



YAYASAN SAMODRA ILMU CENDEKIA
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN YOGYAKARTA
SK MENDIKNAS RI NO. 86/D/O/2009

Jln. Nitikan Baru No. 69 Yogyakarta. 55162. Telp. (0274) 2870661. Fax. 383560

Website: www.stikes-yogyakarta.ac.id. Email: stikesyo@gmail.com

Program Studi : • S1- Keperawatan • Profesi Ners • DIII-Kebidanan • S1 Administrasi Rumah Sakit • S1 Kebidanan

SURAT – KEPUTUSAN

Nomor : 011/SK/Stikesyo/II/2024

Tentang

**PENETAPAN PENANGGUNG JAWAB MATA KULIAH
PADA PROGRAM STUDI S1 ADMINISTRASI RUMAH SAKIT
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN YOGYAKARTA
SEMESTER GENAP TAHUN AKADEMIK 2023/2024**

KETUA SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN YOGYAKARTA

- Menimbang** : a. Bahwa guna mendukung kelancaran proses belajar mengajar program studi S1 Administrasi Rumah Sakit STIKes Yogyakarta untuk Semester Genap Tahun Akademik 2023/2024, perlu ditetapkan Penanggungjawab Mata Kuliah (PJMK)
- b. Nama- nama yang yang tercantum dalam daftar lampiran keputusan ini telah dipandang mampu melaksanakan tugas tersebut.
- c. Sehubungan dengan butir (a) dan (b), maka perlu diterbitkan Surat Keputusan Ketua STIKes Yogyakarta
- Mengingat** : 1. Undang-Undang No.20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
2. Permendikbud RI No. 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;
3. SK. Mendiknas RI No. 86/D/O/2009 tentang ijin operasional STIKES Yogyakarta;
4. SK Kemdikbud RI No. 311/M/2020 tentang Ijin Pembukaan Program Studi S1 Administrasi Rumah Sakit.

MEMUTUSKAN

- Menetapkan** :
Pertama : Penetapan Penanggungjawab Mata Kuliah (PJMK) Semester Genap program studi S1 Administrasi Rumah Sakit STIKes Yogyakarta tahun akademik 2023/2024
- Kedua** : Menunjuk dan menetapkan Penanggungjawab Mata Kuliah (PJMK) Semester Genap program studi S1 Administrasi Rumah Sakit STIKes Yogyakarta tahun akademik 2023/2024 sebagaimana terlampir dalam keputusan ini.
- Ketiga** : PJMK dalam melaksanakan tugasnya bertanggung jawab kepada Ketua STIKes Yogyakarta melalui Kepala Program Studi.
- Keempat** : Pemberian honorarium dibebankan pada RAB STIKes Yogyakarta Tahun Akademik 2023/2024 dan diberikan setelah menyelesaikan laporan PJMK.
- Kelima** : Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dan apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan akan dibetulkan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Yogyakarta

Pada Tanggal : 22 Februari 2024

Ketua,

Sulistyaningsih Prabawati, S.SiT., M.Kes/

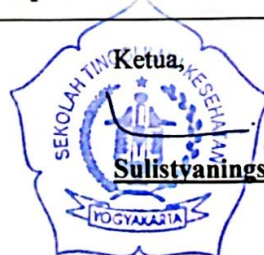
Lampiran SK:

Nomor : 011/SK/Stikesyo/II/2024

Tanggal : 22 Februari 2024

Tentang
PENETAPAN PENANGGUNGJAWAB MATA KULIAH
PADA PROGRAM STUDI S1 ADMINISTRASI RUMAH SAKIT
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN YOGYAKARTA
SEMESTER GENAP TAHUN AKADEMIK 2023/2024

No.	Nama Dosen	Mata Kuliah	SMT	SKS
1.	Nina Sarasnita, S.KM.,M.P.H.	Administrasi Rumah Sakit	II	3
		Manajemen Sumber Daya Manusia	IV	2
		Komputer Dasar		3
		Sistem Informasi Manajemen Rumah Sakit	IV	3
		Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja Rumah Sakit	VI	2
2.	Riza Nabila, S.Keb.Bd.,M.P.H.	Terminologi Medis	II	3
		Kebijakan dan Program KIA	IV	3
		Manajemen Jaminan Mutu Kesehatan		2
		Pengalaman Belajar Lapangan (PBL)	VI	3
		Manajemen Kesehatan Lingkungan Rumah Sakit		2
3.	Roviana Nurda Agustin, S.S.T., M.K.M.	Komunikasi Kesehatan	II	3
		Ekonomi Kesehatan	II	3
		Biostatistik Kesehatan	IV	3
		<i>Hospital Public Relation</i>		2
		Kuliah Kerja Nyata (KKN)	VI	4
4.	Astika Candra Nirwana, S.Tr.Keb., M.K.M	Epidemiologi	II	3
		Organisasi dan Manajemen Kesehatan	II	3
		Manajemen Pelayanan Kesehatan (UKM & UKP)	IV	2
		Tata Kelola Rumah Sakit	VI	4
		<i>Hospital Governance Practice I</i>		4



Ketua,
Sulistyaningsih Prabawati, S.Si.T., M.Kes.



YAYASAN SAMODRA ILMU CENDEKIA
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN YOGYAKARTA

SK MENDIKNAS RI NO. 86/D/O/2009

Jln. Nitikan Baru No. 69 Yogyakarta. 55162. Telp. (0274) 2870661. Fax. 383560

Website: www.stikes-yogyakarta.ac.id. Email: stikesyo@gmail.com

Program Studi : • S1-Keperawatan • Profesi Ners • DIII-Kebidanan • S1 Administrasi Rumah Sakit • S1 Kebidanan

SURAT – KEPUTUSAN

Nomor : 012.C/SK/Stikesyo/II/2024

T e n t a n g

PENETAPAN TUGAS MENGAJAR DOSEN
SEMESTER GENAP PROGRAM STUDI S1 ADMINISTRASI RUMAH SAKIT
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN YOGYAKARTA
TAHUN AKADEMIK 2023/2024

KETUA SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN YOGYAKARTA

- Menimbang : a. Bahwa dalam pelaksanaan tugas pendidikan dan pengajaran program studi S1 Administrasi Rumah Sakit STIKes Yogyakarta untuk Semester Genap Tahun Akademik 2023/2024, perlu menetapkan Tugas Mengajar Dosen.
- b. Sehubungan dengan butir (a) , maka perlu diterbitkan Surat Keputusan Ketua STIKes Yogyakarta.
- Mengingat : a. Undang-Undang No.20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
- b. Peraturan Pemerintah No. 60 Tahun 1999 tentang Pendidikan Tinggi;
- c. Permendikbud RI No. 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;
- d. SK. Mendiknas RI No. 86/D/O/2009 tentang ijin operasional STIKES Yogyakarta;
- e. SK Kemdikbud RI No. 311/M/2020 tentang Ijin Pembukaan Program Studi S1 Administrasi Rumah Sakit;
- f. SK Kemdikbudristek RI No. 456/E/O/2021 tentang Izin Pembukaan Program Studi S1 Kebidanan dan Profesi Bidan.

M E M U T U S K A N

- Menetapkan :
Pertama : Penetapan Tugas Mengajar Dosen Semester Genap Program Studi S1 Administrasi Rumah Sakit STIKes Yogyakarta tahun akademik 2023/2024
- Kedua : Menunjuk dan menetapkan nama-nama dosen mengajar Program Studi S1 Administrasi Rumah Sakit untuk melaksanakan tugas pengajaran sesuai mata kuliah tersebut pada lampiran.
- Ketiga : Surat Keputusan ini berlaku selama satu semester pada Semester Genap Tahun Akademik 2023/2024 dengan ketentuan apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan di dalam penetapannya, maka akan diadakan perubahan dan perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Yogyakarta

Pada Tanggal : 22 Februari 2024

Ketua


Sulistyaningsih Prabawati, S.SiT., M.Kes

Lampiran SK:

No. SK : 012.C/SK/Stikesyo/II/2024

Tanggal : 22 Februari 2024

**PENETAPAN TUGAS MENGAJAR DOSEN
SEMESTER GENAP PROGRAM STUDI S1 ADMINISTRASI RUMAH SAKIT
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN YOGYAKARTA
TAHUN AKADEMIK 2023/2024**

No	Nama Pengajar/Dosen	Mata Kuliah	SMT	SKS	
				T	P
1	Astika Candra Nirwana, S.Tr.Keb.,M.K.M.	Terminologi Medis	II	1	-
		Organisasi & Manajemen Kesehatan	II	2	-
		Manajemen Pelayanan Kesehatan (UKM & UKP)	IV	1	-
		Tata Kelola Rumah Sakit	VI	1,5	-
		<i>Hospital Governance Practice I</i>	VI	-	4
		Total SKS			5,5



Sulistyaningsih Prabawati, S.Si.T.,M.Kes.



YAYASAN SAMODRA ILMU CENDEKIA
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN YOGYAKARTA

SK MENDIKNAS RI NO. 86/D/O/2009

Jln. Nitikan Baru No. 69 Yogyakarta. 55162. Telp. (0274) 2870661. Fax. 383560

Website: www.stikes-yogyakarta.ac.id. Email: stikesyo@gmail.com

Program Studi : • S1- Keperawatan • Profesi Ners • DIII-Kebidanan • S1 Administrasi Rumah Sakit • S1 Kebidanan

SURAT – KEPUTUSAN

Nomor : 012.F/SK/Stikesyo/II/2024

T e n t a n g

PENETAPAN TUGAS MENGAJAR DOSEN
SEMESTER GENAP PROGRAM STUDI S1 ADMINISTRASI RUMAH SAKIT
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN YOGYAKARTA
TAHUN AKADEMIK 2023/2024

KETUA SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN YOGYAKARTA

- Menimbang** : a. Bahwa dalam pelaksanaan tugas pendidikan dan pengajaran program studi S1 Administrasi Rumah Sakit STIKes Yogyakarta untuk Semester Genap Tahun Akademik 2023/2024, perlu menetapkan Tugas Mengajar Dosen.
b. Sehubungan dengan hal tersebut, maka perlu diterbitkan Surat Keputusan Ketua STIKes Yogyakarta.
- Mengingat** : a. Undang-Undang No.20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
b. Permendikbud RI No. 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;
c. SK. Mendiknas RI No. 86/D/O/2009 tentang ijin operasional STIKES Yogyakarta;
d. SK Kemdikbud RI No. 311/M/2020 tentang Ijin Pembukaan Program Studi S1 Administrasi Rumah Sakit;

M E M U T U S K A N

- Menetapkan** :
Pertama : Penetapan Tugas Mengajar Dosen Semester Genap Program Studi S1 Administrasi Rumah Sakit STIKes Yogyakarta tahun akademik 2023/2024.
Kedua : Menunjuk dan menetapkan nama dosen mengajar Program Studi S1 Administrasi Rumah Sakit untuk melaksanakan tugas pengajaran sesuai mata kuliah tersebut dibawah ini:
Nama : **Imram Radne Rimba Putri , MMR.**
Mata Ajar/SKS : **Organisasi dan Manajemen Kesehatan/1**
Semester : **II (Dua)**
- Ketiga** : Pemberian honorarium dibebankan pada RAB STIKes Yogyakarta Tahun Akademik 2023/2024 dan diberikan sesuai dengan rekapitulasi pertemuan dari bagian Pengajaran.
- Keempat** : Surat Keputusan ini berlaku selama satu semester pada Semester Genap Tahun Akademik 2023/2024, apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan di dalam penetapannya, maka akan diadakan perubahan dan perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Yogyakarta


Pada Tanggal : 22 Februari 2024



Ketua,

Sulistyaningsih Prabawati, S.SiT., M.Kes.

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS) S-1 ADMINISTRASI RUMAH SAKIT

	STIKES YOGYAKARTA Jl. Nitikan Baru No. 69 Yogyakarta Telp. (0274) 373142, Fax. (0274) 383560 Email: stikesyo@gmail.com Web: www.stikes-yogyakarta.ac.id				
	No. Dokumen:	RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER			Revisi :
Tgl Berlaku:	Hal :				
Mata Kuliah (MK)	Kode MK	Rumpun MK	Bobot (SKS)	Semester	Tanggal Penyusunan
Organisasi dan Manajemen Kesehatan	ARS22009	MK Bidang Kesehatan Masyarakat	3 SKS (T:3)	II	20 Februari 2024
Otorisasi	Dosen Penanggung Jawab Mata Kuliah		Ketua Program Studi		
	Astika Candra Nirwana, S.Tr.Keb., M.K.M		Nina Sarasnita, SKM., MPH		

Capaian Pembelajaran (CP)	Program Studi (CPL-Prodi)
	<p>Sikap</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Berkontribusi dalam peningkatan mutu kehidupan bermasyarakat, berbangsa, bernegara, dan kemajuan peradaban berdasarkan Pancasila (S3) 2. Berperan sebagai warga negara yang bangga dan cinta tanah air, memiliki nasionalisme serta rasa tanggung jawab pada negara dan bangsa (S4) 3. Menghargai keanekaragaman budaya, pandangan, agama, dan kepercayaan, serta pendapat atau temuan orisinal orang lain (S5) 4. Bekerja sama dan memiliki kepekaan sosial serta kepedulian terhadap masyarakat dan lingkungan (S6) 5. Menginternalisasi nilai, norma, dan etika akademik (S8) 6. Menunjukkan sikap bertanggungjawab atas pekerjaan di bidang keahliannya secara mandiri (S9)
	<p>Pengetahuan</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Menguasai konsep perencanaan dan pengelolaan organisasi dan sistem pelayanan kesehatan rumah sakit; dan menganalisis hasil perencanaan dan pengelolaan organisasi manajemen dan sistem pelayanan kesehatan rumah sakit (PP2) 2. Menguasai konsep analisis di bidang administrasi rumah sakit berdasarkan dimensi sosiokultural dan lingkungan kerja rumah sakit serta masyarakat (PP3) 3. Menguasai komunikasi yang efektif di organisasi kesehatan dan organisasi rumah sakit baik lisan maupun tertulis dengan perorangan maupun kelompok (PP6)
	<p>Keterampilan Umum</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Mampu menerapkan pemikiran logis, kritis, sistematis, dan inovatif dalam konteks pengembangan atau implementasi ilmu pengetahuan dan teknologi yang memperhatikan dan menerapkan nilai humaniora yang sesuai dengan bidang keahliannya (KU1) 2. Mampu menunjukkan kinerja mandiri, bermutu, dan terukur (KU2) 3. Mampu mengambil keputusan secara tepat dalam konteks penyelesaian masalah di bidang keahliannya, berdasarkan hasil analisis informasi dan data (KU5) 4. Mampu memelihara dan mengembangkan jaringan kerja dengan pembimbing, kolega, sejawat baik di dalam maupun di luar lembaganya (KU6) 5. Mampu bertanggungjawab atas pencapaian hasil kerja kelompok dan melakukan supervisi dan evaluasi terhadap penyelesaian pekerjaan yang ditugaskan kepada pekerja yang berada di bawah tanggungjawabnya

	<p>(KU7)</p> <p>6. Mampu melakukan proses evaluasi diri terhadap kelompok kerja yang berada dibawah tanggung jawabnya, dan mampu mengelola pembelajaran secara mandiri (KU8)</p>
	<p>Keterampilan Khusus</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Mampu memberdayakan organisasi dan membangun Profesi ARS, mengembangkan Karir Profesi ARS dan penataan Remunerasi Profesi ARS (KK1) 2. Mampu mendampingi Kabid/kabag memimpin perubahan dengan mendorong setiap staf di RS/UK/meningkatkan kapabilitas/kompetensi melalui diklat, <i>inhouse training, Training Need Assesment</i>, mengalokasikan Anggaran Diklat (KK2) 3. Mampu merespon perubahan organisasi dengan menganalisis data perubahan/<i>evidence based</i> dan berinovasi dalam menghadapi perubahan lingkungan (KK3) 4. Mampu membantu dalam penyelenggaraan kemitraan dengan pasien/keluarga dan pelaksanaan pelayanan dalam perencanaan produk unggulan dan monitoring pelayanan (KK5)
	<p>Mata Kuliah (CP-MK)</p> <p>Setelah menyelesaikan mata kuliah ini, mahasiswa memahami:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Konsep dasar organisasi 2. Prinsip organisasi 3. Struktur organisasi 4. Dinamika organisasi 5. Organisasi kesehatan 6. Pengembangan organisasi 7. Budaya organisasi 8. Manajemen konflik dalam organisasi 9. Konsep dasar manajemen kesehatan 10. Pengantar manajemen sumber daya manusia kesehatan 11. Rekrutmen dan seleksi dalam organisasi 12. Motivasi kerja tenaga kesehatan 13. <i>Issue</i> terkait praktisi kesehatan masyarakat

Deskripsi Mata Kuliah	Mata kuliah ini memberikan kesempatan kepada mahasiswa untuk menguasai konsep dasar organisasi, prinsip organisasi, struktur organisasi, dinamika organisasi, organisasi kesehatan, pengembangan organisasi, budaya organisasi, manajemen konflik dalam organisasi, konsep dasar manajemen kesehatan, pengantar manajemen sumber daya manusia kesehatan, rekrutmen dan seleksi dalam organisasi, motivasi kerja tenaga kesehatan dan <i>issue</i> terkait praktisi kesehatan masyarakat.
Referensi	Utama 1. Ismainar, Hetty. 2021. <i>Organisasi Manajemen Kesehatan</i> . Bandung: Widina Bhakti Persada.
	Pendukung 1. Mulasari, Surahma Asti, dkk. 2018. <i>Buku Ajar Organisasi dan Manajemen Pelayanan Kesehatan</i> . Yogyakarta: Mine. 2. Rusmitasari, Heni. 2020. <i>Modul Organisasi dan Manajemen Kesehatan</i> . Semarang: Unimus.
Media Pembelajaran	Luring <i>Software : Microsoft Word, Powerpoint</i> <i>Hardware : LCD, Laptop, Proyektor</i>
Dosen Pengampu	1. Astika Candra Nirwana, S.Tr.Keb., M.K.M = 2 SKS (2T) Teori = 2 SKS x 14 minggu x 50 menit = 1400 menit = 14 TM 2. Imram Radne Rimba Putri, MMR = 1 SKS (1T) Teori = 1 SKS x 14 minggu x 50 menit = 700 menit = 7 TM
Penilaian Akhir	Teori 1. UTS 37,5% 2. UAS 37,5% Penugasan 25%
Mata Kuliah Prasyarat	-

Minggu Ke-	Kemampuan Akhir yang diharapkan	Bahan Kajian (Materi Pembelajaran)	Bentuk dan Metode Pembelajaran (Estimasi Waktu)		Media Pembelajaran	Pengalaman Belajar	Penilaian			Dosen
(1)	(2)	(3)	Daring (4)	Luring (5)	(6)	(7)	Indikator (8)	Kriteria & Bentuk (9)	Bobot (10)	(11)
1	Memahami konsep dasar organisasi	<ol style="list-style-type: none"> Kontrak perkuliahan Definisi organisasi Ciri-ciri organisasi Azas-azas organisasi 		<ul style="list-style-type: none"> Bentuk pembelajaran : Kuliah Metode pembelajaran : Ceramah dan diskusi Waktu: Teori 2x50' 	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	Melakukan diskusi tentang konsep dasar organisasi	<p>Ketepatan dalam menjelaskan konsep dasar organisasi</p> <p>Memberikan penugasan: Kuis</p>	<ul style="list-style-type: none"> Kriteria: Pedoman penilaian Bentuk: Ujian tulis 	4%	ACN
1	Memahami konsep dasar organisasi	<ol style="list-style-type: none"> Bentuk-bentuk organisasi Fungsi organisasi 		<ul style="list-style-type: none"> Bentuk pembelajaran : Kuliah Metode pembelajaran : Ceramah dan diskusi Waktu: Teori 2x50' 	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	Melakukan diskusi tentang konsep dasar organisasi	<p>Ketepatan dalam menjelaskan konsep dasar organisasi</p>	<ul style="list-style-type: none"> Kriteria: Pedoman penilaian Bentuk: Ujian tulis 	4%	ACN
1	Memahami struktur	<ol style="list-style-type: none"> Fungsional hierarkis 		<ul style="list-style-type: none"> Bentuk pembelajaran 	Perangkat keras (Laptop,	Melakukan diskusi	<p>Ketepatan dalam</p>	<ul style="list-style-type: none"> Kriteria: Pedoman 	4%	IRRP

	organisasi	2. Organisasi matriks 3. Pendekatan kepemilikan sistem		<p>a ran : Kuliah</p> <ul style="list-style-type: none"> • Metode pembelajaran : Ceramah dan diskusi • Waktu: Teori 2x50' 	LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	tentang struktur organisasi	menjelaskan struktur organisasi	<p>penilaian</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bentuk: Ujian tulis 		
2	Memahami dinamika organisasi	1. Jenis organisasi 2. Model organisasi		<ul style="list-style-type: none"> • Bentuk pembelajaran : Kuliah • Metode pembelajaran : Ceramah dan diskusi • Waktu: Teori 2x50' 	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	Melakukan diskusi tentang dinamika organisasi	Ketepatan dalam menjelaskan dinamika organisasi	<ul style="list-style-type: none"> • Kriteria: Pedoman penilaian • Bentuk: Ujian tulis 	4%	IRRP
3	Memahami prinsip organisasi	1. Perumusan tujuan 2. Pembagian kerja		<ul style="list-style-type: none"> • Bentuk pembelajaran : Kuliah • Metode pembelajaran : Ceramah dan 	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	Melakukan diskusi tentang prinsip organisasi	Ketepatan dalam menjelaskan prinsip organisasi	<ul style="list-style-type: none"> • Kriteria: Pedoman penilaian • Bentuk: Ujian tulis 	4%	ACN

				diskusi • Waktu: Teori 2x50'						
3	Memahami prinsip organisasi	1. Delegasi kekuasaan 2. Rentangan kekuasaan		• Bentuk pembelajaran : Kuliah • Metode pembelajaran : Ceramah dan diskusi • Waktu: Teori 2x50'	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	Melakukan diskusi tentang prinsip organisasi	Ketepatan dalam menjelaskan prinsip organisasi	• Kriteria: Pedoman penilaian • Bentuk: Ujian tulis	4%	ACN
4	Memahami prinsip organisasi	1. Tingkat pengawasan 2. Kesatuan perintah dan tanggung jawab 3. Koordinasi		• Bentuk pembelajaran : Kuliah • Metode pembelajaran : Ceramah dan diskusi • Waktu: Teori 2x50'	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	Melakukan diskusi tentang prinsip organisasi	Ketepatan dalam menjelaskan prinsip organisasi Memberikan penugasan: Kuis	• Kriteria: Pedoman penilaian • Bentuk: Ujian tulis	4%	ACN
4	Memahami organisasi kesehatan	1. Organisasi kesehatan dunia		• Bentuk pembelajaran :	Perangkat keras (Laptop, LCD,	Melakukan diskusi tentang	Ketepatan dalam menjelaskan	• Kriteria: Pedoman penilaian	4%	IRRP

		<p>(<i>world health organization</i>)</p> <ol style="list-style-type: none"> Organisasi kesehatan di indonesia Sistem kesehatan di indonesia 		<p>Kuliah</p> <ul style="list-style-type: none"> Metode pembelajaran : Ceramah dan diskusi Waktu: Teori 2x50' 	<p>Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)</p>	<p>organisasi kesehatan</p>	<p>organisasi kesehatan</p>	<ul style="list-style-type: none"> Bentuk: Ujian tulis 		
5	Memahami pengembangan organisasi	<ol style="list-style-type: none"> Definisi pengembangan organisasi Nilai-nilai dalam pengembangan organisasi 		<ul style="list-style-type: none"> Bentuk pembelajaran : Kuliah Metode pembelajaran : Ceramah dan diskusi Waktu: Teori 2x50' 	<p>Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)</p>	<p>Melakukan diskusi tentang pengembangan organisasi</p>	<p>Ketepatan dalam menjelaskan pengembangan organisasi</p>	<ul style="list-style-type: none"> Kriteria: Pedoman penilaian Bentuk: Ujian tulis 	4%	ACN
6	Memahami pengembangan organisasi	<ol style="list-style-type: none"> Proses pengembangan organisasi Startegi pengembangan 		<ul style="list-style-type: none"> Bentuk pembelajaran : Kuliah Metode pembelajaran : Ceramah dan diskusi 	<p>Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft</i></p>	<p>Melakukan diskusi tentang pengembangan organisasi</p>	<p>Ketepatan dalam menjelaskan pengembangan organisasi</p>	<ul style="list-style-type: none"> Kriteria: Pedoman penilaian Bentuk: Ujian tulis 	4%	ACN

		organisasi		<p>Ceramah dan diskusi</p> <ul style="list-style-type: none"> • Waktu: Teori 2x50' 	<i>word dan powerpoint)</i>		Memberikan penugasan: Kuis			
7	Memahami rekrutmen dan seleksi dalam organisasi	<ol style="list-style-type: none"> 1. Rekrutmen 2. Seleksi 		<ul style="list-style-type: none"> • Bentuk pembelajaran : Kuliah • Metode pembelajaran : Ceramah dan diskusi • Waktu: Teori 2x50' 	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint)</i>	Melakukan diskusi tentang rekrutmen dan seleksi dalam organisasi	Ketepatan dalam menjelaskan rekrutmen dan seleksi dalam organisasi	<ul style="list-style-type: none"> • Kriteria: Pedoman penilaian • Bentuk: Ujian tulis 	4%	IRRP
8	UJIAN TENGAH SEMESTER 29 APRIL-11 MEI 2024									
9	Memahami budaya organisasi	<ol style="list-style-type: none"> 1. Definisi budaya organisasi 2. Dimensi budaya organisasi 		<ul style="list-style-type: none"> • Bentuk pembelajaran : Kuliah • Metode pembelajaran : Ceramah dan diskusi 	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint)</i>	Melakukan diskusi tentang budaya organisasi	Ketepatan dalam menjelaskan budaya organisasi	<ul style="list-style-type: none"> • Kriteria: Pedoman penilaian • Bentuk: Ujian tulis 	4%	ACN

				<ul style="list-style-type: none"> • Waktu: Teori 2x50' 						
10	Memahami budaya organisasi	<ol style="list-style-type: none"> 1. Komitmen organisasi 2. Karakteristik budaya organisasi 		<ul style="list-style-type: none"> • Bentuk pembelajaran : Kuliah • Metode pembelajaran : Ceramah dan diskusi • Waktu: Teori 2x50' 	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	Melakukan diskusi tentang budaya organisasi	Ketepatan dalam menjelaskan budaya organisasi	<ul style="list-style-type: none"> • Kriteria: Pedoman penilaian • Bentuk: Ujian tulis 	4%	ACN
10	Memahami konsep dasar manajemen kesehatan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Definisi manajemen 2. Fungsi-fungsi manajemen 3. Prinsip manajemen 4. Unsur-unsur manajemen 		<ul style="list-style-type: none"> • Bentuk pembelajaran : Kuliah • Metode pembelajaran : Ceramah dan diskusi • Waktu: Teori 2x50' 	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	Melakukan diskusi tentang konsep dasar manajemen kesehatan	Ketepatan dalam menjelaskan konsep dasar manajemen kesehatan	<ul style="list-style-type: none"> • Kriteria: Pedoman penilaian • Bentuk: Ujian tulis 	4%	IRRP


		5. Peranan manajerial (<i>manager role</i>)								
11	Memahami manajemen konflik dalam organisasi	<ol style="list-style-type: none"> 1. Peran pemimpin 2. Sebab-sebab konflik 3. Proses terjadinya konflik 4. Model proses konflik 		<ul style="list-style-type: none"> • Bentuk pembelajaran : Kuliah • Metode pembelajaran : Ceramah dan diskusi • Waktu: Teori 2x50' 	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	Melakukan diskusi tentang manajemen konflik dalam organisasi	Ketepatan dalam menjelaskan manajemen konflik dalam organisasi	<ul style="list-style-type: none"> • Kriteria: Pedoman penilaian • Bentuk: Ujian tulis 	4%	ACN
12	Memahami manajemen konflik dalam organisasi	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pandangan konflik 2. Metode manajemen konflik 3. Stres dan konflik dalam organisasi 		<ul style="list-style-type: none"> • Bentuk pembelajaran : Kuliah • Metode pembelajaran : Ceramah dan diskusi • Waktu: Teori 2x50' 	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	Melakukan diskusi tentang manajemen konflik dalam organisasi	Ketepatan dalam menjelaskan manajemen konflik dalam organisasi	<ul style="list-style-type: none"> • Kriteria: Pedoman penilaian • Bentuk: Ujian tulis 	4%	ACN
12	Memahami pengantar manajemen	<ol style="list-style-type: none"> 1. Manajemen sumber daya 		<ul style="list-style-type: none"> • Bentuk pembelajaran : 	Perangkat keras (Laptop, LCD,	Melakukan diskusi tentang	Ketepatan dalam menjelaskan	<ul style="list-style-type: none"> • Kriteria: Pedoman penilaian 	4%	IRRP

	sumber daya manusia kesehatan	manusia kesehatan 2. Analisis jabatan		<ul style="list-style-type: none"> Kuliah Metode pembelajaran : Ceramah dan diskusi Waktu: Teori 2x50' 	Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	pengantar manajemen sumber daya manusia kesehatan	pengantar manajemen sumber daya manusia kesehatan	<ul style="list-style-type: none"> Bentuk: Ujian tulis 		
13	Memahami <i>issue</i> terkait praktisi kesehatan masyarakat	<ol style="list-style-type: none"> Gambaran <i>issue</i> terkait praktisi kesehatan masyarakat <i>Issue</i> terkini di Puskesmas 		<ul style="list-style-type: none"> Bentuk pembelajaran : Kuliah Metode pembelajaran : Ceramah dan diskusi Waktu: Teori 2x50' 	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	Melakukan diskusi tentang <i>issue</i> terkait praktisi kesehatan masyarakat	Ketepatan dalam menjelaskan <i>issue</i> terkait praktisi kesehatan masyarakat	<ul style="list-style-type: none"> Kriteria: Pedoman penilaian Bentuk: Ujian tulis 	4%	ACN
14	Memahami <i>issue</i> terkait praktisi kesehatan masyarakat	<ol style="list-style-type: none"> Gambaran <i>issue</i> terkait praktisi kesehatan masyarakat 		<ul style="list-style-type: none"> Bentuk pembelajaran : Kuliah Metode pembelajaran : Ceramah dan diskusi 	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	Melakukan diskusi tentang <i>issue</i> terkait praktisi kesehatan masyarakat	Ketepatan dalam menjelaskan <i>issue</i> terkait praktisi kesehatan masyarakat Memberikan penugasan:	<ul style="list-style-type: none"> Kriteria: Pedoman penilaian Bentuk: Ujian tulis 	4%	ACN


		2. <i>Issue</i> terkini di masyarakat		<ul style="list-style-type: none"> Waktu: Teori 2x50' 			Diskusi terkait <i>issue</i> praktisi kesehatan dalam lingkup RS, Puskesmas, dan masyarakat. Satu lingkup <i>issue</i> di analisis oleh 2 mahasiswa. Mahasiswa menganalisis <i>issue</i> praktisi kesehatan sesuai dengan lingkup permasalahan yang sudah dibagikan. Hasil diskusi dipresentasikan dan dikumpulkan dalam bentuk <i>powerpoint</i>			
15	Memahami <i>issue</i> terkait praktisi kesehatan	1. Gambaran <i>issue</i> terkait praktisi		<ul style="list-style-type: none"> Bentuk pembelajaran : Kuliah 	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan	Melakukan diskusi tentang <i>issue</i> terkait	Ketepatan dalam menjelaskan <i>issue</i> terkait	<ul style="list-style-type: none"> Kriteria: Pedoman penilaian 	4%	ACN

	masyarakat	kesehatan masyarakat 2. <i>Issue</i> terkini di RS		<ul style="list-style-type: none"> • Metode pembelajaran : Ceramah dan diskusi • Waktu: Teori 2x50' 	perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	praktisi kesehatan masyarakat	praktisi kesehatan masyarakat	<ul style="list-style-type: none"> • Bentuk: Ujian tulis 		
15	Memahami motivasi kerja tenaga kesehatan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Definisi motivasi 2. Teori motivasi 3. Motivasi tenaga kesehatan 		<ul style="list-style-type: none"> • Bentuk pembelajaran : Kuliah • Metode pembelajaran : Ceramah dan diskusi • Waktu: Teori 2x50' 	Perangkat keras (Laptop, LCD, Proyektor) dan perangkat lunak (<i>Microsoft word dan powerpoint</i>)	Melakukan diskusi tentang motivasi kerja tenaga kesehatan	Ketepatan dalam menjelaskan motivasi kerja tenaga kesehatan	<ul style="list-style-type: none"> • Kriteria: Pedoman penilaian • Bentuk: Ujian tulis 	4%	IRRP
16	UJIAN AKHIR SEMESTER 01-13 JULI 2024									


RENCANA TUGAS MAHASISWA

		<p>STIKES YOGYAKARTA PROGRAM STUDI S1 ADMINISTRASI RUMAH SAKIT</p>			
RENCANA TUGAS MAHASISWA					
Mata Kuliah	Organisasi dan Manajemen Kesehatan				
Kode MK	ARS22009	SKS	3 SKS (T:3)	Semester	II (Dua)
Dosen Pengampu	Astika Candra Nirwana, S.Tr.Keb., M.K.M				
Penugasan Ke-	1				
Bentuk Penugasan					
Tugas individu menjawab pertanyaan dalam kuis					
Judul Tugas					
Kuis konsep dasar organisasi					
Sub Capaian Pembelajaran Mata Kuliah					
Memahami dan menjelaskan bentuk-bentuk organisasi					
Deskripsi Tugas					
Mahasiswa menjawab soal yang diberikan dengan deskripsi yang memadai dan menjawab inti pertanyaan. Tugas dilaksanakan sesudah proses pembelajaran menggunakan aplikasi kuis interaktif.					
Metode Pengerjaan Tugas					
Tugas individu dengan menjawab pertanyaan di dalam kuis interaktif					
Bentuk Luaran					
Lembar kuis					
Indikator, Kriteria dan Bobot Penilaian					
<ol style="list-style-type: none"> 1. Indikator : mahasiswa mampu menjelaskan bentuk-bentuk organisasi 2. Kriteria : menjawab pertanyaan yang diberikan 3. Bobot : 20 % 					
Jadwal Pelaksanaan					
Pertemuan ke-2				Waktu/Durasi : 15 menit	
Lain-Lain yang Diperlukan					
Daftar Rujukan					
Ismainar, Hetty. 2021. <i>Organisasi Manajemen Kesehatan</i> . Bandung: Widina Bhakti Persada.					


RENCANA TUGAS MAHASISWA

	STIKES YOGYAKARTA PROGRAM STUDI S1 ADMINISTRASI RUMAH SAKIT				
RENCANA TUGAS MAHASISWA					
Mata Kuliah	Organisasi dan Manajemen Kesehatan				
Kode MK	ARS22009	SKS	3 SKS (T:3)	Semester	II (Dua)
Dosen Pengampu	Astika Candra Nirwana, S.Tr.Keb., M.K.M				
Penugasan Ke-	2				
Bentuk Penugasan					
Tugas individu menjawab pertanyaan dalam kuis					
Judul Tugas					
Kuis prinsip organisasi					
Sub Capaian Pembelajaran Mata Kuliah					
Memahami dan menjelaskan perumusan tujuan, pembagian kerja, delegasi kekuasaan, rentangan kekuasaan, tingkat pengawasan, koordinasi, kesatuan perintah dan tanggung jawab.					
Deskripsi Tugas					
Mahasiswa menjawab soal yang diberikan dengan deskripsi yang memadai dan menjawab inti pertanyaan. Tugas dilaksanakan sesudah proses pembelajaran menggunakan aplikasi kuis interaktif.					
Metode Pengerjaan Tugas					
Tugas individu dengan menjawab pertanyaan di dalam kuis interaktif					
Bentuk Luaran					
Lembar kuis					
Indikator, Kriteria dan Bobot Penilaian					
1. Indikator : mahasiswa mampu menjelaskan prinsip organisasi 2. Kriteria : menjawab pertanyaan yang diberikan 3. Bobot : 20 %					
Jadwal Pelaksanaan					
Pertemuan ke-7				Waktu/Durasi : 15 menit	
Lain-Lain yang Diperlukan					
Daftar Rujukan					
Mulasari, Surahma Asti, dkk. 2018. <i>Buku Ajar Organisasi dan Manajemen Pelayanan Kesehatan</i> . Yogyakarta: Mine					

RENCANA TUGAS MAHASISWA

		<p>STIKES YOGYAKARTA PROGRAM STUDI S1 ADMINISTRASI RUMAH SAKIT</p>			
RENCANA TUGAS MAHASISWA					
Mata Kuliah	Organisasi dan Manajemen Kesehatan				
Kode MK	ARS22009	SKS	3 SKS (T:3)	Semester	II (Dua)
Dosen Pengampu	Astika Candra Nirwana, S.Tr.Keb., M.K.M				
Penugasan Ke-	3				
Bentuk Penugasan					
Tugas individu menjawab pertanyaan dalam kuis					
Judul Tugas					
Kuis pengembangan organisasi					
Sub Capaian Pembelajaran Mata Kuliah					
Memahami dan menjelaskan proses pengembangan organisasi dan startegi pengembangan organisasi.					
Deskripsi Tugas					
Mahasiswa menjawab soal yang diberikan dengan deskripsi yang memadai dan menjawab inti pertanyaan. Tugas dilaksanakan sesudah proses pembelajaran menggunakan aplikasi kuis interaktif.					
Metode Pengerjaan Tugas					
Tugas individu dengan menjawab pertanyaan di dalam kuis interaktif					
Bentuk Luaran					
Lembar kuis					
Indikator, Kriteria dan Bobot Penilaian					
<ol style="list-style-type: none"> 1. Indikator : mahasiswa mampu menjelaskan pengembangan organisasi 2. Kriteria : menjawab pertanyaan yang diberikan 3. Bobot : 20 % 					
Jadwal Pelaksanaan					
Pertemuan ke-1				Waktu/Durasi : 15 menit	
Lain-Lain yang Diperlukan					
Daftar Rujukan					
Rusmitasari, Heni. 2020. <i>Modul Organisasi dan Manajemen Kesehatan</i> . Semarang: Unimus.					

RENCANA TUGAS MAHASISWA

						<p>STIKES YOGYAKARTA PROGRAM STUDI S1 ADMINISTRASI RUMAH SAKIT</p>							
RENCANA TUGAS MAHASISWA													
Mata Kuliah			Organisasi dan Manajemen Kesehatan										
Kode MK			ARS22009			SKS		3 SKS (T:3)		Semester		II (Dua)	
Dosen Pengampu			Astika Candra Nirwana, S.Tr.Keb., M.K.M										
Penugasan Ke-			4										
Bentuk Penugasan													
Diskusi terkait issue praktisi kesehatan													
Judul Tugas													
Diskusi terkait issue praktisi kesehatan dalam lingkup RS, Puskesmas, dan masyarakat													
Sub Capaian Pembelajaran Mata Kuliah													
Memahami dan menjelaskan bagaimana issue praktisi kesehatan													
Deskripsi Tugas													
Diskusi terkait issue praktisi kesehatan dalam lingkup RS, Puskesmas, dan masyarakat. Satu lingkup issue di analisis oleh 2 mahasiswa. Mahasiswa menganalisis issue praktisi kesehatan sesuai dengan lingkup permasalahan yang sudah dibagikan. Hasil diskusi dipresentasikan dan dikumpulkan dalam bentuk <i>powerpoint</i> .													
Metode Pengerjaan Tugas													
Diskusi													
Bentuk Luaran													
Presentasi													
Indikator, Kriteria dan Bobot Penilaian													
<ol style="list-style-type: none"> 1. Indikator : mahasiswa mampu menjelaskan issue praktisi kesehatan 2. Kriteria : menganalisis issue praktisi kesehatan sesuai dengan lingkup yang sudah dibagikan 3. Bobot : 20 % 													
Jadwal Pelaksanaan													
Pertemuan ke-19									Waktu/Durasi : ... menit				
Lain-Lain yang Diperlukan													
Daftar Rujukan													
<ol style="list-style-type: none"> 1. RPS Mata Kuliah Organisasi dan Manajemen Kesehatan 2. Literatur yang relevan 													