



YAYASAN SAMODRA ILMU CENDEKIA
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN YOGYAKARTA
SK MENDIKNAS RI NO. 86/D/O/2009

Jln. Nitikan Baru No. 69 Yogyakarta. 55162. Telp. (0274) 2870661. Fax. 383560

Website: www.stikes-yogyakarta.ac.id. Email: stikesyo@gmail.com

Program Studi : • S1- Keperawatan • Profesi Ners • DIII-Kebidanan • S1 Administrasi Rumah Sakit • S1 Kebidanan

SURAT – KEPUTUSAN

Nomor : 045/SK/Stikesyo/III/2025

Tentang

**PENETAPAN PENANGGUNG JAWAB MATA KULIAH
PADA PROGRAM STUDI S1 ADMINISTRASI RUMAH SAKIT
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN YOGYAKARTA
SEMESTER GENAP TAHUN AKADEMIK 2024/2025**

KETUA SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN YOGYAKARTA

- Menimbang : a. Bahwa guna mendukung kelancaran proses belajar mengajar program studi S1 Administrasi Rumah Sakit STIKes Yogyakarta untuk Semester Genap Tahun Akademik 2024/2025, perlu ditetapkan Penanggungjawab Mata Kuliah (PJKM)
- b. Sehubungan dengan butir (a), maka perlu diterbitkan Surat Keputusan Ketua STIKes Yogyakarta.
- Mengingat : 1. Undang-Undang No.20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
2. Permendikbud RI No. 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;
3. SK. Mendiknas RI No. 86/D/O/2009 tentang ijin operasional STIKES Yogyakarta.

MEMUTUSKAN

- Menetapkan :
Pertama : Penetapan Penanggungjawab Mata Kuliah (PJKM) Semester Genap program studi S1 Administrasi Rumah Sakit STIKes Yogyakarta tahun akademik 2024/2025
- Kedua : Menunjuk dan menetapkan Penanggungjawab Mata Kuliah (PJKM) Semester Genap program studi S1 Administrasi Rumah Sakit STIKes Yogyakarta tahun akademik 2024/2025 sebagaimana terlampir dalam keputusan ini.
- Ketiga : PJKM dalam melaksanakan tugasnya bertanggung jawab kepada Ketua STIKes Yogyakarta melalui Kepala Program Studi.
- Keempat : Pemberian honorarium dibebankan pada RAB STIKes Yogyakarta Tahun Akademik 2024/2025 dan diberikan setelah menyelesaikan laporan PJKM.
- Kelima : Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dan apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan akan dibetulkan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Yogyakarta

Pada Tanggal : 7 Maret 2025



Sulistyaningsih Prabawati, S.SiT., M.Kes.



YAYASAN SAMODRA ILMU CENDEKIA
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN YOGYAKARTA

SK MENDIKNAS RI NO. 86/D/O/2009

Jln. Nitikan Baru No. 69 Yogyakarta. 55162. Telp. (0274) 2870661. Fax. 383560

Website: www.stikes-yogyakarta.ac.id. Email: stikesyo@gmail.com

Program Studi : • S1- Keperawatan • Profesi Ners • DIII-Kebidanan • S1 Administrasi Rumah Sakit • S1 Kebidanan

Lampiran SK:

Nomor : 045/SK/Stikesyo/III/2025

Tanggal : 7 Maret 2025

Tentang
PENETAPAN PENANGGUNGJAWAB MATA KULIAH
PADA PROGRAM STUDI S1 ADMINISTRASI RUMAH SAKIT
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN YOGYAKARTA
SEMESTER GENAP TAHUN AKADEMIK 2024/2025

No.	Nama Dosen	Mata Kuliah	SKS	SMT
1.	Astika Candra Nirwana, S.Tr.Keb., M.K.M	Epidemiologi	3	II
		Terminologi Medis	3	II
		Organisasi dan Manajemen Kesehatan	3	II
		Kebijakan dan Program KIA	3	IV
		Komputer Dasar	3	IV
		Manajemen Pelayanan Kesehatan (UKM & UKP)	2	IV
		Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja Rumah Sakit	2	VI
		Tata Kelola Rumah Sakit	4	VI
		Hospital Governance Practice 1	4	VI
		Skripsi	4	VIII
2.	Roviana Nurda Agustin, S.S.T., M.K.M	Komunikasi Kesehatan	3	II
		Ekonomi Kesehatan	3	II
		Administrasi Rumah Sakit	3	II
		Manajemen Sumber Daya Manusia	2	IV
		Manajemen Jaminan Mutu Kesehatan	2	IV
		Sistem Informasi Manajemen Rumah Sakit	3	IV
		Hospital Public Relation	2	IV
		Kuliah Kerja Nyata (KKN)	4	VI
		Pengalaman Belajar Lapangan (PBL)	3	VI
		Manajemen Kesehatan Lingkungan Rumah Sakit	2	VI
		Manajemen Stress dan Konflik	2	VIII
		Manajemen Bisnis	3	VIII



Sulistyani Prabawati, S.SiT., M.Kes.



YAYASAN SAMODRA ILMU CENDEKIA
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN YOGYAKARTA
SK MENDIKNAS RI NO. 86/D/O/2009

Jln. Nitikan Baru No. 69 Yogyakarta. 55162. Telp. (0274) 2870661. Fax. 383560
Website: www.stikes-yogyakarta.ac.id. Email: stikesyo@gmail.com
Program Studi : • S1- Keperawatan • Profesi Ners • DIII-Kebidanan • S1 Administrasi Rumah Sakit • S1 Kebidanan

SURAT – KEPUTUSAN

Nomor : 065.X/ARS/SK/Stikesyo/III/2025

Tentang

PENETAPAN TUGAS MENGAJAR DOSEN
MATA KULIAH ORGANISASI DAN MANAJEMEN KESEHATAN
PROGRAM STUDI S1 ADMINISTRASI RUMAH SAKIT
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN YOGYAKARTA
SEMESTER GENAP TAHUN AKADEMIK 2024/2025

KETUA SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN YOGYAKARTA

- Menimbang** : a. Bahwa dalam pelaksanaan tugas pendidikan dan pengajaran program studi S1 Administrasi Rumah Sakit Mata Kuliah Organisasi dan Manajemen Kesehatan untuk Semester Genap Tahun Akademik 2024/2025, perlu menetapkan Tugas Mengajar Dosen.
- b. Sehubungan dengan butir (a) , maka perlu diterbitkan Surat Keputusan Ketua STIKes Yogyakarta.
- Mengingat** : a. Undang-Undang No.20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
b. Peraturan Pemerintah No. 60 Tahun 1999 tentang Pendidikan Tinggi;
c. Permendikbud RI No. 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;
d. SK. Mendiknas RI No. 86/D/O/2009 tentang ijin operasional STIKES Yogyakarta;
e. SK Kemdikbud RI No. 311/M/2020 tentang Ijin Pembukaan Program Studi S1 Administrasi Rumah Sakit;
f. SK Kemdikbudristek RI No. 456/E/O/2021 tentang Izin Pembukaan Program Studi S1 Kebidanan dan Profesi Bidan.

MEMUTUSKAN

- Menetapkan** :
Pertama : Penetapan Tugas Mengajar Dosen Semester Genap Program Studi S1 Administrasi Rumah Sakit mata kuliah Organisasi dan Manajemen Kesehatan Semester Genap tahun akademik 2024/2025
- Kedua** : Menunjuk dan menetapkan nama-nama dosen mengajar Program Studi S1 Administrasi Rumah Sakit untuk melaksanakan tugas pengajaran sesuai mata kuliah tersebut pada lampiran.
- Ketiga** : Surat Keputusan ini berlaku selama satu semester pada Semester Genap Tahun Akademik 2024/2025 dengan ketentuan apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan di dalam penetapannya, maka akan diadakan perubahan dan perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Yogyakarta

Pada Tanggal : 07 Maret 2025

Ketua,

Sulistyaniingsih Prabawati, S.SiT., M.Kes.

Lampiran SK:

No. SK : 065.X/ARS/SK/Stikesyo/III/2025

Tanggal : 07 Maret 2025

**PENETAPAN TUGAS MENGAJAR DOSEN
MATA KULIAH ORGANISASI DAN MANAJEMEN KESEHATAN
PROGRAM STUDI S1 ADMINISTRASI RUMAH SAKIT
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN YOGYAKARTA
SEMESTER GENAP TAHUN AKADEMIK 2024/2025**

No	Mata Kuliah	SMT	Nama Dosen	SKS	
				T	P
1	Organisasi dan Manajemen Kesehatan	II	Astika Candra Nirwana, S.Tr.Keb., M.K.M	3	-



Sulistyaningsih Prabawati, S.Si.T.,M.Kes.



STIKES Yogyakarta

Jalan. Nitikan Baru No. 69 Yogyakarta
Website : www.stikes-yogyakarta.ac.id/ e-Mail : stikesyo@gmail.com

Telepon : (0274) 2870661

JURNAL PERKULIAHAN ADMINISTRASI RUMAH SAKIT 2024 GENAP

MATA KULIAH : ORGANISASI & MANAJEMEN KESEHATAN
NAMA DOSEN : ASTIKA CANDRA NIRWANA, S.Tr.Keb., M.K.M
KREDIT/SKS : 3 SKS
KELAS : A

TATAP MUKA KE	HARI/TANGGAL	MULAI	SELESAI	RUANG	STATUS	RENCANA MATERI	REALISASI MATERI	KEHADIRAN MHS	PENGAJAR	TANDA TANGAN
1	Selasa, 4 Maret 2025	15:00	16:40	12	Selesai	Konsep dasar organisasi (poin 1, 2, 3,4)	Konsep dasar organisasi (poin 1, 2, 3,4)	(1 / 1)	ASTIKA CANDRA NIRWANA, S.Tr.Keb., M.K.M	
2	Kamis, 6 Maret 2025	13:00	14:40	04	Selesai	Konsep dasar organisasi (poin 4, 5)	Konsep dasar organisasi (poin 4, 5)	(1 / 1)	ASTIKA CANDRA NIRWANA, S.Tr.Keb., M.K.M	
3	Selasa, 11 Maret 2025	11:00	12:40	12	Selesai	Struktur organisasi	Struktur organisasi	(1 / 1)	ASTIKA CANDRA NIRWANA, S.Tr.Keb., M.K.M	
4	Kamis, 13 Maret 2025	13:00	14:40	04	Selesai	Dinamika organisasi	Dinamika organisasi	(1 / 1)	ASTIKA CANDRA NIRWANA, S.Tr.Keb., M.K.M	
5	Selasa, 18 Maret 2025	11:00	12:40	18	Selesai	Prinsip organisasi (poin 1, 2)	Prinsip organisasi (poin 1, 2)	(1 / 1)	ASTIKA CANDRA NIRWANA, S.Tr.Keb., M.K.M	
6	Kamis, 20 Maret 2025	13:00	14:40	04	Selesai	Prinsip organisasi (poin 3, 4)	Prinsip organisasi (poin 3, 4)	(1 / 1)	ASTIKA CANDRA NIRWANA, S.Tr.Keb., M.K.M	
7	Selasa, 25 Maret 2025	11:00	12:40	12	Selesai	Prinsip organisasi (poin 5, 6, 7)	Prinsip organisasi (poin 5, 6, 7)	(1 / 1)	ASTIKA CANDRA NIRWANA, S.Tr.Keb., M.K.M	
8	Selasa, 15 April 2025	17:40	18:00	20	Selesai	Organisasi kesehatan	Organisasi kesehatan	(1 / 1)	ASTIKA CANDRA NIRWANA, S.Tr.Keb., M.K.M	
9	Kamis, 17 April 2025	17:40	18:00	12	Selesai	Pengembangan organisasi (poin 1, 2, 3, 4)	Pengembangan organisasi (poin 1, 2, 3, 4)	(1 / 1)	ASTIKA CANDRA NIRWANA, S.Tr.Keb., M.K.M	
10	Selasa, 22 April 2025	06:40	07:00	18	Selesai	Pengembangan organisasi (poin 5, 6)	Pengembangan organisasi (poin 5, 6)	(1 / 1)	ASTIKA CANDRA NIRWANA, S.Tr.Keb., M.K.M	
11	Kamis, 24 April 2025	15:00	16:40	12	Selesai	Rekrutmen dan seleksi dalam organisasi	Rekrutmen dan seleksi dalam organisasi	(1 / 1)	ASTIKA CANDRA NIRWANA, S.Tr.Keb., M.K.M	
12	Selasa, 29 April 2025	09:00	10:40	18	Selesai	Budaya organisasi (poin 1, 2)	Budaya organisasi (poin 1, 2)	(1 / 1)	ASTIKA CANDRA NIRWANA, S.Tr.Keb., M.K.M	
13	Jumat, 16 Mei 2025	10:00	11:40	12	Selesai	UTS	UTS	(1 / 1)	ASTIKA CANDRA NIRWANA, S.Tr.Keb., M.K.M	
14	Selasa, 20 Mei 2025	17:40	18:00	18	Selesai	Budaya organisasi (poin 3, 4)	Budaya organisasi (poin 3, 4)	(1 / 1)	ASTIKA CANDRA NIRWANA, S.Tr.Keb., M.K.M	
15	Kamis, 22 Mei 2025	17:40	18:00	12	Selesai	Konsep dasar manajemen kesehatan	Konsep dasar manajemen kesehatan	(1 / 1)	ASTIKA CANDRA NIRWANA, S.Tr.Keb., M.K.M	
16	Selasa, 27 Mei 2025	16:00	17:40	18	Selesai	Manajemen konflik dalam organisasi (poin 1, 2, 3, 4)	Manajemen konflik dalam organisasi (poin 1, 2, 3, 4)	(1 / 1)	ASTIKA CANDRA NIRWANA, S.Tr.Keb., M.K.M	
17	Kamis, 29 Mei 2025	13:00	14:40	12	Selesai	Manajemen konflik dalam organisasi (poin 5, 6, 7)	Manajemen konflik dalam organisasi (poin 5, 6, 7)	(1 / 1)	ASTIKA CANDRA NIRWANA, S.Tr.Keb., M.K.M	
18	Selasa, 3 Juni 2025	17:40	18:00	12	Selesai	Pengantar manajemen sumber daya manusia kesehatan	Pengantar manajemen sumber daya manusia kesehatan	(1 / 1)	ASTIKA CANDRA NIRWANA, S.Tr.Keb., M.K.M	
19	Kamis, 5 Juni 2025	15:00	16:40	18	Selesai	Issue terkait praktisi kesehatan masyarakat (Issue terkini di Puskesmas)	Issue terkait praktisi kesehatan masyarakat (Issue terkini di Puskesmas)	(1 / 1)	ASTIKA CANDRA NIRWANA, S.Tr.Keb., M.K.M	
20	Selasa, 10 Juni 2025	15:00	16:40	12	Selesai	Issue terkait praktisi kesehatan masyarakat (Issue terkini di masyarakat)	Issue terkait praktisi kesehatan masyarakat (Issue terkini di masyarakat)	(1 / 1)	ASTIKA CANDRA NIRWANA, S.Tr.Keb., M.K.M	



STIKES Yogyakarta

Jalan. Nitikan Baru No. 69 Yogyakarta
Website : www.stikes-yogyakarta.ac.id/ e-Mail : stikesyo@gmail.com

Telepon : (0274) 2870661

JURNAL PERKULIAHAN ADMINISTRASI RUMAH SAKIT 2024 GENAP

MATA KULIAH : ORGANISASI & MANAJEMEN KESEHATAN
NAMA DOSEN : ASTIKA CANDRA NIRWANA, S.Tr.Keb., M.K.M
KREDIT/SKS : 3 SKS
KELAS : A

TATAP MUKA KE	HARI/TANGGAL	MULAI	SELESAI	RUANG	STATUS	RENCANA MATERI	REALISASI MATERI	KEHADIRAN MHS	PENGAJAR	TANDA TANGAN
21	Jumat, 13 Juni 2025	06:40	07:00	18	Selesai	<i>Issue</i> terkait praktisi kesehatan masyarakat (<i>Issue</i> terkini di RS)	<i>Issue</i> terkait praktisi kesehatan masyarakat (<i>Issue</i> terkini di RS)	(1 / 1)	ASTIKA CANDRA NIRWANA, S.Tr.Keb., M.K.M	
22	Sabtu, 21 Juni 2025	07:00	08:40	18	Selesai	Motivasi kerja tenaga kesehatan	Motivasi kerja tenaga kesehatan	(1 / 1)	ASTIKA CANDRA NIRWANA, S.Tr.Keb., M.K.M	
23	Rabu, 16 Juli 2025	11:00	12:40	12	Selesai	UAS	UAS	(1 / 1)	ASTIKA CANDRA NIRWANA, S.Tr.Keb., M.K.M	

Yogyakarta, 04 Agustus 2025
Ketua Prodi Administrasi Rumah Sakit

NINA SARASNITA
NIDN 0516069401



STIKES Yogyakarta

Jalan. Nitikan Baru No. 69 Yogyakarta

Website : www.stikes-yogyakarta.ac.id/ e-Mail : stikesyo@gmail.com (<mailto:stikesyo@gmail.com>)

Telepon : (0274) 2870661

LAPORAN PERSENTASE PRESENSI MAHASISWA ADMINISTRASI RUMAH SAKIT 2024 GENAP

Mata kuliah : ORGANISASI & MANAJEMEN KESEHATAN

Nama Kelas : A

Dosen Pengajar : ASTIKA CANDRA NIRWANA, S.Tr.Keb., M.K.M

No	NIM	Nama	Pertemuan	Alfa	Hadir	Ijin	Sakit	Presentase
Peserta Reguler								
1	244100038	ROMANA RAMBU LARA MOKI	23		23			100

Yogyakarta, 04 Agustus 2025
Ketua Prodi Administrasi Rumah SakitNINA SARASNITA
NIP. 0516069401



STIKES Yogyakarta

Jalan. Nitikan Baru No. 69 Yogyakarta
Website : www.stikes-yogyakarta.ac.id/ e-Mail : stikesyo@gmail.com

Telepon : (0274) 2870661

LAPORAN NILAI PERKULIAHAN MAHASISWA Program Studi S1 Administrasi Rumah Sakit Periode 2024 Genap

Mata kuliah : ORGANISASI & MANAJEMEN KESEHATAN
Kode Mata kuliah : ARS22009

Nama Kelas : A
SKS : 3

No	NIM	Nama Mahasiswa	TUGAS INDIVIDU (25,00%)	UTS (37,50%)	UAS (37,50%)	Nilai	Grade	Lulus	Sunting KRS?	Info
1	244100038	ROMANA RAMBU LARA MOKI	96.00	65.00	87.00	81.00	A	✓		
Rata-rata nilai kelas			96.00	65.00	87.00	81.00				

Pengisian nilai untuk kelas ini ditutup pada **Selasa, 29 Juli 2025** oleh **0527069602**

Tanggal Cetak : Senin, 4 Agustus 2025, 13:26:04

Paraf Dosen :

ASTIKA CANDRA NIRWANA, S.Tr.Keb., M.K.M

**JADWAL TENTATIF PBM SEMESTER II (GENAP)
PRODI SARJANA ADMINISTRASI RUMAH SAKIT TA 2024/2025**

Mata Kuliah : Organisasi dan Manajemen Kesehatan (3 SKS)

PERT KE-	MG	HARI	TANGGAL	JAM	MATERI	DARING/ LURING	DOSEN
1	1	Selasa	04-Mar-2025	11.00-12.40	Konsep dasar organisasi (poin 1, 2, 3,4)	LURING	Astika Candra Nirwana, S.Tr.Keb., M.K.M
2	1	Kamis	06-Mar-2025	13.00-14.40	Konsep dasar organisasi (poin 4, 5)	LURING	Astika Candra Nirwana, S.Tr.Keb., M.K.M
3	2	Selasa	11-Mar-2025	11.00-12.40	Struktur organisasi	LURING	Astika Candra Nirwana, S.Tr.Keb., M.K.M
4	2	Kamis	13-Mar-2025	13.00-14.40	Dinamika organisasi	LURING	Astika Candra Nirwana, S.Tr.Keb., M.K.M
5	3	Selasa	18-Mar-2025	11.00-12.40	Prinsip organisasi (poin 1, 2)	LURING	Astika Candra Nirwana, S.Tr.Keb., M.K.M
6	3	Kamis	20-Mar-2025	13.00-14.40	Prinsip organisasi (poin 3, 4)	LURING	Astika Candra Nirwana, S.Tr.Keb., M.K.M
7	4	Selasa	25-Mar-2025	11.00-12.40	Prinsip organisasi (poin 5, 6, 7)	LURING	Astika Candra Nirwana, S.Tr.Keb., M.K.M
CUTI & LIBUR HARI RAYA IDUL FITRI 1446 H 27 MARET-11 APRIL 2025							
8	5	Selasa	15-Apr-2025	11.00-12.40	Organisasi kesehatan	LURING	Astika Candra Nirwana, S.Tr.Keb., M.K.M
9	5	Kamis	17-Apr-2025	13.00-14.40	Pengembangan organisasi (poin 1, 2, 3, 4)	LURING	Astika Candra Nirwana, S.Tr.Keb., M.K.M
10	6	Selasa	22-Apr-2025	11.00-12.40	Pengembangan organisasi (poin 5, 6)	LURING	Astika Candra Nirwana, S.Tr.Keb., M.K.M
11	6	Kamis	24-Apr-2025	13.00-14.40	Rekrutmen dan seleksi dalam organisasi	LURING	Astika Candra Nirwana, S.Tr.Keb., M.K.M
12	7	Selasa	29-Apr-2025	11.00-12.40	Budaya organisasi (poin 1, 2)	LURING	Astika Candra Nirwana, S.Tr.Keb., M.K.M
UJIAN TENGAH SEMESTER (UTS) 05 -16 MEI 2025							
13	9	Selasa	20-Mei-2025	11.00-12.40	Budaya organisasi (poin 3, 4)	LURING	Astika Candra Nirwana, S.Tr.Keb., M.K.M
14	9	Kamis	22-Mei-2025	13.00-14.40	Konsep dasar manajemen kesehatan	LURING	Astika Candra Nirwana, S.Tr.Keb., M.K.M
15	10	Selasa	27-Mei-2025	11.00-12.40	Manajemen konflik dalam organisasi (poin 1, 2, 3, 4)	LURING	Astika Candra Nirwana, S.Tr.Keb., M.K.M
16	10	Kamis	29-Mei-2025	13.00-14.40	Manajemen konflik dalam organisasi (poin 5, 6, 7)	LURING	Astika Candra Nirwana, S.Tr.Keb., M.K.M
17	11	Selasa	03-Jun-2025	11.00-12.40	Pengantar manajemen sumber daya manusia kesehatan	LURING	Astika Candra Nirwana, S.Tr.Keb., M.K.M

18	11	Kamis	05-Jun-2025	11.00-12.40	<i>Issue</i> terkait praktisi kesehatan masyarakat (<i>Issue</i> terkini di Puskesmas)	LURING	Astika Candra Nirwana, S.Tr.Keb., M.K.M
19	12	Selasa	10-Jun-2025	13.00-14.40	<i>Issue</i> terkait praktisi kesehatan masyarakat (<i>Issue</i> terkini di masyarakat)	LURING	Astika Candra Nirwana, S.Tr.Keb., M.K.M
20	12	Kamis	12-Jun-2025	11.00-12.40	<i>Issue</i> terkait praktisi kesehatan masyarakat (<i>Issue</i> terkini di RS)	LURING	Astika Candra Nirwana, S.Tr.Keb., M.K.M
21	13	Selasa	17-Jun-2025	13.00-14.40	Motivasi kerja tenaga kesehatan	LURING	Astika Candra Nirwana, S.Tr.Keb., M.K.M
	16	UJIAN AKHIR SEMESTER (UAS) 07-18 JULI 2025					

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS) S-1 ADMINISTRASI RUMAH SAKIT

	<p>STIKES YOGYAKARTA Jl. Nitikan Baru No. 69 Yogyakarta Telp. (0274) 373142, Fax. (0274) 383560 Email: stikesyo@gmail.com Web: www.stikes-yogyakarta.ac.id</p>				
	<p>RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER</p>			<p>Revisi : </p>	
<p>No. Dokumen: </p>				<p>Hal : </p>	
<p>Tgl Berlaku: </p>					
Mata Kuliah (MK)	Kode MK	Rumpun MK	Bobot (SKS)	Semester	Tanggal Penyusunan
Organisasi dan Manajemen Kesehatan	ARS22009	MK Bidang Kesehatan Masyarakat	3 SKS (T:3)	II	20 Februari 2025
Otorisasi	Dosen Penanggung Jawab Mata Kuliah		Ketua Program Studi		
	Astika Candra Nirwana, S.Tr.Keb., M.K.M		Nina Sarasnita, SKM., MPH		

Capaian Pembelajaran (CP)	Program Studi (CPL-Prodi)
	Sikap 1. Berkontribusi dalam peningkatan mutu kehidupan bermasyarakat, berbangsa, bernegara, dan kemajuan peradaban berdasarkan Pancasila (S3) 2. Berperan sebagai warga negara yang bangga dan cinta tanah air, memiliki nasionalisme serta rasa tanggung jawab pada negara dan bangsa (S4) 3. Menghargai keanekaragaman budaya, pandangan, agama, dan kepercayaan, serta pendapat atau temuan orisinal orang lain (S5) 4. Bekerja sama dan memiliki kepekaan sosial serta kepedulian terhadap masyarakat dan lingkungan (S6) 5. Menginternalisasi nilai, norma, dan etika akademik (S8) 6. Menunjukkan sikap bertanggungjawab atas pekerjaan di bidang keahliannya secara mandiri (S9)
	Pengetahuan 1. Menguasai konsep perencanaan dan pengelolaan organisasi dan sistem pelayanan kesehatan rumah sakit; dan menganalisis hasil perencanaan dan pengelolaan organisasi manajemen dan sistem pelayanan kesehatan rumah sakit (PP2) 2. Menguasai konsep analisis di bidang administrasi rumah sakit berdasarkan dimensi sosiokultural dan lingkungan kerja rumah sakit serta masyarakat (PP3) 3. Menguasai komunikasi yang efektif di organisasi kesehatan dan organisasi rumah sakit baik lisan maupun tertulis dengan perorangan maupun kelompok (PP6)
	Keterampilan Umum 1. Mampu menerapkan pemikiran logis, kritis, sistematis, dan inovatif dalam konteks pengembangan atau implementasi ilmu pengetahuan dan teknologi yang memperhatikan dan menerapkan nilai humaniora yang sesuai dengan bidang keahliannya (KU1) 2. Mampu menunjukkan kinerja mandiri, bermutu, dan terukur (KU2) 3. Mampu mengambil keputusan secara tepat dalam konteks penyelesaian masalah di bidang keahliannya, berdasarkan hasil analisis informasi dan data (KU5) 4. Mampu memelihara dan mengembangkan jaringan kerja dengan pembimbing, kolega, sejawat baik di dalam maupun di luar lembaganya (KU6) 5. Mampu bertanggungjawab atas pencapaian hasil kerja kelompok dan melakukan supervisi dan evaluasi terhadap penyelesaian pekerjaan yang ditugaskan kepada pekerja yang berada di bawah tanggungjawabnya

	<p>(KU7)</p> <p>6. Mampu melakukan proses evaluasi diri terhadap kelompok kerja yang berada dibawah tanggung jawabnya, dan mampu mengelola pembelajaran secara mandiri (KU8)</p>
	<p>Keterampilan Khusus</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Mampu memberdayakan organisasi dan membangun Profesi ARS, mengembangkan Karir Profesi ARS dan penataan Remunerasi Profesi ARS (KK1) 2. Mampu mendampingi Kabid/kabag memimpin perubahan dengan mendorong setiap staf di RS/UK/meningkatkan kapabilitas/kompetensi melalui diklat, <i>inhouse training, Training Need Assesment</i>, mengalokasikan Anggaran Diklat (KK2) 3. Mampu merespon perubahan organisasi dengan menganalisis data perubahan/<i>evidence based</i> dan berinovasi dalam menghadapi perubahan lingkungan (KK3) 4. Mampu membantu dalam penyelenggaraan kemitraan dengan pasien/keluarga dan pelaksanaan pelayanan dalam perencanaan produk unggulan dan monitoring pelayanan (KK5)
	<p>Mata Kuliah (CP-MK)</p> <p>Setelah menyelesaikan mata kuliah ini, mahasiswa memahami:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Konsep dasar organisasi 2. Prinsip organisasi 3. Struktur organisasi 4. Dinamika organisasi 5. Organisasi kesehatan 6. Pengembangan organisasi 7. Budaya organisasi 8. Manajemen konflik dalam organisasi 9. Konsep dasar manajemen kesehatan 10. Pengantar manajemen sumber daya manusia kesehatan 11. Rekrutmen dan seleksi dalam organisasi 12. Motivasi kerja tenaga kesehatan 13. <i>Issue</i> terkait praktisi kesehatan masyarakat

Deskripsi Mata Kuliah	Mata kuliah ini memberikan kesempatan kepada mahasiswa untuk menguasai konsep dasar organisasi, prinsip organisasi, struktur organisasi, dinamika organisasi, organisasi kesehatan, pengembangan organisasi, budaya organisasi, manajemen konflik dalam organisasi, konsep dasar manajemen kesehatan, pengantar manajemen sumber daya manusia kesehatan, rekrutmen dan seleksi dalam organisasi, motivasi kerja tenaga kesehatan dan <i>issue</i> terkait praktisi kesehatan masyarakat.
Referensi	Utama 1. Ismainar, Hetty. 2021. <i>Organisasi Manajemen Kesehatan</i> . Bandung: Widina Bhakti Persada.
	Pendukung 1. Mulasari, Surahma Asti, dkk. 2018. <i>Buku Ajar Organisasi dan Manajemen Pelayanan Kesehatan</i> . Yogyakarta: Mine. 2. Rusmitasari, Heni. 2020. <i>Modul Organisasi dan Manajemen Kesehatan</i> . Semarang: Unimus.
Media Pembelajaran	Luring <i>Software : Microsoft Word, Powerpoint</i> <i>Hardware : LCD, Laptop, Proyektor</i>
Dosen Pengampu	Astika Candra Nirwana, S.Tr.Keb., M.K.M = 3 SKS (3T) Teori = 3 SKS x 14 minggu x 50 menit = 2100 menit = 21 TM
Penilaian Akhir	1. UTS 37,5% 2. UAS 37,5% 3. Penugasan 25%
Mata Kuliah Prasyarat	-

Minggu Ke-	Kemampuan Akhir yang diharapkan	Bahan Kajian (Materi Pembelajaran)	Bentuk dan Metode Pembelajaran (Estimasi Waktu)		Media Pembelajaran	Pengalaman Belajar	Penilaian			Dosen
(1)	(2)	(3)	Daring (4)	Luring (5)	(6)	(7)	Indikator (8)	Kriteria & Bentuk (9)	Bobot (10)	(11)
1	Memahami konsep dasar organisasi	<ol style="list-style-type: none"> Kontrak perkuliahan Definisi organisasi Ciri-ciri organisasi Azas-azas organisasi 		<ul style="list-style-type: none"> Bentuk pembelajaran : Kuliah Metode pembelajaran : Ceramah dan diskusi Waktu: Teori 2x50' 	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	Melakukan diskusi tentang konsep dasar organisasi	<p>Ketepatan dalam menjelaskan konsep dasar organisasi</p> <p>Memberikan penugasan: Kuis</p>	<ul style="list-style-type: none"> Kriteria: Pedoman penilaian Bentuk: Ujian tulis 	4%	ACN
1	Memahami konsep dasar organisasi	<ol style="list-style-type: none"> Bentuk-bentuk organisasi Fungsi organisasi 		<ul style="list-style-type: none"> Bentuk pembelajaran : Kuliah Metode pembelajaran : Ceramah dan diskusi Waktu: Teori 2x50' 	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	Melakukan diskusi tentang konsep dasar organisasi	<p>Ketepatan dalam menjelaskan konsep dasar organisasi</p>	<ul style="list-style-type: none"> Kriteria: Pedoman penilaian Bentuk: Ujian tulis 	4%	ACN
1	Memahami struktur	<ol style="list-style-type: none"> Fungsional hierarkis 		<ul style="list-style-type: none"> Bentuk pembelajaran 	Perangkat keras (Laptop,	Melakukan diskusi	<p>Ketepatan dalam</p>	<ul style="list-style-type: none"> Kriteria: Pedoman 	4%	ACN

	organisasi	2. Organisasi matriks 3. Pendekatan kepemilikan sistem		<p>a ran : Kuliah</p> <ul style="list-style-type: none"> • Metode pembelajaran : Ceramah dan diskusi • Waktu: Teori 2x50' 	LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	tentang struktur organisasi	menjelaskan struktur organisasi	<p>penilaian</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bentuk: Ujian tulis 		
2	Memahami dinamika organisasi	1. Jenis organisasi 2. Model organisasi		<ul style="list-style-type: none"> • Bentuk pembelajaran : Kuliah • Metode pembelajaran : Ceramah dan diskusi • Waktu: Teori 2x50' 	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	Melakukan diskusi tentang dinamika organisasi	Ketepatan dalam menjelaskan dinamika organisasi	<ul style="list-style-type: none"> • Kriteria: Pedoman penilaian • Bentuk: Ujian tulis 	4%	ACN
3	Memahami prinsip organisasi	1. Perumusan tujuan 2. Pembagian kerja		<ul style="list-style-type: none"> • Bentuk pembelajaran : Kuliah • Metode pembelajaran : Ceramah dan 	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	Melakukan diskusi tentang prinsip organisasi	Ketepatan dalam menjelaskan prinsip organisasi	<ul style="list-style-type: none"> • Kriteria: Pedoman penilaian • Bentuk: Ujian tulis 	4%	ACN

				diskusi • Waktu: Teori 2x50'						
3	Memahami prinsip organisasi	1. Delegasi kekuasaan 2. Rentangan kekuasaan		• Bentuk pembelajaran : Kuliah • Metode pembelajaran : Ceramah dan diskusi • Waktu: Teori 2x50'	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	Melakukan diskusi tentang prinsip organisasi	Ketepatan dalam menjelaskan prinsip organisasi	• Kriteria: Pedoman penilaian • Bentuk: Ujian tulis	4%	ACN
4	Memahami prinsip organisasi	1. Tingkat pengawasan 2. Kesatuan perintah dan tanggung jawab 3. Koordinasi		• Bentuk pembelajaran : Kuliah • Metode pembelajaran : Ceramah dan diskusi • Waktu: Teori 2x50'	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	Melakukan diskusi tentang prinsip organisasi	Ketepatan dalam menjelaskan prinsip organisasi Memberikan penugasan: Kuis	• Kriteria: Pedoman penilaian • Bentuk: Ujian tulis	4%	ACN
4	Memahami organisasi kesehatan	1. Organisasi kesehatan dunia		• Bentuk pembelajaran :	Perangkat keras (Laptop, LCD,	Melakukan diskusi tentang	Ketepatan dalam menjelaskan	• Kriteria: Pedoman penilaian	4%	ACN

		<p>(<i>world health organization</i>)</p> <p>2. Organisasi kesehatan di indonesia</p> <p>3. Sistem kesehatan di indonesia</p>		<p>Kuliah</p> <ul style="list-style-type: none"> • Metode pembelajaran : Ceramah dan diskusi • Waktu: Teori 2x50' 	<p>Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)</p>	<p>organisasi kesehatan</p>	<p>organisasi kesehatan</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Bentuk: Ujian tulis 		
5	Memahami pengembangan organisasi	<p>1. Definisi pengembangan organisasi</p> <p>2. Nilai-nilai dalam pengembangan organisasi</p>		<ul style="list-style-type: none"> • Bentuk pembelajaran : Kuliah • Metode pembelajaran : Ceramah dan diskusi • Waktu: Teori 2x50' 	<p>Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)</p>	<p>Melakukan diskusi tentang pengembangan organisasi</p>	<p>Ketepatan dalam menjelaskan pengembangan organisasi</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Kriteria: Pedoman penilaian • Bentuk: Ujian tulis 	4%	ACN
6	Memahami pengembangan organisasi	<p>1. Proses pengembangan organisasi</p> <p>2. Startegi pengembangan</p>		<ul style="list-style-type: none"> • Bentuk pembelajaran : Kuliah • Metode pembelajaran : Ceramah dan diskusi 	<p>Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft</i></p>	<p>Melakukan diskusi tentang pengembangan organisasi</p>	<p>Ketepatan dalam menjelaskan pengembangan organisasi</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Kriteria: Pedoman penilaian • Bentuk: Ujian tulis 	4%	ACN

		organisasi		<p>Ceramah dan diskusi</p> <ul style="list-style-type: none"> • Waktu: Teori 2x50' 	<i>word dan powerpoint)</i>		Memberikan penugasan: Kuis			
7	Memahami rekrutmen dan seleksi dalam organisasi	<ol style="list-style-type: none"> 1. Rekrutmen 2. Seleksi 		<ul style="list-style-type: none"> • Bentuk pembelajaran : Kuliah • Metode pembelajaran : Ceramah dan diskusi • Waktu: Teori 2x50' 	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint)</i>	Melakukan diskusi tentang rekrutmen dan seleksi dalam organisasi	Ketepatan dalam menjelaskan rekrutmen dan seleksi dalam organisasi	<ul style="list-style-type: none"> • Kriteria: Pedoman penilaian • Bentuk: Ujian tulis 	4%	ACN
8	UJIAN TENGAH SEMESTER 05-16 MEI 2025									
9	Memahami budaya organisasi	<ol style="list-style-type: none"> 1. Definisi budaya organisasi 2. Dimensi budaya organisasi 		<ul style="list-style-type: none"> • Bentuk pembelajaran : Kuliah • Metode pembelajaran : Ceramah dan diskusi 	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint)</i>	Melakukan diskusi tentang budaya organisasi	Ketepatan dalam menjelaskan budaya organisasi	<ul style="list-style-type: none"> • Kriteria: Pedoman penilaian • Bentuk: Ujian tulis 	4%	ACN

				<ul style="list-style-type: none"> • Waktu: Teori 2x50' 						
10	Memahami budaya organisasi	<ol style="list-style-type: none"> 1. Komitmen organisasi 2. Karakteristik budaya organisasi 		<ul style="list-style-type: none"> • Bentuk pembelajaran : Kuliah • Metode pembelajaran : Ceramah dan diskusi • Waktu: Teori 2x50' 	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	Melakukan diskusi tentang budaya organisasi	Ketepatan dalam menjelaskan budaya organisasi	<ul style="list-style-type: none"> • Kriteria: Pedoman penilaian • Bentuk: Ujian tulis 	4%	ACN
10	Memahami konsep dasar manajemen kesehatan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Definisi manajemen 2. Fungsi-fungsi manajemen 3. Prinsip manajemen 4. Unsur-unsur manajemen 		<ul style="list-style-type: none"> • Bentuk pembelajaran : Kuliah • Metode pembelajaran : Ceramah dan diskusi • Waktu: Teori 2x50' 	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	Melakukan diskusi tentang konsep dasar manajemen kesehatan	Ketepatan dalam menjelaskan konsep dasar manajemen kesehatan	<ul style="list-style-type: none"> • Kriteria: Pedoman penilaian • Bentuk: Ujian tulis 	4%	ACN

		5. Peranan manajerial (<i>manager role</i>)								
11	Memahami manajemen konflik dalam organisasi	<ol style="list-style-type: none"> 1. Peran pemimpin 2. Sebab-sebab konflik 3. Proses terjadinya konflik 4. Model proses konflik 		<ul style="list-style-type: none"> • Bentuk pembelajaran : Kuliah • Metode pembelajaran : Ceramah dan diskusi • Waktu: Teori 2x50' 	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	Melakukan diskusi tentang manajemen konflik dalam organisasi	Ketepatan dalam menjelaskan manajemen konflik dalam organisasi	<ul style="list-style-type: none"> • Kriteria: Pedoman penilaian • Bentuk: Ujian tulis 	4%	ACN
12	Memahami manajemen konflik dalam organisasi	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pandangan konflik 2. Metode manajemen konflik 3. Stres dan konflik dalam organisasi 		<ul style="list-style-type: none"> • Bentuk pembelajaran : Kuliah • Metode pembelajaran : Ceramah dan diskusi • Waktu: Teori 2x50' 	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	Melakukan diskusi tentang manajemen konflik dalam organisasi	Ketepatan dalam menjelaskan manajemen konflik dalam organisasi	<ul style="list-style-type: none"> • Kriteria: Pedoman penilaian • Bentuk: Ujian tulis 	4%	ACN
12	Memahami pengantar manajemen	<ol style="list-style-type: none"> 1. Manajemen sumber daya 		<ul style="list-style-type: none"> • Bentuk pembelajaran : 	Perangkat keras (Laptop, LCD,	Melakukan diskusi tentang	Ketepatan dalam menjelaskan	<ul style="list-style-type: none"> • Kriteria: Pedoman penilaian 	4%	ACN

	sumber daya manusia kesehatan	manusia kesehatan 2. Analisis jabatan		<ul style="list-style-type: none"> Kuliah Metode pembelajaran : Ceramah dan diskusi Waktu: Teori 2x50' 	Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	pengantar manajemen sumber daya manusia kesehatan	pengantar manajemen sumber daya manusia kesehatan	<ul style="list-style-type: none"> Bentuk: Ujian tulis 		
13	Memahami <i>issue</i> terkait praktisi kesehatan masyarakat	<ol style="list-style-type: none"> Gambaran <i>issue</i> terkait praktisi kesehatan masyarakat <i>Issue</i> terkini di Puskesmas 		<ul style="list-style-type: none"> Bentuk pembelajaran : Kuliah Metode pembelajaran : Ceramah dan diskusi Waktu: Teori 2x50' 	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	Melakukan diskusi tentang <i>issue</i> terkait praktisi kesehatan masyarakat	Ketepatan dalam menjelaskan <i>issue</i> terkait praktisi kesehatan masyarakat	<ul style="list-style-type: none"> Kriteria: Pedoman penilaian Bentuk: Ujian tulis 	4%	ACN
14	Memahami <i>issue</i> terkait praktisi kesehatan masyarakat	<ol style="list-style-type: none"> Gambaran <i>issue</i> terkait praktisi kesehatan masyarakat 		<ul style="list-style-type: none"> Bentuk pembelajaran : Kuliah Metode pembelajaran : Ceramah dan diskusi 	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	Melakukan diskusi tentang <i>issue</i> terkait praktisi kesehatan masyarakat	Ketepatan dalam menjelaskan <i>issue</i> terkait praktisi kesehatan masyarakat Memberikan penugasan:	<ul style="list-style-type: none"> Kriteria: Pedoman penilaian Bentuk: Ujian tulis 	4%	ACN

		2. <i>Issue</i> terkini di masyarakat		<ul style="list-style-type: none"> Waktu: Teori 2x50' 			Diskusi terkait <i>issue</i> praktisi kesehatan dalam lingkup RS, Puskesmas, dan masyarakat. Satu lingkup <i>issue</i> di analisis oleh 2 mahasiswa. Mahasiswa menganalisis <i>issue</i> praktisi kesehatan sesuai dengan lingkup permasalahan yang sudah dibagikan. Hasil diskusi dipresentasikan dan dikumpulkan dalam bentuk <i>powerpoint</i>			
15	Memahami <i>issue</i> terkait praktisi kesehatan	1. Gambaran <i>issue</i> terkait praktisi		<ul style="list-style-type: none"> Bentuk pembelajaran : Kuliah 	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan	Melakukan diskusi tentang <i>issue</i> terkait	Ketepatan dalam menjelaskan <i>issue</i> terkait	<ul style="list-style-type: none"> Kriteria: Pedoman penilaian 	4%	ACN

	masyarakat	kesehatan masyarakat 2. <i>Issue</i> terkini di RS		<ul style="list-style-type: none"> • Metode pembelajaran : Ceramah dan diskusi • Waktu: Teori 2x50' 	perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	praktisi kesehatan masyarakat	praktisi kesehatan masyarakat	<ul style="list-style-type: none"> • Bentuk: Ujian tulis 		
15	Memahami motivasi kerja tenaga kesehatan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Definisi motivasi 2. Teori motivasi 3. Motivasi tenaga kesehatan 		<ul style="list-style-type: none"> • Bentuk pembelajaran : Kuliah • Metode pembelajaran : Ceramah dan diskusi • Waktu: Teori 2x50' 	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	Melakukan diskusi tentang motivasi kerja tenaga kesehatan	Ketepatan dalam menjelaskan motivasi kerja tenaga kesehatan	<ul style="list-style-type: none"> • Kriteria: Pedoman penilaian • Bentuk: Ujian tulis 	4%	ACN
16	UJIAN AKHIR SEMESTER 07-18 JULI 2025									

RENCANA TUGAS MAHASISWA

		<p>STIKES YOGYAKARTA PROGRAM STUDI S1 ADMINISTRASI RUMAH SAKIT</p>			
RENCANA TUGAS MAHASISWA					
Mata Kuliah	Organisasi dan Manajemen Kesehatan				
Kode MK	ARS22009	SKS	3 SKS (T:3)	Semester	II (Dua)
Dosen Pengampu	Astika Candra Nirwana, S.Tr.Keb., M.K.M				
Penugasan Ke-	1				
Bentuk Penugasan					
Tugas individu menjawab pertanyaan dalam kuis					
Judul Tugas					
Kuis konsep dasar organisasi					
Sub Capaian Pembelajaran Mata Kuliah					
Memahami dan menjelaskan bentuk-bentuk organisasi					
Deskripsi Tugas					
Mahasiswa menjawab soal yang diberikan dengan deskripsi yang memadai dan menjawab inti pertanyaan. Tugas dilaksanakan sesudah proses pembelajaran menggunakan aplikasi kuis interaktif.					
Metode Pengerjaan Tugas					
Tugas individu dengan menjawab pertanyaan di dalam kuis interaktif					
Bentuk Luaran					
Lembar kuis					
Indikator, Kriteria dan Bobot Penilaian					
<ol style="list-style-type: none"> 1. Indikator : mahasiswa mampu menjelaskan bentuk-bentuk organisasi 2. Kriteria : menjawab pertanyaan yang diberikan 3. Bobot : 20 % 					
Jadwal Pelaksanaan					
Pertemuan ke-2				Waktu/Durasi : 15 menit	
Lain-Lain yang Diperlukan					
Daftar Rujukan					
Ismainar, Hetty. 2021. <i>Organisasi Manajemen Kesehatan</i> . Bandung: Widina Bhakti Persada.					

RENCANA TUGAS MAHASISWA

	STIKES YOGYAKARTA PROGRAM STUDI S1 ADMINISTRASI RUMAH SAKIT				
RENCANA TUGAS MAHASISWA					
Mata Kuliah	Organisasi dan Manajemen Kesehatan				
Kode MK	ARS22009	SKS	3 SKS (T:3)	Semester	II (Dua)
Dosen Pengampu	Astika Candra Nirwana, S.Tr.Keb., M.K.M				
Penugasan Ke-	2				
Bentuk Penugasan					
Tugas individu menjawab pertanyaan dalam kuis					
Judul Tugas					
Kuis prinsip organisasi					
Sub Capaian Pembelajaran Mata Kuliah					
Memahami dan menjelaskan perumusan tujuan, pembagian kerja, delegasi kekuasaan, rentangan kekuasaan, tingkat pengawasan, koordinasi, kesatuan perintah dan tanggung jawab.					
Deskripsi Tugas					
Mahasiswa menjawab soal yang diberikan dengan deskripsi yang memadai dan menjawab inti pertanyaan. Tugas dilaksanakan sesudah proses pembelajaran menggunakan aplikasi kuis interaktif.					
Metode Pengerjaan Tugas					
Tugas individu dengan menjawab pertanyaan di dalam kuis interaktif					
Bentuk Luaran					
Lembar kuis					
Indikator, Kriteria dan Bobot Penilaian					
1. Indikator : mahasiswa mampu menjelaskan prinsip organisasi 2. Kriteria : menjawab pertanyaan yang diberikan 3. Bobot : 20 %					
Jadwal Pelaksanaan					
Pertemuan ke-7				Waktu/Durasi : 15 menit	
Lain-Lain yang Diperlukan					
Daftar Rujukan					
Mulasari, Surahma Asti, dkk. 2018. <i>Buku Ajar Organisasi dan Manajemen Pelayanan Kesehatan</i> . Yogyakarta: Mine					

RENCANA TUGAS MAHASISWA

		<p>STIKES YOGYAKARTA PROGRAM STUDI S1 ADMINISTRASI RUMAH SAKIT</p>			
RENCANA TUGAS MAHASISWA					
Mata Kuliah	Organisasi dan Manajemen Kesehatan				
Kode MK	ARS22009	SKS	3 SKS (T:3)	Semester	II (Dua)
Dosen Pengampu	Astika Candra Nirwana, S.Tr.Keb., M.K.M				
Penugasan Ke-	3				
Bentuk Penugasan					
Tugas individu menjawab pertanyaan dalam kuis					
Judul Tugas					
Kuis pengembangan organisasi					
Sub Capaian Pembelajaran Mata Kuliah					
Memahami dan menjelaskan proses pengembangan organisasi dan startegi pengembangan organisasi.					
Deskripsi Tugas					
Mahasiswa menjawab soal yang diberikan dengan deskripsi yang memadai dan menjawab inti pertanyaan. Tugas dilaksanakan sesudah proses pembelajaran menggunakan aplikasi kuis interaktif.					
Metode Pengerjaan Tugas					
Tugas individu dengan menjawab pertanyaan di dalam kuis interaktif					
Bentuk Luaran					
Lembar kuis					
Indikator, Kriteria dan Bobot Penilaian					
<ol style="list-style-type: none"> 1. Indikator : mahasiswa mampu menjelaskan pengembangan organisasi 2. Kriteria : menjawab pertanyaan yang diberikan 3. Bobot : 20 % 					
Jadwal Pelaksanaan					
Pertemuan ke-1				Waktu/Durasi : 15 menit	
Lain-Lain yang Diperlukan					
Daftar Rujukan					
Rusmitasari, Heni. 2020. <i>Modul Organisasi dan Manajemen Kesehatan</i> . Semarang: Unimus.					

RENCANA TUGAS MAHASISWA

		<p>STIKES YOGYAKARTA PROGRAM STUDI S1 ADMINISTRASI RUMAH SAKIT</p>			
RENCANA TUGAS MAHASISWA					
Mata Kuliah	Organisasi dan Manajemen Kesehatan				
Kode MK	ARS22009	SKS	3 SKS (T:3)	Semester	II (Dua)
Dosen Pengampu	Astika Candra Nirwana, S.Tr.Keb., M.K.M				
Penugasan Ke-	4				
Bentuk Penugasan					
Diskusi terkait issue praktisi kesehatan					
Judul Tugas					
Diskusi terkait issue praktisi kesehatan dalam lingkup RS, Puskesmas, dan masyarakat					
Sub Capaian Pembelajaran Mata Kuliah					
Memahami dan menjelaskan bagaimana issue praktisi kesehatan					
Deskripsi Tugas					
Diskusi terkait issue praktisi kesehatan dalam lingkup RS, Puskesmas, dan masyarakat. Satu lingkup issue di analisis oleh 2 mahasiswa. Mahasiswa menganalisis issue praktisi kesehatan sesuai dengan lingkup permasalahan yang sudah dibagikan. Hasil diskusi dipresentasikan dan dikumpulkan dalam bentuk <i>powerpoint</i> .					
Metode Pengerjaan Tugas					
Diskusi					
Bentuk Luaran					
Presentasi					
Indikator, Kriteria dan Bobot Penilaian					
<ol style="list-style-type: none"> 1. Indikator : mahasiswa mampu menjelaskan issue praktisi kesehatan 2. Kriteria : menganalisis issue praktisi kesehatan sesuai dengan lingkup yang sudah dibagikan 3. Bobot : 20 % 					
Jadwal Pelaksanaan					
Pertemuan ke-19				Waktu/Durasi : ... menit	
Lain-Lain yang Diperlukan					
Daftar Rujukan					
<ol style="list-style-type: none"> 1. RPS Mata Kuliah Organisasi dan Manajemen Kesehatan 2. Literatur yang relevan 					