



YAYASAN SAMODRA ILMU CENDEKIA
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN YOGYAKARTA

SK MENDIKNAS RI NO. 86/D/O/2009

Jln. Nitikan Baru No. 69 Yogyakarta. 55162. Telp. (0274) 2870661. Fax. 383560

Website: www.stikes-yogyakarta.ac.id. Email: stikesyo@gmail.com

Program Studi : • S1- Keperawatan • Profesi Ners • DIII-Kebidanan • S1 Administrasi Rumah Sakit • S1 Kebidanan

SURAT – KEPUTUSAN

Nomor : 011/SK/Stikesyo/II/2024

Tentang

**PENETAPAN PENANGGUNG JAWAB MATA KULIAH
PADA PROGRAM STUDI S1 ADMINISTRASI RUMAH SAKIT
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN YOGYAKARTA
SEMESTER GENAP TAHUN AKADEMIK 2023/2024**

KETUA SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN YOGYAKARTA

- Menimbang : a. Bahwa guna mendukung kelancaran proses belajar mengajar program studi S1 Administrasi Rumah Sakit STIKes Yogyakarta untuk Semester Genap Tahun Akademik 2023/2024, perlu ditetapkan Penanggungjawab Mata Kuliah (PJMK)
- b. Nama- nama yang yang tercantum dalam daftar lampiran keputusan ini telah dipandang mampu melaksanakan tugas tersebut.
- c. Sehubungan dengan butir (a) dan (b), maka perlu diterbitkan Surat Keputusan Ketua STIKes Yogyakarta
- Mengingat : 1. Undang-Undang No.20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
2. Permendikbud RI No. 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;
3. SK. Mendiknas RI No. 86/D/O/2009 tentang ijin operasional STIKES Yogyakarta;
4. SK Kemdikbud RI No. 311/M/2020 tentang Ijin Pembukaan Program Studi S1 Administrasi Rumah Sakit.

MEMUTUSKAN

- Menetapkan :
Pertama : Penetapan Penanggungjawab Mata Kuliah (PJMK) Semester Genap program studi S1 Administrasi Rumah Sakit STIKes Yogyakarta tahun akademik 2023/2024
- Kedua : Menunjuk dan menetapkan Penanggungjawab Mata Kuliah (PJMK) Semester Genap program studi S1 Administrasi Rumah Sakit STIKes Yogyakarta tahun akademik 2023/2024 sebagaimana terlampir dalam keputusan ini.
- Ketiga : PJMK dalam melaksanakan tugasnya bertanggung jawab kepada Ketua STIKes Yogyakarta melalui Kepala Program Studi.
- Keempat : Pemberian honorarium dibebankan pada RAB STIKes Yogyakarta Tahun Akademik 2023/2024 dan diberikan setelah menyelesaikan laporan PJMK.
- Kelima : Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dan apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan akan dibetulkan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Yogyakarta

Pada Tanggal : 22 Februari 2024

Ketua,

Sulistyaningsih Prabawati, S.SiT., M.Kes/

Lampiran SK:

Nomor : 011/SK/Stikesyo/II/2024

Tanggal : 22 Februari 2024

Tentang
PENETAPAN PENANGGUNGJAWAB MATA KULIAH
PADA PROGRAM STUDI S1 ADMINISTRASI RUMAH SAKIT
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN YOGYAKARTA
SEMESTER GENAP TAHUN AKADEMIK 2023/2024

No.	Nama Dosen	Mata Kuliah	SMT	SKS
1.	Nina Sarasnita, S.KM.,M.P.H.	Administrasi Rumah Sakit	II	3
		Manajemen Sumber Daya Manusia	IV	2
		Komputer Dasar		3
		Sistem Informasi Manajemen Rumah Sakit	IV	3
		Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja Rumah Sakit	VI	2
2.	Riza Nabila, S.Keb.Bd.,M.P.H.	Terminologi Medis	II	3
		Kebijakan dan Program KIA	IV	3
		Manajemen Jaminan Mutu Kesehatan		2
		Pengalaman Belajar Lapangan (PBL)	VI	3
		Manajemen Kesehatan Lingkungan Rumah Sakit		2
3.	Roviana Nurda Agustin, S.S.T., M.K.M.	Komunikasi Kesehatan	II	3
		Ekonomi Kesehatan	II	3
		Biostatistik Kesehatan	IV	3
		<i>Hospital Public Relation</i>		2
		Kuliah Kerja Nyata (KKN)	VI	4
4.	Astika Candra Nirwana, S.Tr.Keb., M.K.M	Epidemiologi	II	3
		Organisasi dan Manajemen Kesehatan	II	3
		Manajemen Pelayanan Kesehatan (UKM & UKP)	IV	2
		Tata Kelola Rumah Sakit	VI	4
		<i>Hospital Governance Practice I</i>		4



Ketua,
Sulistyaningsih Prabawati, S.Si.T., M.Kes.



YAYASAN SAMODRA ILMU CENDEKIA
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN YOGYAKARTA

SK MENDIKNAS RI NO. 86/D/O/2009

Jln. Nitikan Baru No. 69 Yogyakarta. 55162. Telp. (0274) 2870661. Fax. 383560

Website: www.stikes-yogyakarta.ac.id. Email: stikesyo@gmail.com

Program Studi : • S1-Keperawatan • Profesi Ners • DIII-Kebidanan • S1 Administrasi Rumah Sakit • S1 Kebidanan

SURAT – KEPUTUSAN

Nomor : 012.C/SK/Stikesyo/II/2024

T e n t a n g

PENETAPAN TUGAS MENGAJAR DOSEN
SEMESTER GENAP PROGRAM STUDI S1 ADMINISTRASI RUMAH SAKIT
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN YOGYAKARTA
TAHUN AKADEMIK 2023/2024

KETUA SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN YOGYAKARTA

- Menimbang : a. Bahwa dalam pelaksanaan tugas pendidikan dan pengajaran program studi S1 Administrasi Rumah Sakit STIKes Yogyakarta untuk Semester Genap Tahun Akademik 2023/2024, perlu menetapkan Tugas Mengajar Dosen.
- b. Sehubungan dengan butir (a), maka perlu diterbitkan Surat Keputusan Ketua STIKes Yogyakarta.
- Mengingat : a. Undang-Undang No.20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
- b. Peraturan Pemerintah No. 60 Tahun 1999 tentang Pendidikan Tinggi;
- c. Permendikbud RI No. 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;
- d. SK. Mendiknas RI No. 86/D/O/2009 tentang ijin operasional STIKES Yogyakarta;
- e. SK Kemdikbud RI No. 311/M/2020 tentang Ijin Pembukaan Program Studi S1 Administrasi Rumah Sakit;
- f. SK Kemdikbudristek RI No. 456/E/O/2021 tentang Izin Pembukaan Program Studi S1 Kebidanan dan Profesi Bidan.

M E M U T U S K A N

- Menetapkan :
Pertama : Penetapan Tugas Mengajar Dosen Semester Genap Program Studi S1 Administrasi Rumah Sakit STIKes Yogyakarta tahun akademik 2023/2024
- Kedua : Menunjuk dan menetapkan nama-nama dosen mengajar Program Studi S1 Administrasi Rumah Sakit untuk melaksanakan tugas pengajaran sesuai mata kuliah tersebut pada lampiran.
- Ketiga : Surat Keputusan ini berlaku selama satu semester pada Semester Genap Tahun Akademik 2023/2024 dengan ketentuan apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan di dalam penetapannya, maka akan diadakan perubahan dan perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Yogyakarta

Pada Tanggal : 22 Februari 2024

Ketua

Sulistyaningsih Prabawati, S.SiT., M.Kes

Lampiran SK:

No. SK : 012.C/SK/Stikesyo/II/2024

Tanggal : 22 Februari 2024

**PENETAPAN TUGAS MENGAJAR DOSEN
SEMESTER GENAP PROGRAM STUDI S1 ADMINISTRASI RUMAH SAKIT
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN YOGYAKARTA
TAHUN AKADEMIK 2023/2024**

No	Nama Pengajar/Dosen	Mata Kuliah	SMT	SKS	
				T	P
1	Astika Candra Nirwana, S.Tr.Keb.,M.K.M.	Terminologi Medis	II	1	-
		Organisasi & Manajemen Kesehatan	II	2	-
		Manajemen Pelayanan Kesehatan (UKM & UKP)	IV	1	-
		Tata Kelola Rumah Sakit	VI	1,5	-
		<i>Hospital Governance Practice I</i>	VI	-	4
		Total SKS			5,5



Sulistyaningsih Prabawati, S.Si.T.,M.Kes.



YAYASAN SAMODRA ILMU CENDEKIA
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN YOGYAKARTA

SK MENDIKNAS RI NO. 86/D/O/2009

Jln. Nitikan Baru No. 69 Yogyakarta. 55162. Telp. (0274) 2870661. Fax. 383560

Website: www.stikes-yogyakarta.ac.id. Email: stikesyo@gmail.com

Program Studi : • S1- Keperawatan • Profesi Ners • DIII-Kebidanan • S1 Administrasi Rumah Sakit • S1 Kebidanan

SURAT – KEPUTUSAN

Nomor : 012.A/SK/Stikesyo/II/2024

Tentang

**PENETAPAN TUGAS MENGAJAR DOSEN
SEMESTER GENAP PROGRAM STUDI S1 ADMINISTRASI RUMAH SAKIT
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN YOGYAKARTA
TAHUN AKADEMIK 2023/2024**

KETUA SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN YOGYAKARTA

- Menimbang : a. Bahwa dalam pelaksanaan tugas pendidikan dan pengajaran program studi S1 Administrasi Rumah Sakit STIKes Yogyakarta untuk Semester Genap Tahun Akademik 2023/2024, perlu menetapkan Tugas Mengajar Dosen.
- b. Sehubungan dengan butir (a) , maka perlu diterbitkan Surat Keputusan Ketua STIKes Yogyakarta.
- Mengingat : a. Undang-Undang No.20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
- b. Peraturan Pemerintah No. 60 Tahun 1999 tentang Pendidikan Tinggi;
- c. Permendikbud RI No. 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;
- d. SK. Mendiknas RI No. 86/D/O/2009 tentang ijin operasional STIKES Yogyakarta;
- e. SK Kemdikbud RI No. 311/M/2020 tentang Ijin Pembukaan Program Studi S1 Administrasi Rumah Sakit;
- f. SK Kemdikbudristek RI No. 456/E/O/2021 tentang Izin Pembukaan Program Studi S1 Kebidanan dan Profesi Bidan.

MEMUTUSKAN

- Menetapkan :
Pertama : Penetapan Tugas Mengajar Dosen Semester Genap Program Studi S1 Administrasi Rumah Sakit STIKes Yogyakarta tahun akademik 2023/2024
- Kedua : Menunjuk dan menetapkan nama-nama dosen mengajar Program Studi S1 Administrasi Rumah Sakit untuk melaksanakan tugas pengajaran sesuai mata kuliah tersebut pada lampiran.
- Ketiga : Surat Keputusan ini berlaku selama satu semester pada Semester Genap Tahun Akademik 2023/2024 dengan ketentuan apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan di dalam penetapannya, maka akan diadakan perubahan dan perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Yogyakarta

Pada Tanggal : 22 Februari 2024



Sulistyaningsih Prabawati, S.SiT., M.Kes.

Lampiran SK:

No. SK : 012.A/SK/Stikesyo/II/2024

Tanggal : 22 Februari 2024

**PENETAPAN TUGAS MENGAJAR DOSEN
SEMESTER GENAP PROGRAM STUDI S1 ADMINISTRASI RUMAH SAKIT
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN YOGYAKARTA
TAHUN AKADEMIK 2023/2024**

No	Nama Pengajar/Dosen	Mata Kuliah	SMT	SKS	
				T	P
1	Roviana Nurda Agustin, S.S.T.,M.K.M.	Komunikasi Kesehatan	II	1	1
		Sistem Informasi Manajemen Rumah Sakit	IV	1	0,5
		<i>Hospital Public Relation</i>	IV	2	-
		Kuliah Kerja Nyata	VI	-	4
		Tata Kelola Rumah Sakit	VI	0,5	-
		Total SKS			4,5



Sulistyaningsih Prabawati, S.Si.T.,M.Kes.



YAYASAN SAMODRA ILMU CENDEKIA
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN YOGYAKARTA

SK MENDIKNAS RI NO. 86/D/O/2009

Jln. Nitikan Baru No. 69 Yogyakarta. 55162. Telp. (0274) 2870661. Fax. 383560

Website: www.stikes-yogyakarta.ac.id. Email: stikesyo@gmail.com

Program Studi : • S1- Keperawatan • Profesi Ners • DIII-Kebidanan • S1 Administrasi Rumah Sakit • S1 Kebidanan

SURAT – KEPUTUSAN

Nomor : 012.R/SK/Stikesyo/II/2024

T e n t a n g

PENETAPAN TUGAS MENGAJAR DOSEN
SEMESTER GENAP PROGRAM STUDI S1 ADMINISTRASI RUMAH SAKIT
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN YOGYAKARTA
TAHUN AKADEMIK 2023/2024

KETUA SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN YOGYAKARTA

- Menimbang : a. Bahwa dalam pelaksanaan tugas pendidikan dan pengajaran program studi S1 Administrasi Rumah Sakit STIKes Yogyakarta untuk Semester Genap Tahun Akademik 2023/2024, perlu menetapkan Tugas Mengajar Dosen.
b. Sehubungan dengan hal tersebut, maka perlu diterbitkan Surat Keputusan Ketua STIKes Yogyakarta.
- Mengingat : a. Undang-Undang No.20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
b. Permendikbud RI No. 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;
c. SK. Mendiknas RI No. 86/D/O/2009 tentang ijin operasional STIKES Yogyakarta;
d. SK Kemdikbud RI No. 311/M/2020 tentang Ijin Pembukaan Program Studi S1 Administrasi Rumah Sakit.

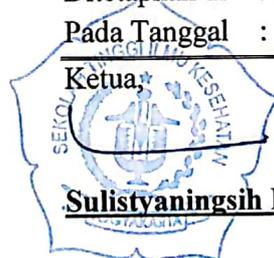
M E M U T U S K A N

- Menetapkan :
Pertama : Penetapan Tugas Mengajar Dosen Semester Genap Program Studi S1 Administrasi Rumah Sakit STIKes Yogyakarta tahun akademik 2023/2024.
Kedua : Menunjuk dan menetapkan nama dosen mengajar Program Studi S1 Administrasi Rumah Sakit untuk melaksanakan tugas pengajaran sesuai mata kuliah tersebut dibawah ini:
Nama : Rochayati Masyitoh, S.Kep.,Ns.,MM.
Mata Ajar/SKS : Tata Kelola Rumah Sakit/ 1,5
Semester : VI (enam)
Ketiga : Pemberian honorarium dibebankan pada RAB STIKes Yogyakarta Tahun Akademik 2023/2024 dan diberikan sesuai dengan rekapitulasi pertemuan dari bagian Pengajaran.
Keempat : Surat Keputusan ini berlaku selama satu semester pada Semester Genap Tahun Akademik 2023/2024, apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan di dalam penetapannya, maka akan diadakan perubahan dan perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Yogyakarta

Pada Tanggal : 22 Februari 2024

Ketua,



Sulistyaningsih Prabawati, S.SiT., M.Kes



YAYASAN SAMODRA ILMU CENDEKIA
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN YOGYAKARTA

SK MENDIKNAS RI NO. 86/D/O/2009

Jln. Nitikan Baru No. 69 Yogyakarta. 55162. Telp. (0274) 2870661. Fax. 383560

Website: www.stikes-yogyakarta.ac.id. Email: stikesyo@gmail.com

Program Studi : • S1- Keperawatan • Profesi Ners • DIII-Kebidanan • S1 Administrasi Rumah Sakit • S1 Kebidanan

SURAT – KEPUTUSAN

Nomor : 012.S/SK/Stikesyo/II/2024

T e n t a n g

**PENETAPAN TUGAS MENGAJAR DOSEN
SEMESTER GENAP PROGRAM STUDI S1 ADMINISTRASI RUMAH SAKIT
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN YOGYAKARTA
TAHUN AKADEMIK 2023/2024**

KETUA SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN YOGYAKARTA

- Menimbang** : a. Bahwa dalam pelaksanaan tugas pendidikan dan pengajaran program studi S1 Administrasi Rumah Sakit STIKes Yogyakarta untuk Semester Genap Tahun Akademik 2023/2024, perlu menetapkan Tugas Mengajar Dosen.
b. Sehubungan dengan hal tersebut, maka perlu diterbitkan Surat Keputusan Ketua STIKes Yogyakarta.
- Mengingat** : a. Undang-Undang No.20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
b. Permendikbud RI No. 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;
c. SK. Mendiknas RI No. 86/D/O/2009 tentang ijin operasional STIKES Yogyakarta;
d. SK Kemdikbud RI No. 311/M/2020 tentang Ijin Pembukaan Program Studi S1 Administrasi Rumah Sakit.

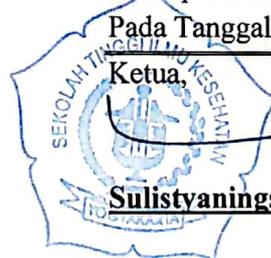
M E M U T U S K A N

- Menetapkan** :
Pertama : Penetapan Tugas Mengajar Dosen Semester Genap Program Studi S1 Administrasi Rumah Sakit STIKes Yogyakarta tahun akademik 2023/2024.
- Kedua** : Menunjuk dan menetapkan nama dosen mengajar Program Studi S1 Administrasi Rumah Sakit untuk melaksanakan tugas pengajaran sesuai mata kuliah tersebut dibawah ini:
Nama : Sa'i Suud, S.Kep.,Ns.,M.Han.
Mata Ajar/SKS : Tata Kelola Rumah Sakit/ 0,5
Semester : VI (enam)
- Ketiga** : Pemberian honorarium dibebankan pada RAB STIKes Yogyakarta Tahun Akademik 2023/2024 dan diberikan sesuai dengan rekapitulasi pertemuan dari bagian Pengajaran.
- Keempat** : Surat Keputusan ini berlaku selama satu semester pada Semester Genap Tahun Akademik 2023/2024, apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan di dalam penetapannya, maka akan diadakan perubahan dan perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Yogyakarta

Pada Tanggal : 22 Februari 2024

Ketua,



Sulistyaningsih Prabawati, S.SiT., M.Kes.

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS) S-1 ADMINISTRASI RUMAH SAKIT

	STIKES YOGYAKARTA Jl. Nitikan Baru No. 69 Yogyakarta Telp. (0274) 373142, Fax. (0274) 383560 Email: stikesyo@gmail.com Web: www.stikes-yogyakarta.ac.id	
	No. Dokumen:	RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER
Tgl Berlaku:	Hal :	

Mata Kuliah (MK)	Kode MK	Rumpun MK	Bobot (SKS)	Semester	Tanggal Penyusunan
Tata Kelola Rumah Sakit	ARS68003	MKKeunggulan Peminatan	4 SKS (T:4)	VI	6 Februari 2024
Otorisasi	Dosen Penanggung Jawab Mata Kuliah		Ketua Program Studi		
	Astika Candra Nirwana, S.Tr.Keb., M.K.M		Nina Sarasnita, SKM., MPH		

Capaian Pembelajaran (CP)	Program Studi (CPL-Prodi)
	<p>Sikap</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Berkontribusi dalam peningkatan mutu kehidupan bermasyarakat, berbangsa, bernegara, dan kemajuan peradaban berdasarkan Pancasila (S3) 2. Berperan sebagai warga negara yang bangga dan cinta tanah air, memiliki nasionalisme serta rasa tanggung jawab pada negara dan bangsa (S4) 3. Menghargai keanekaragaman budaya, pandangan, agama, dan kepercayaan, serta pendapat atau temuan orisinal orang lain (S5) 4. Bekerja sama dan memiliki kepekaan sosial serta kepedulian terhadap masyarakat dan lingkungan (S6) 5. Menginternalisasi nilai, norma, dan etika akademik (S8) 6. Menunjukkan sikap bertanggungjawab atas pekerjaan di bidang keahliannya secara mandiri (S9)
	<p>Pengetahuan</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Menguasai konsep rumah sakit dan menganalisis data menjadi informasi dengan menggunakan indikator kesehatan dan administrasi rumah sakit untuk pengambilan keputusan (PP1) 2. Menguasai konsep perencanaan dan pengelolaan organisasi dan sistem pelayanan kesehatan rumah sakit; dan menganalisis hasil perencanaan dan pengelolaan organisasi manajemen dan sistem pelayanan kesehatan rumah sakit (PP2) 3. Menguasai konsep analisis di bidang administrasi rumah sakit berdasarkan dimensi sosiokultural dan lingkungan kerja rumah sakit serta masyarakat (PP3) 4. Menguasai komunikasi yang efektif di organisasi kesehatan dan organisasi rumah sakit baik lisan maupun tertulis dengan perorangan maupun kelompok (PP6) 5. Menguasai konsep administrasi tata kelola perumahsakit (PP8)
	<p>Keterampilan Umum</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Mampu menerapkan pemikiran logis, kritis, sistematis, dan inovatif dalam konteks pengembangan atau implementasi ilmu pengetahuan dan teknologi yang memperhatikan dan menerapkan nilai humaniora yang sesuai dengan bidang keahliannya (KU1) 2. Mampu menunjukkan kinerja mandiri, bermutu, dan terukur (KU2) 3. Mampu mengambil keputusan secara tepat dalam konteks penyelesaian masalah di bidang keahliannya,

	<p>berdasarkan hasil analisis informasi dan data (KU5)</p> <ol style="list-style-type: none"> 4. Mampu memelihara dan mengembangkan jaringan kerja dengan pembimbing, kolega, sejawat baik di dalam maupun di luar lembaganya (KU6) 5. Mampu bertanggungjawab atas pencapaian hasil kerja kelompok dan melakukan supervisi dan evaluasi terhadap penyelesaian pekerjaan yang ditugaskan kepada pekerja yang berada di bawah tanggungjawabnya (KU7) 6. Mampu melakukan proses evaluasi diri terhadap kelompok kerja yang berada dibawah tanggung jawabnya, dan mampu mengelola pembelajaran secara mandiri (KU8) 7. Mampu mendokumentasikan, menyimpan, mengamankan, dan menemukan kembali data untuk menjamin kesahihan dan mencegah plagiasi (KU9)
	<p>Keterampilan Khusus</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Mampu mendampingi Kabid/kabag memimpin perubahan dengan mendorong setiap staf di RS/UK/meningkatkan kapabilitas/kompetensi melalui diklat, <i>inhouse training, Training Need Assesment</i>, mengalokasikan Anggaran Diklat (KK2) 2. Mampu merespon perubahan organisasi dengan menganalisis data perubahan/<i>evidence based</i> dan berinovasi dalam menghadapi perubahan lingkungan (KK3) 3. Mampu membantu dalam penyelenggaraan kemitraan dengan pasien/keluarga dan pelaksanaan pelayanan dalam perencanaan produk unggulan dan monitoring pelayanan (KK5) 4. Mampu menyediakan bahan tata kelola organisasi untuk mengelola risiko berbasis sistem, budaya, perilaku dan pemberdayaan organisasi serta bahan analisis kebijakan publik, legislatif dan advokasi untuk mengelola organisasi serta menyiapkan bahan perumusan kebijakan RS (KK9) 5. Menyiapkan bahan koordinasi dan kerjasama dengan lembaga dan instansi lain (KK12) 6. Mampu menerapkan administrasi tata kelola perumahsakitian yang transparan, akuntabel dan bertanggung jawab (KK14)
	<p>Mata Kuliah (CP-MK)</p>
	<p>Setelah menyelesaikan mata kuliah ini, mahasiswa memahami:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Gambaran umum tata kelola rumah sakit 2. Representasi pemilik/dewan pengawas 3. Akuntabilitas direktur utama/direktur/kepala rumah sakit 4. Akuntabilitas pimpinan rumah sakit

	<ol style="list-style-type: none"> 5. Kepemimpinan rumah sakit untuk mutu dan keselamatan pasien 6. Kepemimpinan rumah sakit terkait kontrak 7. Kepemimpinan rumah sakit terkait keputusan mengenai sumber daya 8. Pengorganisasian dan akuntabilitas komite medik, komite keperawatan, dan komite tenaga kesehatan lain 9. Akuntabilitas kepala unit klinis/non klinis 10. Etika rumah sakit 11. Kepemimpinan untuk budaya keselamatan di rumah sakit 12. Manajemen risiko 13. Program penelitian bersubjek manusia di rumah sakit
Deskripsi Mata Kuliah	<p>Mata kuliah ini memberikan kesempatan kepada mahasiswa untuk menguasai gambaran umum tata kelola rumah sakit, representasi pemilik/dewan pengawas, akuntabilitas direktur utama/direktur/kepala rumah sakit akuntabilitas pimpinan rumah sakit, kepemimpinan rumah sakit untuk mutu dan keselamatan pasien, kepemimpinan rumah sakit terkait kontrak, kepemimpinan rumah sakit terkait keputusan mengenai sumber daya, pengorganisasian dan akuntabilitas komite medik, komite keperawatan, dan komite tenaga kesehatan lain, akuntabilitas kepala unit klinis/non klinis, etika rumah sakit, kepemimpinan untuk budaya keselamatan di rumah sakit, manajemen risiko, dan program penelitian bersubjek manusia di rumah sakit.</p>
Referensi	<p>Utama Kemenkes RI. 2022. <i>Standar Akreditasi Rumah Sakit</i>. Jakarta: Kemenkes RI.</p>
	<p>Pendukung Sjahrudin, Chairulsjah. 2022. <i>Buku Penyelenggaraan Tata Kelola Rumah Sakit</i>. Yogyakarta: Trust Media Publishing.</p>

Media Pembelajaran	Luring <i>Software : Microsoft Word, Powerpoint</i> <i>Hardware : LCD, Laptop, Proyektor</i>
Dosen Pengampu	1. Astika Candra Nirwana, S.Tr.Keb., M.K.M = 1,5 SKS (1,5 T) Teori = 1,5 SKS x 14 minggu x 50 menit = 1050 menit = 10 TM 2. Roviana Nurda Agustin, S.S.T., M.K.M = 0,5 SKS (0,5 T) Teori = 0,5 SKS x 14 minggu x 50 menit = 350 menit = 4 TM 3. Rochayati Masyitoh, S.Kep., Ns., MM = 1,5 SKS (1,5 T) Teori = 1,5 SKS x 14 minggu x 50 menit = 1050 menit = 10 TM 4. Sa'i Suud, S.Kep., Ns., M.Han = 0,5 SKS (0,5 T) Teori = 0,5 SKS x 14 minggu x 50 menit = 350 menit = 4 TM
Penilaian Akhir	Teori 1. UTS 37,5% 2. UAS 37,5% Penugasan 25%
Mata Kuliah Prasyarat	-

Minggu Ke-	Kemampuan Akhir yang diharapkan	Bahan Kajian (Materi Pembelajaran)	Bentuk dan Metode Pembelajaran (Estimasi Waktu)		Media Pembelajaran	Pengalaman Belajar	Penilaian			Dosen
(1)	(2)	(3)	Daring (4)	Luring (5)	(6)	(7)	Indikator (8)	Kriteria & Bentuk (9)	Bobot (10)	(11)
1	Memahami gambaran umum tata kelola rumah sakit	<ol style="list-style-type: none"> Kontrak perkuliahan Standar tata kelola rumah sakit 		<ul style="list-style-type: none"> Bentuk pembelajaran : Kuliah Metode pembelajaran : Ceramah dan diskusi Waktu: Teori 2x50' 	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	Melakukan diskusi tentang kontrak perkuliahan dan standar tata kelola rumah sakit	Ketepatan dalam menjelaskan standar tata kelola rumah sakit	<ul style="list-style-type: none"> Kriteria: Pedoman penilaian Bentuk: Ujian tulis 	3,5%	ACN
1	Memahami representasi pemilik/dewan pengawas	<ol style="list-style-type: none"> Standar TKRS 1 Maksud dan tujuan TKRS 1 Pengorganisasian pemilik atau representasi pemilik sesuai dengan bentuk badan 		<ul style="list-style-type: none"> Bentuk pembelajaran : Kuliah Metode pembelajaran : Ceramah dan diskusi Waktu: Teori 2x50' 	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	Melakukan diskusi tentang standar, maksud dan tujuan TKRS	Ketepatan dalam menjelaskan standar, maksud dan tujuan TKRS	<ul style="list-style-type: none"> Kriteria: Pedoman penilaian Bentuk: Ujian tulis 	3,5%	RM

		<p>hukum kepemilikan rumah sakit serta peraturan perundang-undangan yang berlaku</p> <p>4. Peran, tugas dan kewenangan pemilik atau representasi pemilik</p> <p>5. Peran, tugas dan kewenangan Direktur rumah sakit</p> <p>6. Pengorganisasian tenaga medis</p> <p>7. Peran, tugas dan kewenangan tenaga medis</p>								
1	Memahami representasi	1. Elemen penilaian		<ul style="list-style-type: none"> Bentuk pembelaj 	Perangkat keras (Laptop,	Melakukan diskusi	Ketepatan dalam	<ul style="list-style-type: none"> Kriteria: Pedoman 	3,5%	RM

	pemilik/dewan pengawas	<p>TKRS 1</p> <p>2. Representasi pemilik/Dewan Pengawas dipilih dan ditetapkan oleh Pemilik</p> <p>3. Tanggung jawab dan wewenang representasi pemilik di dalam peraturan internal rumah sakit</p> <p>4. Representasi pemilik/Dewan Pengawas di evaluasi oleh pemilik setiap tahun dan hasil evaluasinya</p>		<p>aliran : Kuliah</p> <ul style="list-style-type: none"> • Metode pembelajaran : Ceramah dan diskusi • Waktu: Teori 2x50' 	LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	tentang elemen penilaian TKRS	menjelaskan elemen penilaian TKRS	<p>penilaian</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bentuk: Ujian tulis 		
--	------------------------	--	--	--	--	-------------------------------	-----------------------------------	--	--	--

		<p>didokumentasikan</p> <p>5. Representasi pemilik/Dewan Pengawas menetapkan visi misi rumah sakit yang diarahkan oleh pemilik</p>								
1	Memahami akuntabilitas direktur utama/direktur/ kepala rumah sakit	<ol style="list-style-type: none"> 1. Standar TKRS 2 2. Maksud dan Tujuan TKRS 2 3. Perundang-undangan yang berlaku 4. Visi dan misi rumah sakit 5. Kebijakan rumah sakit 6. Tanggapan laporan pemeriksaan yang 	<ul style="list-style-type: none"> • Bentuk pembelajaran : Kuliah • Metode pembelajaran : Ceramah dan diskusi • Waktu: 2x50' 	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	Melakukan diskusi tentang standar, maksud dan tujuan TKRS	Ketepatan dalam menjelaskan standar, maksud dan tujuan TKRS	<ul style="list-style-type: none"> • Kriteria: Pedoman penilaian • Bentuk: Ujian tulis 	3,5%	RM	

		<p>9. Prioritas perbaikan tingkat rumah sakit</p> <p>10. Pelaporan hasil pelaksanaan program mutu dan keselamatan pasien secara berkala setiap 3 (tiga) bulan kepada Representasi pemilik/Dewan Pengawas</p> <p>11. Pelaporan hasil pelaksanaan program manajemen risiko kepada Representasi pemilik/Dewan Pengawas</p>								
--	--	---	--	--	--	--	--	--	--	--

		wan Pengawas setiap 6 (enam) bulan								
1	Memahami kepemimpinan rumah sakit terkait kontrak	<ol style="list-style-type: none"> Standar TKRS 6 Maksud dan Tujuan TKRS 6 Kontrak klinis Kontrak manajemen 	<ul style="list-style-type: none"> Bentuk pembelajaran : Kuliah Metode pembelajaran : Ceramah dan diskusi Waktu: Teori 2x50' 	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	Melakukan diskusi tentang standar, maksud dan tujuan TKRS	Ketepatan dalam menjelaskan standar, maksud dan tujuan TKRS	<ul style="list-style-type: none"> Kriteria: Pedoman penilaian Bentuk: Ujian tulis 	3,5%	ACN	
1	Memahami kepemimpinan rumah sakit terkait kontrak	<ol style="list-style-type: none"> Elemen Penilaian TKRS 6 Pimpinan rumah sakit bertanggung jawab terhadap kontrak Tenaga kesehatan yang dikontrak perlu 	<ul style="list-style-type: none"> Bentuk pembelajaran : Kuliah Metode pembelajaran : Ceramah dan diskusi Waktu: Teori 2x50' 	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	Melakukan diskusi tentang elemen penilaian TKRS Memberikan penugasan: <i>Pre test</i> dan <i>post test</i> kepemimpinan terkait kontrak	Ketepatan dalam menjelaskan elemen penilaian TKRS	<ul style="list-style-type: none"> Kriteria: Pedoman penilaian Bentuk: Ujian tulis 	3,5%	ACN	

		<p>dilakukan kredensial sesuai ketentuan di rumah sakit</p> <p>4. Pimpinan rumah sakit menginspeksi kepatuhan layanan kontrak</p> <p>5. Negosiasi kontrak</p> <p>6. Data mutu kontrak</p> <p>7. Analisis pimpinan klinis dan non klinis yang terkait layanan yang dikontrak</p>								
1	Memahami pengorganisasian dan akuntabilitas komite keperawatan	<p>1. Standar TKRS 8</p> <p>2. Maksud dan Tujuan TKRS 8</p> <p>3. Komunikasi</p>		<ul style="list-style-type: none"> Bentuk pembelajaran : Kuliah Metode pembelajaran 	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak	Melakukan diskusi tentang standar, maksud dan tujuan TKRS	Ketepatan dalam menjelaskan standar, maksud dan tujuan TKRS	<ul style="list-style-type: none"> Kriteria: Pedoman penilaian Bentuk: Ujian tulis 	3,5%	SS

		<p>i efektif antar tenaga profesional</p> <p>4. Kebijakan, pedoman, prosedur serta protokol, tata hubungan kerja, alur klinis, dan dokumen lain yang mengatur layanan klinis</p> <p>5. Kode etik profesi</p> <p>6. Mutu pelayanan pasien</p>		<p>arana : Ceramah dan diskusi</p> <ul style="list-style-type: none"> • Waktu: Teori 2x50' 	(<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)					
1	Memahami etika rumah sakit	<p>1. Standar TKRS 12</p> <p>2. Maksud dan Tujuan TKRS 12</p> <p>3. Kode etik rumah sakit Indonesia (KODERSI)</p>		<ul style="list-style-type: none"> • Bentuk pembelajaran : Kuliah • Metode pembelajaran : Ceramah dan diskusi 	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	Melakukan diskusi tentang standar, maksud dan tujuan TKRS	Ketepatan dalam menjelaskan standar, maksud dan tujuan TKRS	<ul style="list-style-type: none"> • Kriteria: Pedoman penilaian • Bentuk: Ujian tulis 	3,5%	RNA

		<p>4. Kerangka kerja pengelolaan etik rumah sakit</p> <ol style="list-style-type: none"> a. Pelayanan pasien b. Kerahasiaan informasi pasien c. Kesenjangan akses pelayanan kesehatan d. Kebijakan pendaftaran pasien, transfer, dan pemulangan pasien e. Trans 	<ul style="list-style-type: none"> • Waktu: Teori 2x50' 		<p>Pasal Kode Etik Rumah Sakit Indonesia (KODERSI)</p>					
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

		untuk masalah etik yang terjadi								
		j. Praktik non diskriminasi dalam pelayanan pasien								
		k. Keakuratan tagihan biaya pelayanan								
		l. Pengelolaan kasus etik pada konflik etik antar profesi di rumah sakit								
		m. Penetapan								

		<i>Code of Conduct</i> sesuai dengan standar etik di rumah sakit								
2	Memahami akuntabilitas direktur utama/direktur/ kepala rumah sakit	<ol style="list-style-type: none"> 1. Elemen Penilaian TKRS 2 2. Penetapan regulasi tentang kualifikasi Direktur, uraian tugas, tanggung jawab dan wewenang sesuai dengan persyaratan dan peraturan perundang undangan yang 		<ul style="list-style-type: none"> • Bentuk pembelajaran : Kuliah • Metode pembelajaran : Ceramah dan diskusi • Waktu: Teori 2x50' 	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	Melakukan diskusi tentang elemen penilaian TKRS	Ketepatan dalam menjelaskan elemen penilaian TKRS	<ul style="list-style-type: none"> • Kriteria: Pedoman penilaian • Bentuk: Ujian tulis 	3,5%	RM

		<p>berlaku</p> <p>3. Direktur menjalankan operasional rumah sakit sesuai tanggung jawabnya</p> <p>4. Bukti tertulis tanggung jawab Direktur</p>								
2	Memahami akuntabilitas pimpinan rumah sakit	<p>1. Standar TKRS 3</p> <p>2. Maksud dan Tujuan TKRS 3</p> <p>3. Rencana cakupan dan intensitas pelayanan</p> <p>4. Masukan dan partisipasi masyarakat, rumah sakit jejaring, fasilitas</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Bentuk pembelajaran : Kuliah • Metode pembelajaran : Ceramah dan diskusi • Waktu: Teori 2x50' 	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	Melakukan diskusi tentang standar, maksud dan tujuan TKRS	Ketepatan dalam menjelaskan standar, maksud dan tujuan TKRS	<ul style="list-style-type: none"> • Kriteria: Pedoman penilaian • Bentuk: Ujian tulis 	3,5%	RM	

		<p>5. pelayanan kesehatan dan pihak-pihak lain dan komunitas dan populasi pasien</p>								
2	Memahami akuntabilitas pimpinan rumah sakit	<ol style="list-style-type: none"> 1. Elemen Penilaian TKRS 3 2. Direktur menunjuk pimpinan rumah sakit dan kepala unit sesuai kualifikasi 3. Pimpinan rumah sakit bertanggung jawab untuk melaksanakan misi 4. Pimpinan rumah sakit bersama dengan pimpinan 	<ul style="list-style-type: none"> • Bentuk pembelajaran : Kuliah • Metode pembelajaran : Ceramah dan diskusi • Waktu: Teori 2x50' 	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	Melakukan diskusi tentang elemen penilaian TKRS	Ketepatan dalam menjelaskan elemen penilaian TKRS	<ul style="list-style-type: none"> • Kriteria: Pedoman penilaian • Bentuk: Ujian tulis 	3,5%	RM	

		<p>unit merencanakan dan menentukan jenis pelayanan klinis</p> <p>5. Rumah sakit memberikan informasi tentang pelayanan yang disediakan kepada tokoh masyarakat, para pemangku kepentingan, fasilitas pelayanan kesehatan di sekitar rumah sakit</p>								
2	Memahami kepemimpinan rumah sakit terkait keputusan mengenai	<ol style="list-style-type: none"> 1. Standar TKRS 7 2. Maksud dan Tujuan TKRS 7 		<ul style="list-style-type: none"> • Bentuk pembelajaran : • Metode pembelajaran 	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak	Melakukan diskusi tentang standar, maksud dan tujuan TKRS	Ketepatan dalam menjelaskan standar, maksud dan tujuan TKRS	<ul style="list-style-type: none"> • Kriteria: Pedoman penilaian • Bentuk: Ujian tulis 	3,5%	ACN

	sumber daya	<p>3. Pimpinan rumah sakit mengutamakan mutu dan keselamatan pasien</p> <p>4. Pimpinan rumah sakit mengembangkan proses untuk mengumpulkan data dan informasi</p> <p>5. Data terkait keputusan mengenai sumber</p> <p>6. Investasi untuk teknologi informasi kesehatan (TIK)</p>		<p>arahan : Ceramah dan diskusi</p> <ul style="list-style-type: none"> • Waktu: Teori 2x50' 	<i>(Microsoft word dan powerpoint)</i>					
2	Memahami kepemimpinan rumah sakit	1. Elemen Penilaian TKRS 7		<ul style="list-style-type: none"> • Bentuk pembelajaran : 	Perangkat keras (Laptop, LCD,	Melakukan diskusi tentang	Ketepatan dalam menjelaskan	<ul style="list-style-type: none"> • Kriteria: Pedoman penilaian 	3,5%	ACN

	terkait keputusan mengenai sumber daya	<p>2. Pimpinan rumah sakit menggunakan data dan informasi mutu serta dampak terhadap keselamatan untuk membuat keputusan pembelian dan penggunaan peralatan baru</p> <p>3. Pimpinan rumah sakit menggunakan data dan informasi mutu serta dampak terhadap keselamatan dalam pemilihan, penambah</p>		<p>Kuliah</p> <ul style="list-style-type: none"> • Metode pembelajaran : Ceramah dan diskusi • Waktu: Teori 2x50' 	Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	elemen penilaian TKRS	elemen penilaian TKRS	<ul style="list-style-type: none"> • Bentuk: Ujian tulis 		
--	--	---	--	---	---	-----------------------	-----------------------	---	--	--

		<p>an, pengurang an dan melakukan rotasi staf</p> <p>4. Pimpinan rumah sakit mengguna kan rekomenda si dari organisasi profesional</p> <p>5. Pimpinan rumah sakit memberika n arahan, dukungan, dan pengawasa n terhadap penggunaa n sumber daya Teknologi informasi Kesehatan (TIK)</p> <p>6. Pimpinan rumah sakit</p>								
--	--	---	--	--	--	--	--	--	--	--

		<p>memberikan arahan, dukungan, dan pengawasan terhadap pelaksanaan program penanggulangan kedaruratan dan bencana</p> <p>7. Pimpinan rumah sakit memantau hasilnya dan menggunakan data tersebut untuk mengevaluasi dan memperbaiki mutu keputusan pembelian dan pengalokasian</p>								
--	--	---	--	--	--	--	--	--	--	--

		sumber daya								
2	Memahami pengorganisasian dan akuntabilitas komite keperawatan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Elemen Penilaian TKRS 8 2. Struktur organisasi Komite Keperawatan yang ditetapkan Direktur sesuai peraturan perundang undangan yang berlaku 3. Tanggung jawab Komite Keperawatan 4. Program kerja tahunan 		<ul style="list-style-type: none"> • Bentuk pembelajaran : Kuliah • Metode pembelajaran : Ceramah dan diskusi • Waktu: Teori 2x50' 	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	Melakukan diskusi tentang elemen penilaian TKRS	Ketepatan dalam menjelaskan elemen penilaian TKRS	<ul style="list-style-type: none"> • Kriteria: Pedoman penilaian • Bentuk: Ujian tulis 	3,5%	SS
2	Memahami akuntabilitas kepala unit klinis/non klinis	<ol style="list-style-type: none"> 1. Standar TKRS 9 2. Maksud dan Tujuan TKRS 9 3. Kinerja unit 		<ul style="list-style-type: none"> • Bentuk pembelajaran : Kuliah • Metode pembelajaran : 	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft</i>	Melakukan diskusi tentang standar, maksud dan tujuan TKRS	Ketepatan dalam menjelaskan standar, maksud dan tujuan TKRS	<ul style="list-style-type: none"> • Kriteria: Pedoman penilaian • Bentuk: Ujian tulis 	3,5%	ACN

		<p>layanan</p> <p>4. Perencanaan dan pelaporan kepala unit terkait kebutuhan staf dan sumber daya</p> <p>5. Kerjasama Kepala unit layanan dengan Unit SDM dan unit lainnya</p> <p>6. Orientasi dan pelatihan</p> <p>7. Program kerja tahunan</p> <p>8. Elemen Penilaian TKRS 9</p> <p>9. Kualifikasi Kepala unit</p> <p>10. Pedoman pengorganisasian, pedoman pelayanan</p>	<p>Ceramah dan diskusi</p> <ul style="list-style-type: none"> • Waktu: Teori 2x50' 	<p><i>word dan powerpoint)</i></p>						
--	--	---	---	------------------------------------	--	--	--	--	--	--

		<p>dan prosedur</p> <p>11. Program kerja</p> <p>12. Kebutuhan sumber daya</p> <p>13. Koordinasi dan integrasi</p>								
2	Memahami etika rumah sakit	<p>1. Elemen Penilaian TKRS 12</p> <p>2. Penetapan Komite Etik rumah sakit</p> <p>3. Penyusun kode etik rumah sakit</p> <p>4. Kerangka kerja pelaporan dan pengelolaan etik rumah sakit</p> <p>5. Pelatihan kerangka pengelolaan etik</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Bentuk pembelajaran : Kuliah • Metode pembelajaran : Ceramah dan diskusi • Waktu: Teori 2x50' 	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	Melakukan diskusi tentang elemen penilaian TKRS	Ketepatan dalam menjelaskan elemen penilaian TKRS	<ul style="list-style-type: none"> • Kriteria: Pedoman penilaian • Bentuk: Ujian tulis 	3,5%	RNA	

		rumah sakit bagi praktisi kesehatan dan staf lainnya								
2	Memahami kepemimpinan untuk budaya keselamatan di rumah sakit	<ol style="list-style-type: none"> 1. Standar TKRS 13 2. Maksud dan Tujuan TKRS 13 3. Perilaku pelayanan yang aman 4. Perilaku individu dalam pelaporan insiden 5. Kerja sama tim dan koordinasi penyelesaian masalah keselamatan pasien 6. Komitmen pimpinan rumah sakit dalam mendukung staf untuk 	<ul style="list-style-type: none"> • Bentuk pembelajaran : Kuliah • Metode pembelajaran : Ceramah dan diskusi • Waktu: Teori 2x50' 	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	Melakukan diskusi tentang standar, maksud dan tujuan TKRS	Ketepatan dalam menjelaskan standar, maksud dan tujuan TKRS	<ul style="list-style-type: none"> • Kriteria: Pedoman penilaian • Bentuk: Ujian tulis 	3,5%	SS	

		<p>menyelesaikan masalah keselamatan</p> <p>7. Identifikasi dan mengenali masalah akibat perilaku yang tidak diinginkan</p> <p>8. Evaluasi budaya secara berkala</p> <p>9. Kerjasama membangun sistem budaya perilaku yang aman</p> <p>10. Perilaku yang tidak diinginkan pada semua staf di rumah sakit</p>								
3	Memahami kepemimpinan rumah sakit	<p>1. Standar TKRS 4</p> <p>2. Maksud</p>		<ul style="list-style-type: none"> Bentuk pembelajaran : 	Perangkat keras (Laptop, LCD,	Melakukan diskusi tentang	Ketepatan dalam menjelaskan	<ul style="list-style-type: none"> Kriteria: Pedoman penilaian 	3,5%	RM

	untuk mutu dan keselamatan pasien	<p>dan Tujuan TKRS 4</p> <p>3. Informasi hasil pengukuran data kepada Direktur, misalnya <i>Dashboard</i></p> <p>4. Informasi hasil pengukuran data kepada staf misalnya buletin, papan cerita (<i>story board</i>), pertemuan staf, dan proses lainnya</p> <p>5. Elemen Penilaian TKRS 4</p> <p>6. Direktur dan Pimpinan rumah sakit</p>		<p>Kuliah</p> <ul style="list-style-type: none"> • Metode pembelajaran : Ceramah dan diskusi • Waktu: Teori 2x50' 	<p>Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)</p>	standar, maksud dan tujuan TKRS	standar, maksud dan tujuan TKRS	<ul style="list-style-type: none"> • Bentuk: Ujian tulis 		
--	-----------------------------------	---	--	---	--	---------------------------------	---------------------------------	---	--	--

		<p>berpartisipasi dalam merencanakan dan mengembangkan dan menerapkan program peningkatan mutu dan keselamatan pasien di lingkungan rumah sakit</p> <p>7. Pimpinan rumah sakit memilih dan menetapkan proses pengukuran, pengkajian data, rencana perbaikan dan mempertahankan peningkatan mutu dan</p>								
--	--	---	--	--	--	--	--	--	--	--

		keselamatan pasien di lingkungan rumah sakit 8. Pimpinan rumah sakit memastikan terlaksananya program PMKP termasuk memberikan dukungan teknologi dan sumber daya yang adekuat serta menyediakan pendidikan staf tentang peningkatan mutu dan keselamatan pasien di								
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

		rumah sakit agar dapat berjalan secara efektif								
		9. Pimpinan rumah sakit menetapkan mekanisme pemantauan dan koordinasi program peningkatan mutu dan keselamatan pasien								
3	Memahami kepemimpinan rumah sakit untuk mutu dan keselamatan pasien	<ol style="list-style-type: none"> 1. Standar TKRS 5 2. Maksud dan Tujuan TKRS 5 3. Sasaran keselamatan pasien 4. Pelayanan klinis prioritas 5. Tujuan strategis 	<ul style="list-style-type: none"> • Bentuk pembelajaran : Kuliah • Metode pembelajaran : Ceramah dan diskusi • Waktu: Teori 2x50' 	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	Melakukan diskusi tentang standar, maksud dan tujuan TKRS	Ketepatan dalam menjelaskan standar, maksud dan tujuan TKRS	<ul style="list-style-type: none"> • Kriteria: Pedoman penilaian • Bentuk: Ujian tulis 	3,5%	RM	

		rumah sakit 6. Perbaikan sistem 7. Manajemen risiko 8. Elemen Penilaian TKRS 5 9. Direktur dan pimpinan rumah sakit menggunakan data yang tersedia (<i>data based</i>) dalam menetapkan indikator prioritas rumah sakit 10. Dalam memilih prioritas perbaikan di tingkat rumah sakit maka								
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

		Direktur dan pimpinan menggunakan kriteria prioritas								
		11. Direktur dan pimpinan rumah sakit mengkaji dampak perbaikan								
3	Memahami pengorganisasian dan akuntabilitas komite medik, dan komite tenaga kesehatan lain	1. Struktur organisasi Komite Medik yang ditetapkan Direktur sesuai peraturan perundang undangan yang berlaku 2. Tanggung jawab Komite Medik	<ul style="list-style-type: none"> • Bentuk pembelajaran : Kuliah • Metode pembelajaran : Ceramah dan diskusi • Waktu: Teori 2x50' 	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	Melakukan diskusi tentang elemen penilaian TKRS	Ketepatan dalam menjelaskan elemen penilaian TKRS	<ul style="list-style-type: none"> • Kriteria: Pedoman penilaian • Bentuk: Ujian tulis 	3,5%	RM	

		3. Program kerja tahunan								
3	Memahami pengorganisasian dan akuntabilitas komite medik, dan komite tenaga kesehatan lain	<ol style="list-style-type: none"> 1. Struktur organisasi Komite Tenaga Kesehatan Lain yang ditetapkan Direktur sesuai peraturan perundang undangan yang berlaku 2. Tanggung jawab Komite Tenaga Kesehatan Lain 3. Program kerja tahunan 		<ul style="list-style-type: none"> • Bentuk pembelajaran : Kuliah • Metode pembelajaran : Ceramah dan diskusi • Waktu: Teori 2x50' 	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	Melakukan diskusi tentang elemen penilaian TKRS	Ketepatan dalam menjelaskan elemen penilaian TKRS	<ul style="list-style-type: none"> • Kriteria: Pedoman penilaian • Bentuk: Ujian tulis 	3,5%	RM
3	Memahami akuntabilitas kepala unit klinis/non klinis	<ol style="list-style-type: none"> 1. Standar TKRS 10 2. Maksud dan Tujuan TKRS 10 3. Pengukuran indikator 		<ul style="list-style-type: none"> • Bentuk pembelajaran : Kuliah • Metode pembelajaran : 	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft</i>	Melakukan diskusi tentang standar, maksud dan tujuan TKRS	Ketepatan dalam menjelaskan standar, maksud dan tujuan TKRS	<ul style="list-style-type: none"> • Kriteria: Pedoman penilaian • Bentuk: Ujian tulis 	3,5%	ACN

		<p>nasional mutu (INM)</p> <p>4. Pengukuran indikator mutu prioritas rumah sakit (IMP-RS)</p> <p>5. Pengukuran indikator mutu prioritas unit (IMP-unit)</p> <p>6. Elemen Penilaian TKRS 10</p> <p>7. Kepala unit klinis/non klinis melakukan pengukuran INM</p> <p>8. Kepala unit klinis/non klinis melakukan pengukuran IMP-RS</p> <p>9. Kepala unit klinis/non</p>		<p>Ceramah dan diskusi</p> <ul style="list-style-type: none"> • Waktu: Teori 2x50' 	<p><i>word dan powerpoint)</i></p>					
--	--	--	--	---	------------------------------------	--	--	--	--	--

		<p>klinis menerapkan pengukuran IMP-Unit</p> <p>10. Kepala unit klinis/non klinis memilih prioritas perbaikan yang baru</p>								
3	Memahami akuntabilitas kepala unit klinis/non klinis	<ol style="list-style-type: none"> 1. Standar TKRS 11 2. Maksud dan Tujuan TKRS 11 3. Evaluasi kinerja terhadap staf 4. Rekomendasi penunjukan, delineasi kewenangan, evaluasi praktik profesional berkelanjutan (<i>On going Profession</i>) 	<ul style="list-style-type: none"> • Bentuk pembelajaran : Kuliah • Metode pembelajaran : Ceramah dan diskusi • Waktu: Teori 2x50' 	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	Melakukan diskusi tentang standar, maksud dan tujuan TKRS	Ketepatan dalam menjelaskan standar, maksud dan tujuan TKRS	<ul style="list-style-type: none"> • Kriteria: Pedoman penilaian • Bentuk: Ujian tulis 	3,5%	ACN	

		<p><i>al Practice Evaluation</i>), serta penugasan kembali dokter/perawat/tenaga kesehatan lain yang bertugas dalam unitnya</p> <p>5. Elemen Penilaian TKRS 11</p> <p>6. Penilaian praktik profesional berkelanjutan (<i>On going Professional Practice Evaluation</i>) para dokter</p> <p>7. Penilaian kinerja para perawat</p>								
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

		8. Penilaian kinerja tenaga kesehatan lainnya								
3	Memahami kepemimpinan untuk budaya keselamatan di rumah sakit	<ol style="list-style-type: none"> 1. Elemen Penilaian TKRS 13 2. Penetapan Program Budaya Keselamatan 3. Penyelenggaraan pendidikan dan penyediaan informasi budaya keselamatan bagi semua staf yang bekerja di rumah sakit 4. Penyediaan sumber daya budaya keselamatan di rumah 	<ul style="list-style-type: none"> • Bentuk pembelajaran : Kuliah • Metode pembelajaran : Ceramah dan diskusi • Waktu: Teori 2x50' 	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	Melakukan diskusi tentang elemen penilaian TKRS	Ketepatan dalam menjelaskan elemen penilaian TKRS	<ul style="list-style-type: none"> • Kriteria: Pedoman penilaian • Bentuk: Ujian tulis 	3,5%	SS	

		<p>sakit</p> <p>5. Identifikasi dan pelaporan perilaku yang tidak diinginkan</p> <p>6. Pengukuran evaluasi budaya keselamatan di rumah sakit</p> <p>7. Penerapan budaya adil (<i>just culture</i>) terhadap staf yang terkait laporan budaya keselamatan</p>								
3	Memahami manajemen risiko	<ol style="list-style-type: none"> 1. Standar TKRS 14 2. Maksud dan Tujuan TKRS 14 3. Operasional 4. Risiko keuangan 	<ul style="list-style-type: none"> • Bentuk pembelajaran : Kuliah • Metode pembelajaran : Ceramah dan 	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	Melakukan diskusi tentang standar, maksud dan tujuan TKRS	Ketepatan dalam menjelaskan standar, maksud dan tujuan TKRS	<ul style="list-style-type: none"> • Kriteria: Pedoman penilaian • Bentuk: Ujian tulis 	3,5%	ACN	

		5. Risiko reputasi 6. Risiko strategis 7. Risiko kepatuhan terhadap hukum dan regulasi		diskusi • Waktu: Teori 2x50'		Mencari contoh kasus penerapan manajemen risiko				
3	Memahami manajemen risiko	1. Elemen Penilaian TKRS 14 2. Penetapan program manajemen risiko tingkat rumah sakit 3. Penyusunan daftar risiko yang diprioritaskan menjadi profil risiko di tingkat rumah sakit		• Bentuk pembelajaran : Kuliah • Metode pembelajaran : Ceramah dan diskusi • Waktu: Teori 2x50'	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	Melakukan diskusi tentang elemen penilaian TKRS	Ketepatan dalam menjelaskan elemen penilaian TKRS	• Kriteria: Pedoman penilaian • Bentuk: Ujian tulis	3,5%	ACN
3	Memahami program penelitian	1. Standar TKRS 15 2. Maksud		• Bentuk pembelajaran :	Perangkat keras (Laptop, LCD,	Melakukan diskusi tentang	Ketepatan dalam menjelaskan	• Kriteria: Pedoman penilaian	3,5%	RNA

	bersubjek manusia di rumah sakit	<p>dan Tujuan TKRS 15</p> <ol style="list-style-type: none"> 3. Penelitian bersubjek manusia 4. Penanggung jawab penelitian di rumah sakit 5. Komitmen menjalankan penelitian 		<p>Kuliah</p> <ul style="list-style-type: none"> • Metode pembelajaran : Ceramah dan diskusi • Waktu: Teori 2x50' 	<p>Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)</p>	standar, maksud dan tujuan TKRS	standar, maksud dan tujuan TKRS	<ul style="list-style-type: none"> • Bentuk: Ujian tulis 		
3	Memahami program penelitian bersubjek manusia di rumah sakit	<ol style="list-style-type: none"> 1. Elemen Penilaian TKRS 15 2. Penetapan penanggung jawab program penelitian di rumah sakit sesuai dengan kode etik penelitian peraturan perundang-undangan 3. Proses penyelesaian 		<ul style="list-style-type: none"> • Bentuk pembelajaran : Kuliah • Metode pembelajaran : Ceramah dan diskusi • Waktu: Teori 2x50' 	<p>Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)</p>	Melakukan diskusi tentang elemen penilaian TKRS	Ketepatan dalam menjelaskan elemen penilaian TKRS	<ul style="list-style-type: none"> • Kriteria: Pedoman penilaian • Bentuk: Ujian tulis 	3,5%	RNA

		<p>an konflik kepentingan (finansial dan non finansial) yang terjadi akibat penelitian di rumah sakit</p> <p>4. Identifikasi fasilitas dan sumber daya untuk melakukan penelitian</p> <p>5. Proses persetujuan tertulis (<i>informed consent</i>) untuk melakukan penelitian</p> <p>6. Pemantauan dan evaluasi dari mutu, keamanan dan etika dalam</p>								
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

		7. penelitian Evaluasi penelitian tahunan								
4	<i>HOSPITAL GOVERNANCE PRACTICE 1</i> (18 MARET-27 APRIL)									
5										
6										
7										
8	UJIAN TENGAH SEMESTER 29 APRIL-11 MEI 2024									
9	PENGALAMAN BELAJAR LAPANGAN (PBL) (13 MEI-01 JUNI 2024)									
10										
11										
12	KULIAH KERJA NYATA (KKN) 03 JUNI-29 JUNI 2024									
13										
14										
15										
16	UJIAN AKHIR SEMESTER 01-13 JULI 2024									

RENCANA TUGAS MAHASISWA

	STIKES YOGYAKARTA PROGRAM STUDI S1 ADMINISTRASI RUMAH SAKIT				
RENCANA TUGAS MAHASISWA					
Mata Kuliah	Tata Kelola Rumah Sakit				
Kode MK	ARS68003	SKS	4 SKS (T:4)	Semester	VI (Enam)
Dosen Pengampu	Astika Candra Nirwana, S.Tr.Keb., M.K.M				
Penugasan Ke-	1				
Bentuk Penugasan					
Tugas individu menjawab pertanyaan dalam <i>pre test</i> dan <i>post test</i> kepemimpinan terkait kontrak					
Judul Tugas					
<i>Pre test</i> dan <i>post test</i> kepemimpinan terkait kontrak					
Sub Capaian Pembelajaran Mata Kuliah					
Memahami dan menjelaskan standar, maksud, tujuan, dan elemen penilaian					
Deskripsi Tugas					
Mahasiswa menjawab soal yang diberikan dengan deskripsi yang memadai dan menjawab inti pertanyaan. Tugas dilaksanakan sebelum proses pembelajaran dan sesudah proses pembelajaran					
Metode Pengerjaan Tugas					
Tugas Individu dengan menjawab pertanyaan dalam bentuk tulisan					
Bentuk Luaran					
Hasil uraian jawaban dari pertanyaan					
Indikator, Kriteria dan Bobot Penilaian					
1. Indikator : mahasiswa mampu menjelaskan kepemimpinan terkait kontrak 2. Kriteria : menjawab pertanyaan yang diberikan 3. Bobot : 20 %					
Jadwal Pelaksanaan					
Pertemuan ke-5				Waktu/Durasi : 15 menit	
Lain-Lain yang Diperlukan					
Daftar Rujukan					
Kemenkes RI. 2022. <i>Standar Akreditasi Rumah Sakit</i> . Jakarta: Kemenkes RI					

RENCANA TUGAS MAHASISWA

	STIKES YOGYAKARTA PROGRAM STUDI S1 ADMINISTRASI RUMAH SAKIT				
RENCANA TUGAS MAHASISWA					
Mata Kuliah	Tata Kelola Rumah Sakit				
Kode MK	ARS68003	SKS	4 SKS (T:4)	Semester	VI (Enam)
Dosen Pengampu	Astika Candra Nirwana, S.Tr.Keb., M.K.M				
Penugasan Ke-	2				
Bentuk Penugasan					
Mencari contoh kasus					
Judul Tugas					
Mencari contoh kasus penerapan manajemen risiko					
Sub Capaian Pembelajaran Mata Kuliah					
Memahami dan menjelaskan contoh kasus penerapan manajemen risiko					
Deskripsi Tugas					
1. Mencari contoh kasus penerapan manajemen risiko 2. Menulis hasil temuan contoh kasus penerapan manajemen risiko di kertas 3. Mengumpulkan tugas dalam bentuk <i>hard file</i>					
Metode Pengerjaan Tugas					
<i>Self Directed Learning (SDL)</i>					
Bentuk Luaran					
Laporan					
Indikator, Kriteria dan Bobot Penilaian					
1. Indikator: mampu menjelaskan contoh kasus penerapan manajemen risiko 2. Kriteria: ketepatan dalam memahami contoh kasus penerapan manajemen risiko 3. Bobot penilaian: 20%					
Jadwal Pelaksanaan					
Pertemuan ke- 25				Waktu/Durasi : 120 menit	
Lain-Lain yang Diperlukan					
Daftar Rujukan					
1. Kemenkes RI. 2022. <i>Standar Akreditasi Rumah Sakit</i> . Jakarta: Kemenkes RI 2. Literatur yang relevan					

RENCANA TUGAS MAHASISWA

	STIKES YOGYAKARTA PROGRAM STUDI S1 ADMINISTRASI RUMAH SAKIT				
RENCANA TUGAS MAHASISWA					
Mata Kuliah	Tata Kelola Rumah Sakit				
Kode MK	ARS68003	SKS	4 SKS (T:4)	Semester	VI (Enam)
Dosen Pengampu	Roviana Nurda Agustin, S.S.T., M.K.M				
Penugasan Ke-	1				
Bentuk Penugasan					
Membuat resume 37 Pasal Kode Etik Rumah Sakit Indonesia (KODERSI)					
Judul Tugas					
Resume 37 Pasal Kode Etik Rumah Sakit Indonesia (KODERSI)					
Sub Capaian Pembelajaran Mata Kuliah					
Mampu memaparkan 37 Pasal Kode Etik Rumah Sakit Indonesia (KODERSI)					
Deskripsi Tugas					
<ol style="list-style-type: none">1. Membaca buku Kode Etik Rumah Sakit Indonesia (KODERSI)2. Mencari 37 pasal3. Menyusun bahan materi untuk pembuatan ringkasan4. Menulis bahan materi di kertas folio bergaris5. Mengumpulkan tugas dalam bentuk <i>hardfile</i>					
Metode Pengerjaan Tugas					
<i>Self Directed Learning (SDL)</i>					
Bentuk Luaran					
<i>Resume</i>					
Indikator, Kriteria dan Bobot Penilaian					
<ol style="list-style-type: none">1. Indikator: mampu memaparkan Kode Etik Rumah Sakit Indonesia (KODERSI)2. Kriteria: ketepatan dalam memahami Kode Etik Rumah Sakit Indonesia (KODERSI)3. Bobot penilaian: 20%					
Jadwal Pelaksanaan					
Pertemuan ke-8				Waktu/Durasi : 120 menit	
Lain-Lain yang Diperlukan					
<ol style="list-style-type: none">1. Kertas Folio2. Alat Tulis3. Laptop					
Daftar Rujukan					
Purwadianto, Agus dkk. 2023. Kode Etik Rumah Sakit Indonesia (KODERSI). Jakarta Selatan : Perhimpunan Rumah Sakit Seluruh Indonesia					