



YAYASAN SAMODRA ILMU CENDEKIA
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN YOGYAKARTA

SK MENDIKNAS RI NO. 86/D/O/2009

Jln. Nitikan Baru No. 69 Yogyakarta. 55162. Telp. (0274) 2870661. Fax. 383560

Website: www.stikes-yogyakarta.ac.id. Email: stikesyo@gmail.com

Program Studi : • S1- Keperawatan • Profesi Ners • DIII-Kebidanan • S1 Administrasi Rumah Sakit • S1 Kebidanan

SURAT – KEPUTUSAN

Nomor : 045/SK/Stikesyo/III/2025

Tentang

**PENETAPAN PENANGGUNG JAWAB MATA KULIAH
PADA PROGRAM STUDI S1 ADMINISTRASI RUMAH SAKIT
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN YOGYAKARTA
SEMESTER GENAP TAHUN AKADEMIK 2024/2025**

KETUA SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN YOGYAKARTA

- Menimbang** : a. Bahwa guna mendukung kelancaran proses belajar mengajar program studi S1 Administrasi Rumah Sakit STIKes Yogyakarta untuk Semester Genap Tahun Akademik 2024/2025, perlu ditetapkan Penanggungjawab Mata Kuliah (PJKM)
- b. Sehubungan dengan butir (a), maka perlu diterbitkan Surat Keputusan Ketua STIKes Yogyakarta.
- Mengingat** : 1. Undang-Undang No.20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
2. Permendikbud RI No. 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;
3. SK. Mendiknas RI No. 86/D/O/2009 tentang ijin operasional STIKES Yogyakarta.

MEMUTUSKAN

- Menetapkan Pertama** : Penetapan Penanggungjawab Mata Kuliah (PJKM) Semester Genap program studi S1 Administrasi Rumah Sakit STIKes Yogyakarta tahun akademik 2024/2025
- Kedua** : Menunjuk dan menetapkan Penanggungjawab Mata Kuliah (PJKM) Semester Genap program studi S1 Administrasi Rumah Sakit STIKes Yogyakarta tahun akademik 2024/2025 sebagaimana terlampir dalam keputusan ini.
- Ketiga** : PJKM dalam melaksanakan tugasnya bertanggung jawab kepada Ketua STIKes Yogyakarta melalui Kepala Program Studi.
- Keempat** : Pemberian honorarium dibebankan pada RAB STIKes Yogyakarta Tahun Akademik 2024/2025 dan diberikan setelah menyelesaikan laporan PJKM.
- Kelima** : Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dan apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan akan dibetulkan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Yogyakarta

Pada Tanggal : 7 Maret 2025



Ketua

Sulistyaningsih Prabawati, S.SiT., M.Kes.



YAYASAN SAMODRA ILMU CENDEKIA
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN YOGYAKARTA

SK MENDIKNAS RI NO. 86/D/O/2009

Jln. Nitikan Baru No. 69 Yogyakarta. 55162. Telp. (0274) 2870661. Fax. 383560

Website: www.stikes-yogyakarta.ac.id. Email: stikesyo@gmail.com

Program Studi : • S1- Keperawatan • Profesi Ners • DIII-Kebidanan • S1 Administrasi Rumah Sakit • S1 Kebidanan

Lampiran SK:

Nomor : 045/SK/Stikesyo/III/2025

Tanggal : 7 Maret 2025

Tentang

**PENETAPAN PENANGGUNGJAWAB MATA KULIAH
PADA PROGRAM STUDI S1 ADMINISTRASI RUMAH SAKIT
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN YOGYAKARTA
SEMESTER GENAP TAHUN AKADEMIK 2024/2025**

No.	Nama Dosen	Mata Kuliah	SKS	SMT
1.	Astika Candra Nirwana, S.Tr.Keb., M.K.M	Epidemiologi	3	II
		Terminologi Medis	3	II
		Organisasi dan Manajemen Kesehatan	3	II
		Kebijakan dan Program KIA	3	IV
		Komputer Dasar	3	IV
		Manajemen Pelayanan Kesehatan (UKM & UKP)	2	IV
		Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja Rumah Sakit	2	VI
		Tata Kelola Rumah Sakit	4	VI
		Hospital Governance Practice 1	4	VI
		Skripsi	4	VIII
2.	Roviana Nurda Agustin, S.S.T., M.K.M	Komunikasi Kesehatan	3	II
		Ekonomi Kesehatan	3	II
		Administrasi Rumah Sakit	3	II
		Manajemen Sumber Daya Manusia	2	IV
		Manajemen Jaminan Mutu Kesehatan	2	IV
		Sistem Informasi Manajemen Rumah Sakit	3	IV
		Hospital Public Relation	2	IV
		Kuliah Kerja Nyata (KKN)	4	VI
		Pengalaman Belajar Lapangan (PBL)	3	VI
		Manajemen Kesehatan Lingkungan Rumah Sakit	2	VI
		Manajemen Stress dan Konflik	2	VIII
		Manajemen Bisnis	3	VIII



Sulistyaningsih Prabawati, S.SiT., M.Kes.



YAYASAN SAMODRA ILMU CENDEKIA

SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN YOGYAKARTA

SK MENDIKNAS RI NO. 86/D/O/2009

Jln. Nitikan Baru No. 69 Yogyakarta. 55162. Telp. (0274) 2870661. Fax. 383560

Website: www.stikes-yogyakarta.ac.id. Email: stikesyo@gmail.com

Program Studi : • S1- Keperawatan • Profesi Ners • DIII-Kebidanan • S1 Administrasi Rumah Sakit • S1 Kebidanan

SURAT – KEPUTUSAN

Nomor : 065.M/ARS/SK/Stikesyo/III/2025

Tentang

**PENETAPAN TUGAS MENGAJAR DOSEN
MATA KULIAH TATA KELOLA RUMAH SAKIT
PROGRAM STUDI S1 ADMINISTRASI RUMAH SAKIT
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN YOGYAKARTA
SEMESTER GENAP TAHUN AKADEMIK 2024/2025**

KETUA SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN YOGYAKARTA

- Menimbang** : a. Bahwa dalam pelaksanaan tugas pendidikan dan pengajaran program studi S1 Administrasi Rumah Sakit Mata Kuliah Tata Kelola Rumah Sakit untuk Semester Genap Tahun Akademik 2024/2025, perlu menetapkan Tugas Mengajar Dosen.
- b. Sehubungan dengan butir (a), maka perlu diterbitkan Surat Keputusan Ketua STIKes Yogyakarta.
- Mengingat** : a. Undang-Undang No.20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
- b. Peraturan Pemerintah No. 60 Tahun 1999 tentang Pendidikan Tinggi;
- c. Permendikbud RI No. 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;
- d. SK. Mendiknas RI No. 86/D/O/2009 tentang ijin operasional STIKES Yogyakarta;
- e. SK Kemdikbud RI No. 311/M/2020 tentang Ijin Pembukaan Program Studi S1 Administrasi Rumah Sakit;
- f. SK Kemdikbudristek RI No. 456/E/O/2021 tentang Izin Pembukaan Program Studi S1 Kebidanan dan Profesi Bidan.

MEMUTUSKAN

- Menetapkan Pertama** : Penetapan Tugas Mengajar Dosen Semester Genap Program Studi S1 Administrasi Rumah Sakit mata kuliah Tata Kelola Rumah Sakit Semester Genap tahun akademik 2024/2025
- Kedua** : Menunjuk dan menetapkan nama-nama dosen mengajar Program Studi S1 Administrasi Rumah Sakit untuk melaksanakan tugas pengajaran sesuai mata kuliah tersebut pada lampiran.
- Ketiga** : Surat Keputusan ini berlaku selama satu semester pada Semester Genap Tahun Akademik 2024/2025 dengan ketentuan apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan di dalam penetapannya, maka akan diadakan perubahan dan perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Yogyakarta

Pada Tanggal : 07 Maret 2025

Ketua,



Sulistyaningsih Prabawati, S.SiT., M.Kes.

Lampiran SK:

No. SK : 065.M/ARS/SK/Stikesyo/III/2025

Tanggal : 07 Maret 2025

**PENETAPAN TUGAS MENGAJAR DOSEN
MATA KULIAH TATA KELOLA RUMAH SAKIT
PROGRAM STUDI S1 ADMINISTRASI RUMAH SAKIT
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN YOGYAKARTA
SEMESTER GENAP TAHUN AKADEMIK 2024/2025**

No	Mata Kuliah	SMT	Nama Dosen	SKS	
				T	P
1	Tata Kelola Rumah Sakit	VI	Astika Candra Nirwana, S.Tr.Keb., M.K.M	2	-
			Rochayati Masyitoh, S.Kep., Ns., MM	2	-



Sulistyaningsih Prabawati, S.Si.T., M.Kes.



STIKES Yogyakarta

Jalan. Nitikan Baru No. 69 Yogyakarta
Website : www.stikes-yogyakarta.ac.id/ e-Mail : stikesyo@gmail.com

Telepon : (0274) 2870661

JURNAL PERKULIAHAN ADMINISTRASI RUMAH SAKIT 2024 GENAP

MATA KULIAH : Tata Kelola Rumah Sakit
NAMA DOSEN : ASTIKA CANDRA NIRWANA, S.Tr.Keb., M.K.M
KREDIT/SKS : 4 SKS
KELAS : C

TATAP MUKA KE	HARI/TANGGAL	MULAI	SELESAI	RUANG	STATUS	RENCANA MATERI	REALISASI MATERI	KEHADIRAN MHS	PENGAJAR	TANDA TANGAN
1	Senin, 3 Maret 2025	11:00	12:40	04	Selesai	Gambaran umum tata kelola rumah sakit	Gambaran umum tata kelola rumah sakit	(6 / 8)	ASTIKA CANDRA NIRWANA, S.Tr.Keb., M.K.M	
2	Senin, 3 Maret 2025	14:00	15:40		Selesai	Representasi pemilik/dewan pengawas (standar TKRS 1, maksud dan tujuan TKRS 1)	Representasi pemilik/dewan pengawas (standar TKRS 1, maksud dan tujuan TKRS 1)	(6 / 8)	ROHAYATI MASITOH	
3	Selasa, 4 Maret 2025	09:00	10:40	20	Selesai	Kepemimpinan rumah sakit terkait kontrak (standar TKRS 6, maksud dan tujuan TKRS 6)	Kepemimpinan rumah sakit terkait kontrak (standar TKRS 6, maksud dan tujuan TKRS 6)	(8 / 8)	ASTIKA CANDRA NIRWANA, S.Tr.Keb., M.K.M	
4	Rabu, 5 Maret 2025	11:00	12:40	20	Selesai	Kepemimpinan rumah sakit terkait kontrak (elemen penilaian TKRS 6)	Kepemimpinan rumah sakit terkait kontrak (elemen penilaian TKRS 6)	(7 / 8)	ASTIKA CANDRA NIRWANA, S.Tr.Keb., M.K.M	
5	Rabu, 5 Maret 2025	14:00	15:40		Selesai	Representasi pemilik/dewan pengawas (elemen penilaian TKRS 1)	Representasi pemilik/dewan pengawas (elemen penilaian TKRS 1)	(8 / 8)	ROHAYATI MASITOH	
6	Kamis, 6 Maret 2025	09:00	10:40	20	Selesai	Kepemimpinan rumah sakit terkait keputusan mengenai sumber daya (standar TKRS 7, maksud dan tujuan TKRS 7)	Kepemimpinan rumah sakit terkait keputusan mengenai sumber daya (standar TKRS 7, maksud dan tujuan TKRS 7)	(6 / 8)	ASTIKA CANDRA NIRWANA, S.Tr.Keb., M.K.M	
7	Kamis, 6 Maret 2025	14:00	15:40		Selesai	Akuntabilitas direktur utama/direktur/ kepala rumah sakit (standar TKRS 2, maksud dan tujuan TKRS 2)	Akuntabilitas direktur utama/direktur/ kepala rumah sakit (standar TKRS 2, maksud dan tujuan TKRS 2)	(8 / 8)	ROHAYATI MASITOH	
8	Jumat, 7 Maret 2025	14:00	15:40		Selesai	Akuntabilitas direktur utama/direktur/ kepala rumah sakit (elemen penilaian TKRS 2)	Akuntabilitas direktur utama/direktur/ kepala rumah sakit (elemen penilaian TKRS 2)	(8 / 8)	ROHAYATI MASITOH	
9	Senin, 10 Maret 2025	11:00	12:40	04	Selesai	Kepemimpinan rumah sakit terkait keputusan mengenai sumber daya (elemen penilaian TKRS 7)	Kepemimpinan rumah sakit terkait keputusan mengenai sumber daya (elemen penilaian TKRS 7)	(8 / 8)	ASTIKA CANDRA NIRWANA, S.Tr.Keb., M.K.M	
10	Senin, 10 Maret 2025	14:00	15:40		Selesai	Akuntabilitas pimpinan rumah sakit (standar TKRS 3, maksud dan tujuan TKRS 3)	Akuntabilitas pimpinan rumah sakit (standar TKRS 3, maksud dan tujuan TKRS 3)	(8 / 8)	ROHAYATI MASITOH	
11	Selasa, 11 Maret 2025	09:00	10:40	20	Selesai	Akuntabilitas kepala unit klinis/non klinis (standar TKRS 9, maksud dan tujuan TKRS 9, elemen penilaian TKRS 9)	Akuntabilitas kepala unit klinis/non klinis (standar TKRS 9, maksud dan tujuan TKRS 9, elemen penilaian TKRS 9)	(7 / 8)	ASTIKA CANDRA NIRWANA, S.Tr.Keb., M.K.M	
12	Rabu, 12 Maret 2025	11:00	12:40	20	Selesai	Akuntabilitas kepala unit klinis/non klinis (standar TKRS 10, maksud dan tujuan TKRS 10, elemen penilaian TKRS 10)	Akuntabilitas kepala unit klinis/non klinis (standar TKRS 10, maksud dan tujuan TKRS 10, elemen penilaian TKRS 10)	(7 / 8)	ASTIKA CANDRA NIRWANA, S.Tr.Keb., M.K.M	
13	Rabu, 12 Maret 2025	14:00	15:40		Selesai	Akuntabilitas pimpinan rumah sakit (elemen penilaian TKRS 3)	Akuntabilitas pimpinan rumah sakit (elemen penilaian TKRS 3)	(7 / 8)	ROHAYATI MASITOH	
14	Kamis, 13 Maret 2025	09:00	10:40	20	Selesai	Akuntabilitas kepala unit klinis/non klinis (standar TKRS 11, maksud dan tujuan TKRS 11, elemen penilaian TKRS 11)	Akuntabilitas kepala unit klinis/non klinis (standar TKRS 11, maksud dan tujuan TKRS 11, elemen penilaian TKRS 11)	(8 / 8)	ASTIKA CANDRA NIRWANA, S.Tr.Keb., M.K.M	
15	Kamis, 13 Maret 2025	14:00	15:40		Selesai	Kepemimpinan rumah sakit untuk mutu dan keselamatan pasien (standar TKRS 4, maksud dan tujuan TKRS 4, elemen penilaian TKRS 4)	Kepemimpinan rumah sakit untuk mutu dan keselamatan pasien (standar TKRS 4, maksud dan tujuan TKRS 4, elemen penilaian TKRS 4)	(8 / 8)	ROHAYATI MASITOH	
16	Jumat, 14 Maret 2025	14:00	15:40		Selesai	Kepemimpinan rumah sakit untuk mutu dan keselamatan pasien (standar TKRS 5, maksud dan tujuan TKRS 5, elemen penilaian TKRS 5)	Kepemimpinan rumah sakit untuk mutu dan keselamatan pasien (standar TKRS 5, maksud dan tujuan TKRS 5, elemen penilaian TKRS 5)	(8 / 8)	ROHAYATI MASITOH	

17	Senin, 17 Maret 2025	11:00	12:40	04	Selesai	Etika rumah sakit (standar TKRS 12, maksud dan tujuan TKRS 12)	Etika rumah sakit (standar TKRS 12, maksud dan tujuan TKRS 12)	(8 / 8)	ASTIKA CANDRA NIRWANA, S.Tr.Keb., M.K.M	
18	Senin, 17 Maret 2025	14:00	15:40		Selesai	Pengorganisasi an dan akuntabilitas komite keperawatan (standar TKRS 8, maksud dan tujuan TKRS 8)	Pengorganisasi an dan akuntabilitas komite keperawatan (standar TKRS 8, maksud dan tujuan TKRS 8)	(8 / 8)	ROHAYATI MASITOH	
19	Selasa, 18 Maret 2025	09:00	10:40	20	Selesai	Etika rumah sakit (elemen penilaian TKRS 12)	Etika rumah sakit (elemen penilaian TKRS 12)	(7 / 8)	ASTIKA CANDRA NIRWANA, S.Tr.Keb., M.K.M	
20	Rabu, 19 Maret 2025	11:00	12:40	20	Selesai	Manajemen risiko (standar TKRS 14, maksud dan tujuan TKRS 14)	Manajemen risiko (standar TKRS 14, maksud dan tujuan TKRS 14)	(4 / 8)	ASTIKA CANDRA NIRWANA, S.Tr.Keb., M.K.M	



STIKES Yogyakarta

Jalan. Nitikan Baru No. 69 Yogyakarta
Website : www.stikes-yogyakarta.ac.id/ e-Mail : stikesyo@gmail.com

Telepon : (0274) 2870661

JURNAL PERKULIAHAN ADMINISTRASI RUMAH SAKIT 2024 GENAP

MATA KULIAH : Tata Kelola Rumah Sakit
NAMA DOSEN : ASTIKA CANDRA NIRWANA, S.Tr.Keb., M.K.M
KREDIT/SKS : 4 SKS
KELAS : C

TATAP MUKA KE	HARI/TANGGAL	MULAI	SELESAI	RUANG	STATUS	RENCANA MATERI	REALISASI MATERI	KEHADIRAN MHS	PENGAJAR	TANDA TANGAN
21	Rabu, 19 Maret 2025	14:00	15:40		Selesai	Pengorganisasian dan akuntabilitas komite keperawatan (elemen penilaian TKRS 8)	Pengorganisasian dan akuntabilitas komite keperawatan (elemen penilaian TKRS 8)	(4 / 8)	ROHAYATI MASITOH	
22	Kamis, 20 Maret 2025	09:00	10:40	20	Selesai	Manajemen risiko (elemen penilaian TKRS 14)	Manajemen risiko (elemen penilaian TKRS 14)	(5 / 8)	ASTIKA CANDRA NIRWANA, S.Tr.Keb., M.K.M	
23	Kamis, 20 Maret 2025	14:00	15:40		Selesai	Pengorganisasian dan akuntabilitas komite medik (TKRS 8)	Pengorganisasian dan akuntabilitas komite medik (TKRS 8)	(8 / 8)	ROHAYATI MASITOH	
24	Jumat, 21 Maret 2025	14:00	15:40		Selesai	Pengorganisasian dan akuntabilitas komite tenaga kesehatan lain (TKRS 8)	Pengorganisasian dan akuntabilitas komite tenaga kesehatan lain (TKRS 8)	(8 / 8)	ROHAYATI MASITOH	
25	Senin, 24 Maret 2025	11:00	12:40	04	Selesai	Program penelitian bersubjek manusia di rumah sakit (standar TKRS 15, maksud dan tujuan TKRS 15)	Program penelitian bersubjek manusia di rumah sakit (standar TKRS 15, maksud dan tujuan TKRS 15)	(6 / 8)	ASTIKA CANDRA NIRWANA, S.Tr.Keb., M.K.M	
26	Senin, 24 Maret 2025	14:00	15:40		Selesai	Kepemimpinan untuk budaya keselamatan di rumah sakit (standar TKRS 13, maksud dan tujuan TKRS 13)	Kepemimpinan untuk budaya keselamatan di rumah sakit (standar TKRS 13, maksud dan tujuan TKRS 13)	(6 / 8)	ROHAYATI MASITOH	
27	Selasa, 25 Maret 2025	09:00	10:40	20	Selesai	Program penelitian bersubjek manusia di rumah sakit (elemen penilaian TKRS 15)	Program penelitian bersubjek manusia di rumah sakit (elemen penilaian TKRS 15)	(8 / 8)	ASTIKA CANDRA NIRWANA, S.Tr.Keb., M.K.M	
28	Rabu, 26 Maret 2025	11:00	12:40	20	Selesai	Kepemimpinan untuk budaya keselamatan di rumah sakit (elemen penilaian TKRS 13)	Kepemimpinan untuk budaya keselamatan di rumah sakit (elemen penilaian TKRS 13)	(8 / 8)	ROHAYATI MASITOH	
29	Kamis, 15 Mei 2025	10:00	11:40	20	Selesai	UTS	UTS	(8 / 8)	ASTIKA CANDRA NIRWANA, S.Tr.Keb., M.K.M ROHAYATI MASITOH	
30	Selasa, 15 Juli 2025	09:00	10:40	20	Selesai	UAS	UAS	(8 / 8)	ASTIKA CANDRA NIRWANA, S.Tr.Keb., M.K.M ROHAYATI MASITOH	

Yogyakarta, 04 Agustus 2025
Ketua Prodi Administrasi Rumah Sakit

NINA SARASNITA
NIDN 0516069401



STIKES Yogyakarta

Jalan. Nitikan Baru No. 69 Yogyakarta

Website : www.stikes-yogyakarta.ac.id/ e-Mail : stikesyo@gmail.com (<mailto:stikesyo@gmail.com>)

Telepon : (0274) 2870661

LAPORAN PERSENTASE PRESENSI MAHASISWA
ADMINISTRASI RUMAH SAKIT
2024 GENAP

Mata kuliah : Tata Kelola Rumah Sakit Nama Kelas : C
Dosen Pengajar : ASTIKA CANDRA NIRWANA, S.Tr.Keb., M.K.M

No	NIM	Nama	Pertemuan	Alfa	Hadir	Ijin	Sakit	Presentase
Peserta Reguler								
1	214100007	PETER TIOPILUS	30		26	1	3	86.67
2	224100014	DHYAH AYU APRILIA PUTRI HARYONO	30		30			100
3	224100016	RESTI CALLISTA BARY	30		27		3	90
4	224100017	SAFIRA IZZALIATUL ISHA	30		30			100
5	224100018	RINDI ZUNITA ALTINIA	30		30			100
6	224100020	ELEONORA DEWI PEREIRA FERNANDEZ	30		30			100
7	224100023	JOY ARMANDO ADNAN	30	7	23			76.67
8	224100024	VINSENSIUS CAESARRANDO PRADANA	30	11	18		1	60

Yogyakarta, 04 Agustus 2025
Ketua Prodi Administrasi Rumah Sakit

NINA SARASNITA
NIP. 0516069401



LAPORAN NILAI PERKULIAHAN MAHASISWA
Program Studi S1 Administrasi Rumah Sakit
Periode 2024 Genap

Mata kuliah : Tata Kelola Rumah Sakit
Kode Mata kuliah : ARS68003
Nama Kelas : C
SKS : 4

No	NIM	Nama Mahasiswa	TUGAS INDIVIDU (25,00%)	UTS (37,50%)	UAS (37,50%)	Nilai	Grade	Lulus	Sunting KRS?	Info
1	214100007	PETER TIOPILUS	85.00	79.00	76.00	79.38	B	✓		
2	224100014	DHYAH AYU APRILIA PUTRI HARYONO	90.00	85.00	86.70	86.89	A	✓		
3	224100016	RESTI CALLISTA BARY	90.00	76.70	88.20	84.34	A	✓		
4	224100017	SAFIRA IZZALIATUL ISHA	92.00	84.00	92.10	89.04	A	✓		
5	224100018	RINDI ZUNITA ALTINIA	90.00	77.50	83.50	82.88	A	✓		
6	224100020	ELEONORA DEWI PEREIRA FERNANDEZ	92.00	90.50	87.10	89.60	A	✓		
7	224100023	JOY ARMANDO ADNAN	80.00	70.50	83.50	77.75	B	✓		
8	224100024	VINSENSIUS CAESARRANDO PRADANA	80.00	73.50	76.40	76.21	B	✓		

Rata-rata nilai kelas **87.38** **79.59** **84.19** **83.26**

Pengisian nilai untuk kelas ini ditutup pada **Selasa, 29 Juli 2025** oleh **0527069602**

Tanggal Cetak : Senin, 4 Agustus 2025, 13:26:04

Paraf Dosen :

ASTIKA CANDRA NIRWANA, S.Tr.Keb., M.K.M ROHAYATI MASITOH

JADWAL TENTATIF PBM SEMESTER VI (GENAP)
PRODI SARJANA ADMINISTRASI RUMAH SAKIT TA 2024/2025

Mata Kuliah : Tata Kelola RS (4 SKS)

PERT KE-	MG	HARI	TANGGAL	JAM	MATERI	DARING/ LURING	DOSEN
1	1	Senin	03-Mart-2025	11.00-12.40	Gambaran umum tata kelola rumah sakit	LURING	Astika Candra Nirwana, S.Tr.Keb., M.K.M
2	1	Senin	03-Mart-2025	14.00-15.40	Representasi pemilik/dewan pengawas (standar TKRS 1, maksud dan tujuan TKRS 1)	DARING	Rochayati Masyitoh, S.Kep., Ns., MM
3	1	Selasa	04-Mart-2025	09.00-10.40	Kepemimpinan rumah sakit terkait kontrak (standar TKRS 6, maksud dan tujuan TKRS 6)	LURING	Astika Candra Nirwana, S.Tr.Keb., M.K.M
4	1	Rabu	05-Mart-2025	11.00-12.40	Kepemimpinan rumah sakit terkait kontrak (elemen penilaian TKRS 6)	LURING	Astika Candra Nirwana, S.Tr.Keb., M.K.M
5	1	Rabu	05-Mart-2025	14.00-15.40	Representasi pemilik/dewan pengawas (elemen penilaian TKRS 1)	DARING	Rochayati Masyitoh, S.Kep., Ns., MM
6	1	Kamis	06-Mart-2025	09.00-10.40	Kepemimpinan rumah sakit terkait keputusan mengenai sumber daya (standar TKRS 7, maksud dan tujuan TKRS 7)	LURING	Astika Candra Nirwana, S.Tr.Keb., M.K.M
7	1	Kamis	06-Mart-2025	14.00-15.40	Akuntabilitas direktur utama/direktur/ kepala rumah sakit (standar TKRS 2, maksud dan tujuan TKRS 2)	DARING	Rochayati Masyitoh, S.Kep., Ns., MM
8	1	Jumat	07-Mart-2025	14.00-15.40	Akuntabilitas direktur utama/direktur/ kepala rumah sakit (elemen penilaian TKRS 2)	DARING	Rochayati Masyitoh, S.Kep., Ns., MM
9	2	Senin	10-Mart-2025	11.00-12.40	Kepemimpinan rumah sakit terkait keputusan mengenai sumber daya (elemen penilaian TKRS 7)	LURING	Astika Candra Nirwana, S.Tr.Keb., M.K.M
10	2	Senin	10-Mart-2025	14.00-15.40	Akuntabilitas pimpinan rumah sakit (standar TKRS 3, maksud dan tujuan TKRS 3)	DARING	Rochayati Masyitoh, S.Kep., Ns., MM
11	2	Selasa	11-Mart-2025	09.00-10.40	Akuntabilitas kepala unit klinis/non klinis (standar TKRS 9, maksud dan tujuan TKRS 9, elemen penilaian TKRS 9)	LURING	Astika Candra Nirwana, S.Tr.Keb., M.K.M
12	2	Rabu	12-Mart-2025	11.00-12.40	Akuntabilitas kepala unit klinis/non klinis (standar TKRS 10, maksud dan tujuan TKRS 10, elemen penilaian TKRS 10)	LURING	Astika Candra Nirwana, S.Tr.Keb., M.K.M
13	2	Rabu	12-Mart-2025	14.00-15.40	Akuntabilitas pimpinan rumah sakit (elemen penilaian TKRS 3)	DARING	Rochayati Masyitoh, S.Kep., Ns., MM
14	2	Kamis	13-Mart-2025	09.00-10.40	Akuntabilitas kepala unit klinis/non klinis (standar TKRS 11, maksud dan tujuan TKRS 11, elemen penilaian TKRS 11)	LURING	Astika Candra Nirwana, S.Tr.Keb., M.K.M

15	2	Kamis	13-Mart-2025	14.00-15.40	Kepemimpinan rumah sakit untuk mutu dan keselamatan pasien (standar TKRS 4, maksud dan tujuan TKRS 4, elemen penilaian TKRS 4)	DARING	Rochayati Masyitoh, S.Kep., Ns., MM
16	2	Jumat	14-Mart-2025	14.00-15.40	Kepemimpinan rumah sakit untuk mutu dan keselamatan pasien (standar TKRS 5, maksud dan tujuan TKRS 5, elemen penilaian TKRS 5)	DARING	Rochayati Masyitoh, S.Kep., Ns., MM
17	3	Senin	17-Mart-2025	11.00-12.40	Etika rumah sakit (standar TKRS 12, maksud dan tujuan TKRS 12)	LURING	Astika Candra Nirwana, S.Tr.Keb., M.K.M
18	3	Senin	17-Mart-2025	14.00-15.40	Pengorganisasi an dan akuntabilitas komite keperawatan (standar TKRS 8, maksud dan tujuan TKRS 8)	DARING	Rochayati Masyitoh, S.Kep., Ns., MM
19	3	Selasa	18-Mart-2025	09.00-10.40	Etika rumah sakit (elemen penilaian TKRS 12)	LURING	Astika Candra Nirwana, S.Tr.Keb., M.K.M
20	3	Rabu	19-Mart-2025	11.00-12.40	Manajemen risiko (standar TKRS 14, maksud dan tujuan TKRS 14)	LURING	Astika Candra Nirwana, S.Tr.Keb., M.K.M
21	3	Rabu	19-Mart-2025	14.00-15.40	Pengorganisasi an dan akuntabilitas komite keperawatan (elemen penilaian TKRS 8)	DARING	Rochayati Masyitoh, S.Kep., Ns., MM
22	3	Kamis	20-Mart-2025	09.00-10.40	Manajemen risiko (elemen penilaian TKRS 14)	LURING	Astika Candra Nirwana, S.Tr.Keb., M.K.M
23	3	Kamis	20-Mart-2025	14.00-15.40	Pengorganisasian dan akuntabilitas komite medik (TKRS 8)	DARING	Rochayati Masyitoh, S.Kep., Ns., MM
24	3	Jumat	21-Mart-2025	14.00-15.40	Pengorganisasi an dan akuntabilitas komite tenaga kesehatan lain (TKRS 8)	DARING	Rochayati Masyitoh, S.Kep., Ns., MM
25	4	Senin	24-Mart-2025	11.00-12.40	Program penelitian bersubjek manusia di rumah sakit (standar TKRS 15, maksud dan tujuan TKRS 15)	LURING	Astika Candra Nirwana, S.Tr.Keb., M.K.M
26	4	Senin	24-Mart-2025	14.00-15.40	Kepemimpinan untuk budaya keselamatan di rumah sakit (standar TKRS 13, maksud dan tujuan TKRS 13)	DARING	Rochayati Masyitoh, S.Kep., Ns., MM
27	4	Selasa	25-Mart-2025	09.00-10.40	Program penelitian bersubjek manusia di rumah sakit (elemen penilaian TKRS 15)	LURING	Astika Candra Nirwana, S.Tr.Keb., M.K.M
28	4	Rabu	26-Mart-2025	14.00-15.40	Kepemimpinan untuk budaya keselamatan di rumah sakit (elemen penilaian TKRS 13)	DARING	Rochayati Masyitoh, S.Kep., Ns., MM
		CUTI & LIBUR HARI RAYA IDUL FITRI 1446 H (27 MARET-11 APRIL 2025)					
	5	HOSPITAL GOVERNANCE PRACTICE 1 (14 APRIL- 02 MEI 2025)					
	6						
	7						

	8	UJIAN TENGAH SEMESTER (UTS) (05-16 MEI 2025)
	9	PENGALAMAN BELAJAR LAPANGAN (PBL) (19 MEI-07 JUNI 2025)
	10	
	11	
	12	KULIAH KERJA NYATA (KKN) (09 JUNI-05 JULI 2025)
	13	
	14	
	15	
	16	UJIAN AKHIR SEMESTER (UAS) (07-18 JULI 2025)

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS) S-1 ADMINISTRASI RUMAH SAKIT

	STIKES YOGYAKARTA Jl. Nitikan Baru No. 69 Yogyakarta Telp. (0274) 373142, Fax. (0274) 383560 Email: stikesyo@gmail.com Web: www.stikes-yogyakarta.ac.id		
No. Dokumen:	RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER		Revisi :
Tgl Berlaku:			Hal :

Mata Kuliah (MK)	Kode MK	Rumpun MK	Bobot (SKS)	Semester	Tanggal Penyusunan
Tata Kelola Rumah Sakit	ARS68003	MKKeunggulan Peminatan	4 SKS (T:4)	VI	6 Februari 2025
Otorisasi	Dosen Penanggung Jawab Mata Kuliah		Ketua Program Studi		
	Astika Candra Nirwana, S.Tr.Keb., M.K.M		Nina Sarasnita, SKM., MPH		

Capaian Pembelajaran (CP)	Program Studi (CPL-Prodi)
	Sikap 1. Berkontribusi dalam peningkatan mutu kehidupan bermasyarakat, berbangsa, bernegara, dan kemajuan peradaban berdasarkan Pancasila (S3) 2. Berperan sebagai warga negara yang bangga dan cinta tanah air, memiliki nasionalisme serta rasa tanggung jawab pada negara dan bangsa (S4) 3. Menghargai keanekaragaman budaya, pandangan, agama, dan kepercayaan, serta pendapat atau temuan orisinal orang lain (S5) 4. Bekerja sama dan memiliki kepekaan sosial serta kepedulian terhadap masyarakat dan lingkungan (S6) 5. Menginternalisasi nilai, norma, dan etika akademik (S8) 6. Menunjukkan sikap bertanggungjawab atas pekerjaan di bidang keahliannya secara mandiri (S9)
	Pengetahuan 1. Menguasai konsep rumah sakit dan menganalisis data menjadi informasi dengan menggunakan indikator kesehatan dan administrasi rumah sakit untuk pengambilan keputusan (PP1) 2. Menguasai konsep perencanaan dan pengelolaan organisasi dan sistem pelayanan kesehatan rumah sakit; dan menganalisis hasil perencanaan dan pengelolaan organisasi manajemen dan sistem pelayanan kesehatan rumah sakit (PP2) 3. Menguasai konsep analisis di bidang administrasi rumah sakit berdasarkan dimensi sosiokultural dan lingkungan kerja rumah sakit serta masyarakat (PP3) 4. Menguasai komunikasi yang efektif di organisasi kesehatan dan organisasi rumah sakit baik lisan maupun tertulis dengan perorangan maupun kelompok (PP6) 5. Menguasai konsep administrasi tata kelola perumahsakit (PP8)
	Keterampilan Umum 1. Mampu menerapkan pemikiran logis, kritis, sistematis, dan inovatif dalam konteks pengembangan atau implementasi ilmu pengetahuan dan teknologi yang memperhatikan dan menerapkan nilai humaniora yang sesuai dengan bidang keahliannya (KU1) 2. Mampu menunjukkan kinerja mandiri, bermutu, dan terukur (KU2) 3. Mampu mengambil keputusan secara tepat dalam konteks penyelesaian masalah di bidang keahliannya,

	berdasarkan hasil analisis informasi dan data (KU5) 4. Mampu memelihara dan mengembangkan jaringan kerja dengan pembimbing, kolega, sejawat baik di dalam maupun di luar lembaganya (KU6) 5. Mampu bertanggungjawab atas pencapaian hasil kerja kelompok dan melakukan supervisi dan evaluasi terhadap penyelesaian pekerjaan yang ditugaskan kepada pekerja yang berada di bawah tanggungjawabnya (KU7) 6. Mampu melakukan proses evaluasi diri terhadap kelompok kerja yang berada dibawah tanggung jawabnya, dan mampu mengelola pembelajaran secara mandiri (KU8) 7. Mampu mendokumentasikan, menyimpan, mengamankan, dan menemukan kembali data untuk menjamin kesahihan dan mencegah plagiasi (KU9) Keterampilan Khusus 1. Mampu mendampingi Kabid/kabag memimpin perubahan dengan mendorong setiap staf di RS/UK/meningkatkan kapabilitas/kompetensi melalui diklat, <i>inhouse training</i>, <i>Training Need Assesment</i>, mengalokasikan Anggaran Diklat (KK2) 2. Mampu merespon perubahan organisasi dengan menganalisis data perubahan/<i>evidence based</i> dan berinovasi dalam menghadapi perubahan lingkungan (KK3) 3. Mampu membantu dalam penyelenggaraan kemitraan dengan pasien/keluarga dan pelaksanaan pelayanan dalam perencanaan produk unggulan dan monitoring pelayanan (KK5) 4. Mampu menyediakan bahan tata kelola organisasi untuk mengelola risiko berbasis sistem, budaya, perilaku dan pemberdayaan organisasi serta bahan analisis kebijakan publik, legislatif dan advokasi untuk mengelola organisasi serta menyiapkan bahan perumusan kebijakan RS (KK9) 5. Menyiapkan bahan koordinasi dan kerjasama dengan lembaga dan instansi lain (KK12) 6. Mampu menerapkan administrasi tata kelola perumahsakitan yang transparan, akuntabel dan bertanggung jawab (KK14) Mata Kuliah (CP-MK) Setelah menyelesaikan mata kuliah ini, mahasiswa memahami: 1. Gambaran umum tata kelola rumah sakit 2. Representasi pemilik/dewan pengawas 3. Akuntabilitas direktur utama/direktur/kepala rumah sakit 4. Akuntabilitas pimpinan rumah sakit
--	--

	5. Kepemimpinan rumah sakit untuk mutu dan keselamatan pasien 6. Kepemimpinan rumah sakit terkait kontrak 7. Kepemimpinan rumah sakit terkait keputusan mengenai sumber daya 8. Pengorganisasian dan akuntabilitas komite medik, komite keperawatan, dan komite tenaga kesehatan lain 9. Akuntabilitas kepala unit klinis/non klinis 10. Etika rumah sakit 11. Kepemimpinan untuk budaya keselamatan di rumah sakit 12. Manajemen risiko 13. Program penelitian bersubjek manusia di rumah sakit
Deskripsi Mata Kuliah	Mata kuliah ini memberikan kesempatan kepada mahasiswa untuk menguasai gambaran umum tata kelola rumah sakit, representasi pemilik/dewan pengawas, akuntabilitas direktur utama/direktur/kepala rumah sakit akuntabilitas pimpinan rumah sakit, kepemimpinan rumah sakit untuk mutu dan keselamatan pasien, kepemimpinan rumah sakit terkait kontrak, kepemimpinan rumah sakit terkait keputusan mengenai sumber daya, pengorganisasian dan akuntabilitas komite medik, komite keperawatan, dan komite tenaga kesehatan lain, akuntabilitas kepala unit klinis/non klinis, etika rumah sakit, kepemimpinan untuk budaya keselamatan di rumah sakit, manajemen risiko, dan program penelitian bersubjek manusia di rumah sakit.
Referensi	Utama Kemenkes RI. 2022. <i>Standar Akreditasi Rumah Sakit</i>. Jakarta: Kemenkes RI Pendukung 1. Agustin, Roviana Nurda, dkk. 2024. <i>Analisis Tata Kelola RS dalam Pelaksanaan Manajemen Risiko di RSPAU dr. S Hardjolukito</i>. Yogyakarta: Jurnal Informasi Kesehatan & Administrasi Rumah Sakit 2. Ilmidin, dan Sarasnita, Nina. 2023. <i>Tata Kelola Pelayanan Rumah Sakit melalui Kuesioner Kepuasan Pasien di RSUD Wonosari</i>. Yogyakarta: Jurnal Informasi Kesehatan & Administrasi Rumah Sakit 3. Sjahrudin, Chairulsjah. 2022. <i>Buku Penyelenggaraan Tata Kelola Rumah Sakit</i>. Yogyakarta: Trust Media Publishing

Media Pembelajaran	Luring <i>Software : Microsoft Word, Powerpoint</i> <i>Hardware : LCD, Laptop, Proyektor</i>
Dosen Pengampu	1. Astika Candra Nirwana, S.Tr.Keb., M.K.M = 2 SKS (2 T) Teori = 2 SKS x 14 minggu x 50 menit = 1400 menit = 14 TM 2. Rochayati Masyitoh, S.Kep., Ns., MM = 2 SKS (2 T) Teori = 2 SKS x 14 minggu x 50 menit = 1400 menit = 14 TM
Penilaian Akhir	Teori 1. UTS 37,5% 2. UAS 37,5% 3. Penugasan 25%
Mata Kuliah Prasyarat	-

Minggu Ke-	Kemampuan Akhir yang diharapkan	Bahan Kajian (Materi Pembelajaran)	Bentuk dan Metode Pembelajaran (Estimasi Waktu)		Media Pembelajaran	Pengalaman Belajar	Penilaian			Dosen
(1)	(2)	(3)	Daring (4)	Luring (5)	(6)	(7)	Indikator (8)	Kriteria & Bentuk (9)	Bobot (10)	(11)
1	Memahami gambaran umum tata kelola rumah sakit	1. Kontrak perkuliahan 2. Standar tata kelola rumah sakit 3. Kuesioner Kepuasan Pasien di RS		- Bentuk pembelajaran : Kuliah - Metode pembelajaran : Ceramah dan diskusi - Waktu: Teori 2x50'	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	Melakukan diskusi tentang kontrak perkuliahan dan standar tata kelola rumah sakit	Ketepatan dalam menjelaskan standar tata kelola rumah sakit	- Kriteria: Pedoman penilaian - Bentuk: Ujian tulis	3,5%	ACN
1	Memahami representasi pemilik/dewan pengawas	1. Standar TKRS 1 2. Maksud dan tujuan TKRS 1 3. Pengorganisasian pemilik atau representasi pemilik sesuai dengan bentuk badan		- Bentuk pembelajaran : Kuliah - Metode pembelajaran : Ceramah dan diskusi - Waktu: Teori 2x50'	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	Melakukan diskusi tentang standar, maksud dan tujuan TKRS	Ketepatan dalam menjelaskan standar, maksud dan tujuan TKRS	- Kriteria: Pedoman penilaian - Bentuk: Ujian tulis	3,5%	RM

		hukum kepemilikan rumah sakit serta peraturan perundang-undangan yang berlaku 4. Peran, tugas dan kewenangan pemilik atau representasi pemilik 5. Peran, tugas dan kewenangan Direktur rumah sakit 6. Pengorganisasian tenaga medis 7. Peran, tugas dan kewenangan tenaga medis								
1	Memahami kepemimpinan	1. Standar TKRS 6		Bentuk pembelaj	Perangkat keras (Laptop,	Melakukan diskusi	Ketepatan dalam	Kriteria: Pedoman	3,5%	ACN

	n rumah sakit terkait kontrak	2. Maksud dan Tujuan TKRS 6 3. Kontrak klinis 4. Kontrak manajemen		a ran : Kuliah • Metode pembelajaran : Ceramah dan diskusi • Waktu: Teori 2x50'	LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	tentang standar, maksud dan tujuan TKRS	menjelaskan standar, maksud dan tujuan TKRS	penilaian • Bentuk: Ujian tulis		
1	Memahami kepemimpinan rumah sakit terkait kontrak	1. Elemen Penilaian TKRS 6 2. Pimpinan rumah sakit bertanggung jawab terhadap kontrak 3. Tenaga kesehatan yang dikontrak perlu dilakukan kredensial sesuai ketentuan di rumah sakit 4. Pimpinan		• Bentuk pembelajaran : Kuliah • Metode pembelajaran : Ceramah dan diskusi • Waktu: Teori 2x50'	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	Melakukan diskusi tentang elemen penilaian TKRS Memberikan penugasan: <i>Pre test</i> dan <i>post test</i> kepemimpinan terkait kontrak	Ketepatan dalam menjelaskan elemen penilaian TKRS	• Kriteria: Pedoman penilaian • Bentuk: Ujian tulis	3,5%	ACN

		rumah sakit menginspeksi kepatuhan layanan kontrak								
		5. Negosiasi kontrak 6. Data mutu kontrak 7. Analisis pimpinan klinis dan non klinis yang terkait layanan yang dikontrak								
1	Memahami representasi pemilik/dewan pengawas	1. Elemen penilaian TKRS 1 2. Representasi pemilik/Dewan Pengawas dipilih dan ditetapkan oleh Pemilik 3. Tanggung		- Bentuk pembelajaran : Kuliah - Metode pembelajaran : Ceramah dan diskusi - Waktu: Teori 2x50'	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	Melakukan diskusi tentang elemen penilaian TKRS	Ketepatan dalam menjelaskan elemen penilaian TKRS	- Kriteria: Pedoman penilaian - Bentuk: Ujian tulis	3,5%	RM

		jawab dan wewenang representasi pemilik di dalam peraturan internal rumah sakit								
		4. Representasi pemilik/Dewan Pengawas di evaluasi oleh pemilik setiap tahun dan hasilnya dievaluasinya didokumentasikan								
		5. Representasi pemilik/Dewan Pengawas menetapkan visi misi rumah sakit yang								

		diarahkan oleh pemilik								
1	Memahami kepemimpinan rumah sakit terkait keputusan mengenai sumber daya	1. Standar TKRS 7 2. Maksud dan Tujuan TKRS 7 3. Pimpinan rumah sakit mengutamakan mutu dan keselamatan pasien 4. Pimpinan rumah sakit mengembangkan proses untuk mengumpulkan data dan informasi 5. Data terkait keputusan mengenai sumber 6. Investasi		• Bentuk pembelajaran : Kuliah • Metode pembelajaran : Ceramah dan diskusi • Waktu: Teori 2x50'	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	Melakukan diskusi tentang standar, maksud dan tujuan TKRS	Ketepatan dalam menjelaskan standar, maksud dan tujuan TKRS	• Kriteria: Pedoman penilaian • Bentuk: Ujian tulis	3,5%	ACN

		untuk teknologi informasi kesehatan (TIK)								
1	Memahami akuntabilitas direktur utama/direktur/ kepala rumah sakit	1. Standar TKRS 2 2. Maksud dan Tujuan TKRS 2 3. Perundang-undangan yang berlaku 4. Visi dan misi rumah sakit 5. Kebijakan rumah sakit 6. Tanggapan laporan pemeriksaan yang dilakukan oleh regulator 7. Pengelolaan dan pengendalian sumber daya manusia,		• Bentuk pembelajaran : Kuliah • Metode pembelajaran : Ceramah dan diskusi • Waktu: Teori 2x50'	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	Melakukan diskusi tentang standar, maksud dan tujuan TKRS	Ketepatan dalam menjelaskan standar, maksud dan tujuan TKRS	• Kriteria: Pedoman penilaian • Bentuk: Ujian tulis	3,5%	RM

		keuangan dan sumber daya lainnya								
		8. Rekomendasi kebijakan, rencana strategis, dan anggaran kepada Representatif pemilik/Dewan Pengawas untuk mendapatkan persetujuan								
		9. Prioritas perbaikan tingkat rumah sakit								
		10. Pelaporan hasil pelaksanaan program mutu dan								

		keselamatan pasien secara berkala setiap 3 (tiga) bulan kepada Representasi pemilik/Dewan Pengawas 11. Pelaporan hasil pelaksanaan program manajemen risiko kepada Representasi pemilik/Dewan Pengawas setiap 6 (enam) bulan								
1	Memahami akuntabilitas direktur utama/direktur/ kepala	1. Elemen Penilaian TKRS 2 2. Penetapan regulasi		- Bentuk pembelajaran : - Kuliah - Metode	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat	Melakukan diskusi tentang elemen penilaian	Ketepatan dalam menjelaskan elemen penilaian	- Kriteria: Pedoman penilaian - Bentuk: Ujian tulis	3,5%	RM

	rumah sakit	tentang kualifikasi Direktur, uraian tugas, tanggung jawab dan wewenang sesuai dengan persyaratan dan peraturan perundang undangan yang berlaku 3. Direktur menjalankan operasional rumah sakit sesuai tanggung jawabnya 4. Bukti tertulis tanggung jawab Direktur		pembelajaran : Ceramah dan diskusi Waktu: Teori 2x50'	lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	TKRS	TKRS			
2	Memahami kepemimpinan	1. Elemen Penilaian		Bentuk pembelajaran	Perangkat keras (Laptop,	Melakukan diskusi	Ketepatan dalam	Kriteria: Pedoman	3,5%	ACN

	n rumah sakit terkait keputusan mengenai sumber daya	TKRS 7 2. Pimpinan rumah sakit menggunakan data dan informasi mutu serta dampak terhadap keselamatan untuk membuat keputusan pembelian dan penggunaan peralatan baru 3. Pimpinan rumah sakit menggunakan data dan informasi mutu serta dampak terhadap keselamatan dalam pemilihan,		aran : Kuliah • Metode pembelajaran : Ceramah dan diskusi • Waktu: Teori 2x50'	LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	tentang elemen penilaian TKRS	menjelaskan elemen penilaian TKRS	penilaian • Bentuk: Ujian tulis		
--	--	--	--	---	--	-------------------------------	-----------------------------------	--	--	--

		penambah an, pengurang an dan melakukan rotasi staf								
		4. Pimpinan rumah sakit mengguna kan rekomenda si dari organisasi profesional								
		5. Pimpinan rumah sakit memberika n arahan, dukungan, dan pengawasa n terhadap penggunaa n sumber daya Teknologi informasi Kesehatan (TIK)								
		6. Pimpinan rumah								

		sakit memberika n arahan, dukungan, dan pengawasa n terhadap pelaksanaa n program penanggul ngan kedarurata n dan bencana 7. Pimpinan rumah sakit memantau hasil keputusan nya dan mengguna kan data tersebut untuk mengevalu asi dan memperba iki mutu keputusan pembelian dan pengalokas								
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

		i sumber daya								
2	Memahami akuntabilitas pimpinan rumah sakit	1. Standar TKRS 3 2. Maksud dan Tujuan TKRS 3 3. Rencana cakupan dan intensitas pelayanan 4. Masukan dan partisipasi masyarakat, rumah sakit jejaring, fasilitas pelayanan kesehatan dan pihak-pihak lain 5. Komunitas dan populasi pasien		- Bentuk pembelajaran : Kuliah - Metode pembelajaran : Ceramah dan diskusi - Waktu: Teori 2x50'	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	Melakukan diskusi tentang standar, maksud dan tujuan TKRS	Ketepatan dalam menjelaskan standar, maksud dan tujuan TKRS	- Kriteria: Pedoman penilaian - Bentuk: Ujian tulis	3,5%	RM
2	Memahami akuntabilitas kepala unit klinis/non	1. Standar TKRS 9 2. Maksud dan Tujuan		Bentuk pembelajaran : Kuliah	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan	Melakukan diskusi tentang standar,	Ketepatan dalam menjelaskan standar,	- Kriteria: Pedoman penilaian - Bentuk:	3,5%	ACN

	klinis	TKRS 9 3. Kinerja unit layanan 4. Perencanaan dan pelaporan kepala unit terkait kebutuhan staf dan sumber daya 5. Kerjasama Kepala unit layanan dengan Unit SDM dan unit lainnya 6. Orientasi dan pelatihan 7. Program kerja tahunan 8. Elemen Penilaian TKRS 9 9. Kualifikasi Kepala unit 10. Pedoman pengorganisasi		• Metode pembelajaran : Ceramah dan diskusi • Waktu: Teori 2x50'	perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	maksud dan tujuan TKRS	maksud dan tujuan TKRS	Ujian tulis		
--	--------	---	--	---	--	------------------------	------------------------	-------------	--	--

		sasian, pedoman pelayanan dan prosedur 11. Program kerja 12. Kebutuhan sumber daya 13. Koordinasi dan integrasi								
2	Memahami akuntabilitas kepala unit klinis/non klinis	1. Standar TKRS 10 2. Maksud dan Tujuan TKRS 10 3. Pengukuran indikator nasional mutu (INM) 4. Pengukuran indikator mutu prioritas rumah sakit (IMP-RS) 5. Pengukuran indikator mutu		- Bentuk pembelajaran : Kuliah - Metode pembelajaran : Ceramah dan diskusi - Waktu: Teori 2x50'	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	Melakukan diskusi tentang standar, maksud dan tujuan TKRS	Ketepatan dalam menjelaskan standar, maksud dan tujuan TKRS	- Kriteria: Pedoman penilaian - Bentuk: Ujian tulis	3,5%	ACN

		prioritas unit (IMP-unit) 6. Elemen Penilaian TKRS 10 7. Kepala unit klinis/non klinis melakukan pengukuran INM 8. Kepala unit klinis/non klinis melakukan pengukuran IMP-RS 9. Kepala unit klinis/non klinis menerapkan pengukuran IMP-Unit 10. Kepala unit klinis/non klinis memilih prioritas perbaikan yang baru								
2	Memahami	1. Elemen		• Bentuk	Perangkat	Melakukan	Ketepatan	• Kriteria:	3,5%	RM

	akuntabilitas pimpinan rumah sakit	Penilaian TKRS 3 2. Direktur menunjuk pimpinan rumah sakit dan kepala unit sesuai kualifikasi 3. Pimpinan rumah sakit bertanggung jawab untuk melaksanakan misi 4. Pimpinan rumah sakit bersama dengan pimpinan unit merencanakan dan menentukan jenis pelayanan klinis 5. Rumah sakit		pembelajaran : Kuliah • Metode pembelajaran : Ceramah dan diskusi • Waktu: Teori 2x50'	keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	diskusi tentang elemen penilaian TKRS	dalam menjelaskan elemen penilaian TKRS	Pedoman penilaian • Bentuk: Ujian tulis		
--	--	---	--	---	--	--	--	--	--	--

		memberikan informasi tentang pelayanan yang disediakan kepada tokoh masyarakat, para pemangku kepentingan, fasilitas pelayanan kesehatan di sekitar rumah sakit								
2	Memahami akuntabilitas kepala unit klinis/non klinis	1. Standar TKRS 11 2. Maksud dan Tujuan TKRS 11 3. Evaluasi kinerja terhadap staf 4. Rekomendasi penunjukan, delineasi kewenangan, evaluasi		• Bentuk pembelajaran : Kuliah • Metode pembelajaran : Ceramah dan diskusi • Waktu: Teori 2x50'	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	Melakukan diskusi tentang standar, maksud dan tujuan TKRS	Ketepatan dalam menjelaskan standar, maksud dan tujuan TKRS	• Kriteria: Pedoman penilaian • Bentuk: Ujian tulis	3,5%	ACN

		praktik profesional berkelanjutan (<i>On going Professional Practice Evaluation</i>), serta penugasan kembali dokter/para wat/tenaga kesehatan lain yang bertugas dalam unitnya								
		5. Elemen Penilaian TKRS 11								
		6. Penilaian praktik profesional berkelanjutan (<i>On going Professional Practice Evaluation</i>) para								

		dokter 7. Penilaian kinerja para perawat 8. Penilaian kinerja tenaga kesehatan lainnya								
2	Memahami kepemimpinan rumah sakit untuk mutu dan keselamatan pasien	1. Standar TKRS 4 2. Maksud dan Tujuan TKRS 4 3. Informasi hasil pengukuran data kepada Direktur, misalnya <i>Dashboard</i> 4. Informasi hasil pengukuran data kepada staf misalnya buletin, papan cerita (<i>story</i>		- Bentuk pembelajaran : Kuliah - Metode pembelajaran : Ceramah dan diskusi - Waktu: Teori 2x50'	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	Melakukan diskusi tentang standar, maksud dan tujuan TKRS	Ketepatan dalam menjelaskan standar, maksud dan tujuan TKRS	- Kriteria: Pedoman penilaian - Bentuk: Ujian tulis	3,5%	RM

		board), pertemuan staf, dan proses lainnya								
		5. Elemen Penilaian TKRS 4								
		6. Direktur dan Pimpinan rumah sakit berpartisip asi dalam merencana k an mengemba ngkan dan menerapka n program peningkata n mutu dan keselamata n pasien di lingkungan rumah sakit								
		7. Pimpinan rumah sakit memilih dan								

		menetapk n proses pengukura n, pengkajian data, rencana perbaikan dan memperta hankan peningkata n mutu dan keselamata n pasien di lingkungan rumah sakit								
		8. Pimpinan rumah sakit memastika n terlaksana nya program PMKP termasuk memberika n dukungan teknologi dan								

		sumber daya yang adekuat serta menyediakan pendidikan staf tentang peningkatan mutu dan keselamatan pasien di rumah sakit agar dapat berjalan secara efektif 9. Pimpinan rumah sakit menetapkan mekanisme pemantauan dan koordinasi program peningkatan mutu dan keselamatan pasien								
--	--	---	--	--	--	--	--	--	--	--

2	Memahami kepemimpinan rumah sakit untuk mutu dan keselamatan pasien	1. Standar TKRS 5 2. Maksud dan Tujuan TKRS 5 3. Sasaran keselamatan pasien 4. Pelayanan klinis prioritas 5. Tujuan strategis rumah sakit 6. Perbaikan sistem 7. Manajemen risiko 8. Elemen Penilaian TKRS 5 9. Direktur dan pimpinan rumah sakit menggunakan data yang tersedia (<i>data based</i>)		• Bentuk pembelajaran : Kuliah • Metode pembelajaran : Ceramah dan diskusi • Waktu: Teori 2x50'	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	Melakukan diskusi tentang standar, maksud dan tujuan TKRS	Ketepatan dalam menjelaskan standar, maksud dan tujuan TKRS	• Kriteria: Pedoman penilaian • Bentuk: Ujian tulis	3,5%	RM
---	---	--	--	---	---	---	---	--	------	----

		dalam menetapkan indikator prioritas rumah sakit 10. Dalam memilih prioritas perbaikan di tingkat rumah sakit maka Direktur dan pimpinan menggunakan kriteria prioritas 11. Direktur dan pimpinan rumah sakit mengkaji dampak perbaikan								
3	Memahami etika rumah sakit	1. Standar TKRS 12 2. Maksud dan Tujuan TKRS 12		• Bentuk pembelajaran : • Metode	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat	Melakukan diskusi tentang standar, maksud dan	Ketepatan dalam menjelaskan standar, maksud dan	• Kriteria: Pedoman penilaian • Bentuk: Ujian tulis	3,5%	ACN

		3. Kode etik rumah sakit Indonesia (KODERSI) 4. Kerangka kerja pengelolaan etik rumah sakit a. Pelayanan pasien b. Kerahasiaan informasi pasien c. Kesenjangan akses pelayanan kesehatan d. Kebijakan pendaftaran pasien, transfer, dan		pembelajaran : Ceramah dan diskusi Waktu: Teori 2x50'	lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	tujuan TKRS Memberikan penugasan: Resume 37 Pasal Kode Etik Rumah Sakit Indonesia (KODERSI)	tujuan TKRS				
--	--	---	--	--	---	---	-------------	--	--	--	--

		pemul a ngan pasien e. Trans parans i pelapo ran pengu kuran hasil kinerja klinis dan kinerja non klinis f. Keterb ukaan kepem i likan g. Meka nisme praktis i keseha tan h. Keterb ukaan sistem pelapo ran i. Solusi								
--	--	---	--	--	--	--	--	--	--	--

		efektif dan tepat waktu untuk masalah etik yang terjadi j. Praktik non diskriminasi dalam pelayanan pasien k. Keakuratan tagihan biaya pelayanan l. Pengelolaan kasus etik pada konflik etik antar profesi di								
--	--	---	--	--	--	--	--	--	--	--

		rumah sakit m. Penetapan <i>Code of Conduct</i> sesuai dengan standar etik di rumah sakit								
3	Memahami pengorganisasian dan akuntabilitas komite keperawatan	1. Standar TKRS 8 2. Maksud dan Tujuan TKRS 8 3. Komunikasi efektif antar tenaga profesional 4. Kebijakan, pedoman, prosedur serta protokol, tata hubungan		• Bentuk pembelajaran : Kuliah • Metode pembelajaran : Ceramah dan diskusi • Waktu: Teori 2x50'	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	Melakukan diskusi tentang standar, maksud dan tujuan TKRS	Ketepatan dalam menjelaskan standar, maksud dan tujuan TKRS	• Kriteria: Pedoman penilaian • Bentuk: Ujian tulis	3,5%	RM

		kerja, alur klinis, dan dokumen lain yang mengatur layanan klinis 5. Kode etik profesi 6. Mutu pelayanan pasien								
3	Memahami etika rumah sakit	1. Elemen Penilaian TKRS 12 2. Penetapan Komite Etik rumah sakit 3. Penyusun kode etik rumah sakit 4. Kerangka kerja pelaporan dan pengelolaan etik rumah sakit 5. Pelatihan kerangka		- Bentuk pembelajaran : Kuliah - Metode pembelajaran : Ceramah dan diskusi - Waktu: Teori 2x50'	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	Melakukan diskusi tentang elemen penilaian TKRS	Ketepatan dalam menjelaskan elemen penilaian TKRS	- Kriteria: Pedoman penilaian - Bentuk: Ujian tulis	3,5%	ACN

		pengelolaan etik rumah sakit bagi praktisi kesehatan dan staf lainnya								
3	Memahami manajemen risiko	1. Standar TKRS 14 2. Maksud dan Tujuan TKRS 14 3. Operasional 4. Risiko keuangan 5. Risiko reputasi 6. Risiko strategis 7. Risiko kepatuhan terhadap hukum dan regulasi		• Bentuk pembelajaran : Kuliah • Metode pembelajaran : Ceramah dan diskusi • Waktu: Teori 2x50'	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	Melakukan diskusi tentang standar, maksud dan tujuan TKRS Memberikan penugasan: Mencari contoh kasus penerapan manajemen risiko	Ketepatan dalam menjelaskan standar, maksud dan tujuan TKRS	• Kriteria: Pedoman penilaian • Bentuk: Ujian tulis	3,5%	ACN
3	Memahami pengorganisasian dan akuntabilitas komite keperawatan	1. Elemen Penilaian TKRS 8 2. Struktur organisasi Komite Keperawat		• Bentuk pembelajaran : Kuliah • Metode pembelajaran :	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft</i>	Melakukan diskusi tentang elemen penilaian TKRS	Ketepatan dalam menjelaskan elemen penilaian TKRS	• Kriteria: Pedoman penilaian • Bentuk: Ujian tulis	3,5%	RM

		an yang ditetapkan Direktur sesuai peraturan perundang undangan yang berlaku 3. Tanggung jawab Komite Keperawatan 4. Program kerja tahunan		Ceramah dan diskusi • Waktu: Teori 2x50'	word dan powerpoint)					
3	Memahami manajemen risiko	1. Elemen Penilaian TKRS 14 2. Penetapan program manajemen risiko tingkat rumah sakit 3. Penyusunan daftar risiko yang diprioritaskan menjadi		• Bentuk pembelajaran : Kuliah • Metode pembelajaran : Ceramah dan diskusi • Waktu: Teori 2x50'	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (Microsoft word dan powerpoint)	Melakukan diskusi tentang elemen penilaian TKRS	Ketepatan dalam menjelaskan elemen penilaian TKRS	• Kriteria: Pedoman penilaian • Bentuk: Ujian tulis	3,5%	ACN

		profil risiko di tingkat rumah sakit 4. Analisis Tata Kelola RS dalam Pelaksanaan Manajemen Risiko								
3	Memahami pengorganisasian dan akuntabilitas komite medik, dan komite tenaga kesehatan lain	1. Struktur organisasi Komite Medik yang ditetapkan Direktur sesuai peraturan perundang undangan yang berlaku 2. Tanggung jawab Komite Medik 3. Program kerja tahunan		• Bentuk pembelajaran : Kuliah • Metode pembelajaran : Ceramah dan diskusi • Waktu: Teori 2x50'	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	Melakukan diskusi tentang elemen penilaian TKRS	Ketepatan dalam menjelaskan elemen penilaian TKRS	• Kriteria: Pedoman penilaian • Bentuk: Ujian tulis	3,5%	RM
3	Memahami	1. Struktur		• Bentuk	Perangkat	Melakukan	Ketepatan	• Kriteria:	3,5%	RM

	pengorganisasian dan akuntabilitas komite medik, dan komite tenaga kesehatan lain	organisasi Komite Tenaga Kesehatan Lain yang ditetapkan Direktur sesuai peraturan perundang undangan yang berlaku 2. Tanggung jawab Komite Tenaga Kesehatan Lain 3. Program kerja tahunan		pembelajaran : Kuliah • Metode pembelajaran : Ceramah dan diskusi • Waktu: Teori 2x50'	Perangkat Keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	diskusi tentang elemen penilaian TKRS	dalam menjelaskan elemen penilaian TKRS	Pedoman penilaian • Bentuk: Ujian tulis		
4	Memahami program penelitian bersubjek manusia di rumah sakit	1. Standar TKRS 15 2. Maksud dan Tujuan TKRS 15 3. Penelitian bersubjek manusia 4. Penanggung jawab penelitian		• Bentuk pembelajaran : Kuliah • Metode pembelajaran : Ceramah dan diskusi • Waktu:	Perangkat Keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	Melakukan diskusi tentang standar, maksud dan tujuan TKRS	Ketepatan dalam menjelaskan standar, maksud dan tujuan TKRS	• Kriteria: Pedoman penilaian • Bentuk: Ujian tulis	3,5%	ACN

		di rumah sakit		Teori 2x50'						
		5. Komitmen menjalankan penelitian								
4	Memahami kepemimpinan untuk budaya keselamatan di rumah sakit	1. Standar TKRS 13 2. Maksud dan Tujuan TKRS 13 3. Perilaku pelayanan yang aman 4. Perilaku individu dalam pelaporan insiden 5. Kerja sama tim dan koordinasi penyelesaian masalah keselamatan pasien 6. Komitmen pimpinan rumah sakit dalam mendukung staf untuk		- Bentuk pembelajaran : Kuliah - Metode pembelajaran : Ceramah dan diskusi - Waktu: Teori 2x50'	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	Melakukan diskusi tentang standar, maksud dan tujuan TKRS	Ketepatan dalam menjelaskan standar, maksud dan tujuan TKRS	- Kriteria: Pedoman penilaian - Bentuk: Ujian tulis	3,5%	RM

		menyelesaikan masalah keselamatan 7. Identifikasi dan mengenali masalah akibat perilaku yang tidak diinginkan 8. Evaluasi budaya secara berkala 9. Kerjasama membangun sistem budaya perilaku yang aman 10. Perilaku yang tidak diinginkan pada semua staf di rumah sakit								
4	Memahami program penelitian	1. Elemen Penilaian TKRS 15		Bentuk pembelajaran :	Perangkat keras (Laptop, LCD,	Melakukan diskusi tentang	Ketepatan dalam menjelaskan	Kriteria: Pedoman penilaian	3,5%	ACN

	bersubjek manusia di rumah sakit	2. Penetapan penanggung jawab program penelitian di rumah sakit sesuai dengan kode etik penelitian peraturan perundang-undangan 3. Proses penyelesaian konflik kepentingan (finansial dan non finansial) yang terjadi akibat penelitian di rumah sakit 4. Identifikasi fasilitas dan sumber daya untuk melakukan		Kuliah • Metode pembelajaran : Ceramah dan diskusi • Waktu: Teori 2x50'	Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	elemen penilaian TKRS	elemen penilaian TKRS	• Bentuk: Ujian tulis		
--	----------------------------------	---	--	---	---	-----------------------	-----------------------	---	--	--

		5. penelitian Proses persetujuan tertulis <i>(informed consent)</i> untuk melakukan penelitian 6. Pemantauan dan evaluasi dari mutu, keamanan dan etika dalam penelitian 7. Evaluasi penelitian tahunan								
4	Memahami kepemimpinan untuk budaya keselamatan di rumah sakit	1. Elemen Penilaian TKRS 13 2. Penetapan Program Budaya Keselamatan 3. Penyelenggaraan pendidikan dan penyediaa		- Bentuk pembelajaran : Kuliah - Metode pembelajaran : Ceramah dan diskusi - Waktu: Teori 2x50'	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	Melakukan diskusi tentang elemen penilaian TKRS	Ketepatan dalam menjelaskan elemen penilaian TKRS	- Kriteria: Pedoman penilaian - Bentuk: Ujian tulis	3,5%	RM

		n informasi budaya keselamatan bagi semua staf yang bekerja di rumah sakit 4. Penyediaan sumber daya budaya keselamatan di rumah sakit 5. Identifikasi dan pelaporan perilaku yang tidak diinginkan 6. Pengukuran evaluasi budaya keselamatan di rumah sakit 7. Penerapan budaya adil (<i>just culture</i>) terhadap								
--	--	---	--	--	--	--	--	--	--	--

		staf yang terkait laporan budaya keselamatan								
5	HOSPITAL GOVERNANCE PRACTICE 1 (14 APRIL- 02 MEI 2025)									
6										
7										
8	UJIAN TENGAH SEMESTER (05-16 MEI 2025)									
9	PENGALAMAN BELAJAR LAPANGAN (PBL) (19 MEI-07 JUNI 2025)									
10										
11										
12	KULIAH KERJA NYATA (KKN) (09 JUNI-05 JULI 2025)									
13										
14										
15										
16	UJIAN AKHIR SEMESTER (07-18 JULI 2025)									

RENCANA TUGAS MAHASISWA

	STIKES YOGYAKARTA PROGRAM STUDI S1 ADMINISTRASI RUMAH SAKIT				
RENCANA TUGAS MAHASISWA					
Mata Kuliah	Tata Kelola Rumah Sakit				
Kode MK	ARS68003	SKS	4 SKS (T:4)	Semester	VI (Enam)
Dosen Pengampu	Astika Candra Nirwana, S.Tr.Keb., M.K.M				
Penugasan Ke-	1				
Bentuk Penugasan					
Tugas individu menjawab pertanyaan dalam <i>pre test</i> dan <i>post test</i> kepemimpinan terkait kontrak					
Judul Tugas					
<i>Pre test</i> dan <i>post test</i> kepemimpinan terkait kontrak					
Sub Capaian Pembelajaran Mata Kuliah					
Memahami dan menjelaskan standar, maksud, tujuan, dan elemen penilaian					
Deskripsi Tugas					
Mahasiswa menjawab soal yang diberikan dengan deskripsi yang memadai dan menjawab inti pertanyaan. Tugas dilaksanakan sebelum proses pembelajaran dan sesudah proses pembelajaran					
Metode Pengerjaan Tugas					
Tugas Individu dengan menjawab pertanyaan dalam bentuk tulisan					
Bentuk Luaran					
Hasil uraian jawaban dari pertanyaan					
Indikator, Kriteria dan Bobot Penilaian					
1. Indikator : mahasiswa mampu menjelaskan kepemimpinan terkait kontrak 2. Kriteria : menjawab pertanyaan yang diberikan 3. Bobot : 20 %					
Jadwal Pelaksanaan					
Pertemuan ke-5				Waktu/Durasi : 15 menit	
Lain-Lain yang Diperlukan					
Daftar Rujukan					
Kemenkes RI. 2022. <i>Standar Akreditasi Rumah Sakit</i> . Jakarta: Kemenkes RI					

RENCANA TUGAS MAHASISWA

	STIKES YOGYAKARTA PROGRAM STUDI S1 ADMINISTRASI RUMAH SAKIT				
RENCANA TUGAS MAHASISWA					
Mata Kuliah	Tata Kelola Rumah Sakit				
Kode MK	ARS68003	SKS	4 SKS (T:4)	Semester	VI (Enam)
Dosen Pengampu	Astika Candra Nirwana, S.Tr.Keb., M.K.M				
Penugasan Ke-	2				
Bentuk Penugasan					
Mencari contoh kasus					
Judul Tugas					
Mencari contoh kasus penerapan manajemen risiko					
Sub Capaian Pembelajaran Mata Kuliah					
Memahami dan menjelaskan contoh kasus penerapan manajemen risiko					
Deskripsi Tugas					
1. Mencari contoh kasus penerapan manajemen risiko					
2. Menulis hasil temuan contoh kasus penerapan manajemen risiko di kertas					
3. Mengumpulkan tugas dalam bentuk <i>hard file</i>					
Metode Pengerjaan Tugas					
<i>Self Directed Learning (SDL)</i>					
Bentuk Luaran					
Laporan					
Indikator, Kriteria dan Bobot Penilaian					
1. Indikator: mampu menjelaskan contoh kasus penerapan manajemen risiko					
2. Kriteria: ketepatan dalam memahami contoh kasus penerapan manajemen risiko					
3. Bobot penilaian: 20%					
Jadwal Pelaksanaan					
Pertemuan ke- 25				Waktu/Durasi : 120 menit	
Lain-Lain yang Diperlukan					
Daftar Rujukan					
1. Kemenkes RI. 2022. <i>Standar Akreditasi Rumah Sakit</i> . Jakarta: Kemenkes RI					
2. Literatur yang relevan					

RENCANA TUGAS MAHASISWA

	STIKES YOGYAKARTA PROGRAM STUDI S1 ADMINISTRASI RUMAH SAKIT				
RENCANA TUGAS MAHASISWA					
Mata Kuliah	Tata Kelola Rumah Sakit				
Kode MK	ARS68003	SKS	4 SKS (T:4)	Semester	VI (Enam)
Dosen Pengampu	Astika Candra Nirwana, S.Tr.Keb., M.K.M				
Penugasan Ke-	3				
Bentuk Penugasan					
Membuat resume 37 Pasal Kode Etik Rumah Sakit Indonesia (KODERSI)					
Judul Tugas					
Resume 37 Pasal Kode Etik Rumah Sakit Indonesia (KODERSI)					
Sub Capaian Pembelajaran Mata Kuliah					
Mampu memaparkan 37 Pasal Kode Etik Rumah Sakit Indonesia (KODERSI)					
Deskripsi Tugas					
1. Membaca buku Kode Etik Rumah Sakit Indonesia (KODERSI) 2. Mencari 37 pasal 3. Menyusun bahan materi untuk pembuatan ringkasan 4. Menulis bahan materi di kertas folio bergaris 5. Mengumpulkan tugas dalam bentuk <i>hardfile</i>					
Metode Pengerjaan Tugas					
<i>Self Directed Learning (SDL)</i>					
Bentuk Luaran					
<i>Resume</i>					
Indikator, Kriteria dan Bobot Penilaian					
1. Indikator: mampu memaparkan Kode Etik Rumah Sakit Indonesia (KODERSI) 2. Kriteria: ketepatan dalam memahami Kode Etik Rumah Sakit Indonesia (KODERSI) 3. Bobot penilaian: 20%					
Jadwal Pelaksanaan					
Pertemuan ke-8				Waktu/Durasi : 120 menit	
Lain-Lain yang Diperlukan					
1. Kertas Folio 2. Alat Tulis 3. Laptop					
Daftar Rujukan					
Purwadianto, Agus dkk. 2023. Kode Etik Rumah Sakit Indonesia (KODERSI). Jakarta Selatan : Perhimpunan Rumah Sakit Seluruh Indonesia					