluasi kinerja rumah sakit. 3. Bobot penilaian: 25%					
Jadwal Pelaksanaan					
Pertemuan ke-7				Waktu/Durasi 120 menit	
Lain-Lain yang Diperlukan					
1. Kertas F4 polos 2. Alat Tulis 3. Laptop					
Daftar Rujukan					
Zubaidah, Risna. 2023. Buku Ajar Evaluasi Kinerja Rumah Sakit (Penerapan Berbasis Akreditasi). Jawa Tengah : Penerbit Lakeisha.					

RENCANA TUGAS MAHASISWA

	STIKES Yogyakarta PROGRAM STUDI S1 ADMINISTRASI RUMAH SAKIT				
RENCANA TUGAS MAHASISWA					
Mata Kuliah	Evaluasi Kinerja Rumah Sakit				
Kode MK	ARS78005	SKS	2 (T:2)	Semester	VII
Dosen Pengampu	Rochayati Masyitoh, S.Kep., Ns., MM				
Penugasan Ke-	1				
Bentuk Penugasan					
Tugas individu review jurnal evaluasi kinerja rumah sakit					
Judul Tugas					
Review Jurnal “judul contoh : evaluasi kinerja rumah sakit X”					
Sub Capaian Pembelajaran Mata Kuliah					
Memahami penelitian yang berkaitan dengan kegiatan evaluasi kinerja rumah sakit					
Deskripsi Tugas					
1. Mahasiswa mencari jurnal yang berhubungan dengan kegiatan evaluasi kinerja rumah sakit (sumber dari 5 tahun terakhir) 2. Mahasiswa membaca jurnal secara keseluruhan. 3. Mahasiswa menulis identitas jurnal 4. Mahasiswa menulis ringkasan isi jurnal. 5. Mahasiswa menulis pendapat tentang jurnal. Mahasiswa menulis kesimpulan.					
Metode Pengerjaan Tugas					
<i>Self Directed Learning (SDL)</i>					
Bentuk Luaran					
Resume					
Indikator, Kriteria dan Bobot Penilaian					
1. Indikator: mampu menganalisis dengan baik isi jurnal 2. Kriteria: ketepatan dalam memahami isi jurnal 3. Bobot penilaian: 20%					
Jadwal Pelaksanaan					
Pertemuan ke-7				Waktu/Durasi 120 menit	
Lain-Lain yang Diperlukan					
1. Alat Tulis 2. Laptop					
Daftar Rujukan					
Riwu, Samuel Lay, Adik Wibowo, dan Kevin Chrisanta Budiyatno. 2021. Penilaian Kinerja Rumah Sakit Dengan Menggunakan Pendekatan Balanced Scorecard: Systematic Review. <i>Jurnal Manajemen Kesehatan Yayasan RS. Dr. Soetomo</i> Vol.7 No.2 Oktober 2021: 267-283					